



Segurança ao voltar pra casa

6ª edição da Semana do Motorista reforça a importância da família na vida profissional e o elo com a segurança.

Pág. 8

APERTE O CINTO

Filiais promovem ações de segurança

Págs. 4 e 5

NO RADAR

Prêmio Gestão 360º Melhores do Ano da Raízen destaca a Transpedrosa

Pág. 6



**5 Hábitos da
Direção Segura**

Estamos juntos com você

Italo
**SEMANA DO
MOTORISTA
em família**



*“Esse resultado não seria possível sem o esforço de todos os colaboradores. Como sempre digo, somos uma engrenagem e só com a participação de cada um vamos fazer girar essa roda e alcançar a **Segurança Máxima com Alta Produtividade**.”*

Muito trabalho gera bons resultados

Um novo Ano Safra e novos motivos para comemorar. Mais uma vez a Transpedrosa foi destaque no Prêmio Gestão 360° Melhores do Ano, do nosso Cliente Raízen. Esse reconhecimento é resultado do nosso esforço incessante pela segurança dos nossos colaboradores e pela qualidade do serviço oferecido. Ser eleita a melhor empresa em coleta e transferência e a segunda melhor fornecedora da Raízen marca, mais uma vez, um brilhante fechamento do Ano Safra e nos dá força para buscar melhorar, ainda mais, para o próximo ano.

Esse resultado não seria possível sem o esforço de todos os colaboradores. Como sempre digo, somos uma engrenagem e só com a participação de cada um vamos fazer girar essa roda e alcançar a **Segurança Máxima com Alta Produtividade**. Quero destacar aqui o empenho dos profissionais que também foram premiados no evento da Raízen. Larissa Mendes, supervisora de Logística, recebeu destaque em Logística, e Alex Martins, coordenador de Operações da filial Uberlândia, foi eleito o terceiro melhor gestor. Parabéns pelo resultado.

Nesta edição do Transpedrosa Informa você vai ler sobre as diversas ações que fazem parte do nosso dia a dia para que consigamos motivar essa equipe, capacitá-la e mostrar como a segurança é de extrema importância para nós. A principal, que fazemos questão de realizar todos os anos, é a Semana do Motorista. O evento é uma forma também de reforçarmos como os colaboradores são fundamentais para o sucesso da Empresa. O jornal ainda mostra como a melhoria contínua é sempre o objetivo de todos os nossos colaboradores. Estamos também atentos às novas tecnologias, para buscarmos o zero acidente e a máxima produtividade nas nossas operações!

Boa leitura!

Sérgio Pedrosa
Presidente



www.transpedrosa.com.br
www.facebook.com/transpedrosa

EXPEDIENTE Transpedrosa Informa: Publicação da Transpedrosa S.A. | **Responsáveis:** Patrícia Gomes e Vanessa Maia | **Projeto gráfico e produção:** Press Comunicação | **Jornalista responsável:** Letícia Espíndola (MG-11.928) | **Redação e edição:** Ana Carolina Rocha, Letícia Espíndola e Luciana Neves | **Colaboração:** Miguel Ariza | **Designer gráfico:** Claudia Daniel | **Revisão gramatical:** Renata Alves Pires | **Fotos:** Arquivo | **Tiragem:** 1.000 exemplares | **Impressão:** Tamóios Koloro Editora Gráfica | **Contato:** comunicacaointerna@transpedrosa.com.br



Filial Candeias motivada para manter o derrame zero

Recorde sem derrame

As filiais Betim (MG) e Candeias (BA) estão comemorando recorde sem derrame de produto. Foram 1.245 e 800 dias, respectivamente, sem que nenhuma carga fosse ao solo. Esses números revelam o retorno do trabalho das equipes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) na conscientização dos motoristas, com bons treinamentos e orientações precisas de suas atividades. O controle desse tempo é feito por meio de avaliações, investigações e relatórios.

Um evento especial para comemorar esse marco foi realizado em ambas as filiais. Em Betim, foi promovida uma dinâmica com os caminhoneiros. Já em Candeias, foi oferecido um café da manhã especial.

O gerente de Operações Wesley Silva afirma que esses números representaram grande incentivo para que todos os motoristas continuem melhorando a cada dia, aliando produtividade, eficiência e segurança.

O coordenador de Operações da filial Candeias (BA), Daniel Bispo dos Santos, afirma que, diariamente, os motoristas são orientados sobre os procedimentos e recebem mensagens de segurança. As condições inseguras são relatadas na Investigação de Quase Acidente (IQA), que também faz parte da rotina deles.

O motorista Marcos Ivan Nascimento Borges, da filial de Candeias, acredita que o resultado positivo se deve ao alinhamento da equipe aos procedimentos e à atenção constante. "Repasso tudo o que faço três vezes, analisando, olhando, confirmando e sempre verbalizando, pois, para mim, gera imagem e consciência. Acredito que esse método que me acompanha há anos é eficiente", afirma.

Motorista há três anos na Transpedrosa, Robson Roberto de Souza ressalta a dedicação e o empenho individual para alcançar as metas da empresa, aliados à capacitação. Ele conta que todo novato recebe treinamento

teórico e prático, cuja duração varia conforme a operação: entrega, até 21 dias; coleta e transferência, de sete a dez dias. "Cumprindo todo o procedimento, não há problemas. Com a OPI (Observação para Prevenção de Incidente), feita com câmeras embarcadas e em campo, é possível identificar algum item que foge à regra. Nesse caso, o motorista é orientado para ficar mais atento", comenta Robson, que é motorista monitor em Betim.

O supervisor de SSMA, Wellyson Silva, lembra que, em 2017, a filial Betim alcançou uma das melhores marcas de SSMA da Transpedrosa e melhor nota na Auditoria Raízen, além de contribuir para o melhor resultado de SSMA da Raízen no Ano Safra 2017/2018. "Acho importante reforçar a importância do cumprimento de todos os procedimentos da Raízen e da Transpedrosa, dirigindo defensivamente e evitando, assim, os acidentes, derrames e outros eventos indesejados", ressalta Wellyson.



Filial Betim comemora os resultados



Nós somos o trânsito

O compromisso com um trânsito mais seguro é sempre reforçado pela Transpedrosa. Pegando carona com o Maio Amarelo, movimento internacional que chama atenção sobre a importância do respeito às leis de trânsito pelos motoristas e pedestres, a empresa promoveu várias atividades nas filiais. O lema deste ano foi “Nós somos o trânsito” e reforça o papel de cada um.

Na filial de Betim/Corporativo, o evento contou com o apoio do Serviço Social do Transporte (Sest) e do Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Senat), além da Polícia Rodoviária Federal. Foram ministradas palestras sobre a importância de transformar atitudes para salvar vidas. Também houve orientação sobre a importância dos cuidados com a saúde, por meio de *blitz* educativa, com aferições de pressão e de glicose e orientações sobre o dia a dia no trânsito. A assistente de qualidade Aline Silva, do Corporativo, lembra que, neste ano, além de abranger a empresa, o evento partilhou um pouco da cultura da Transpedrosa com a comunidade, por meio de orientações e dicas sobre segurança no trânsito.

As filiais de Timóteo, Ipatinga e Uberlândia também receberam o apoio do Sest/Senat para realizar palestras sobre educação no trânsito. “Apesar de o conteúdo ser direcionado aos motoristas de veículos de grande porte, pude aproveitar muitas dicas. Afinal, seja qual for o perfil do condutor, todos nós devemos ser cautelosos”, reconhece o analista de logística Jônatas Luiz, da filial de Ipatinga. Direção Defensiva, Primeiros Socorros, Educação no Trânsito são alguns dos temas abordados. Em Uberlândia, uma enfermeira realizou testes de glicemia e aferição da pressão, durante todo o mês.

Na filial de Candeias, os colaboradores participaram de uma dinâmica. Organizados em grupos, membros de diferentes áreas da empresa refletiram sobre qual o papel de cada um para um trânsito mais seguro, seja pedestre, seja motorista. “Pensando como empresa, cada um, independentemente da área de atuação, tem uma função muito importante”, afirma a auxiliar de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Livia Amaral.

ENCONTROS MENSAIS

Mensalmente, colaboradores de todos os setores da Transpedrosa, além de motoristas próprios e agregados, têm a chance de aprender mais sobre temas ligados à SSMA durante as reuniões mensais, mais conhecidas como Remens. Não passam de uma hora de duração e são conduzidas pelas equipes de SSMA do Corporativo e das filiais. “Além de temas voltados à boa prática dos motoristas, são discutidos assuntos como estresse e doenças ocupacionais”, informa o assistente de SSMA Igor Menezes, do Corporativo. Os temas são definidos pelo Cliente, mas também são escolhidos a partir das necessidades da Transpedrosa.

Ao final dos encontros, os motoristas são avaliados para reforçar os próprios conhecimentos e, em geral, os colaboradores costumam participar de dinâmicas. “A iniciativa é uma forma de melhorar a qualidade de vida no trabalho, a motivação dos colaboradores e a conscientização dos motoristas que irão contribuir para um trânsito melhor”, observa Igor.



Em Betim, palestras alertaram sobre o Maio Amarelo



Candeias também reforçou a segurança no trânsito



As dinâmicas na filial Candeias mobilizaram todos para o evento

Dia da Segurança

A Transpedrosa também promoveu o Dia da Segurança, cujas atividades agitaram as filiais mineiras de Betim, Timóteo, Ipatinga e Uberlândia, e a de Candeias (BA). Em Betim, o evento contou com a participação do presidente da empresa, Sérgio Pedrosa, que parabenizou os colaboradores pela evolução dos índices de saúde, segurança e meio ambiente. “Nossos resultados têm sido muito expressivos e reforçam que todos nós devemos cumprir os procedimentos para a nossa própria segurança”, enfatizou. Para reforçar a importância da iniciativa, o evento contou com a presença do coordenador do Cliente Raízen, Moacir Marchi. Na ocasião, ambos ministraram uma palestra sobre dicas de segurança no trabalho. “É sempre muito bom aprender mais e ter a oportunidade de relembrar as regras as quais nos são exigidas”, destacou o motorista monitor Israel Moura, da filial de Betim.

Segundo o gestor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), Carlos Agenor, o tema trabalhado nesta edição foi “A vida é que importa”. Neste dia, todas as operações são interrompidas para falar exclusivamente sobre segurança. “Falamos com motoristas, administrativos e operacionais, como mecânico, borracheiros, lavadores e serviços gerais. Todo mundo participa, pois esse evento tem um peso muito grande, trazendo temas que realmente impactam na vida dos colaboradores”, comenta. Carlos ainda reforça o conceito da engrenagem no dia a dia da empresa, onde cada um tem a sua responsabilidade para que tudo funcione em perfeita harmonia.

PARTICIPAÇÃO DE OUTRAS FILIAIS Na filial de Timóteo, foram realizadas ações pela equipe do Sest/Senat sobre segurança no trabalho e prevenção a roubos de cargas no Cliente Aperam. Os motoristas também receberam dicas de nutrição e saúde bucal, além de massagens.

Na filial de Candeias, foram promovidas duas dinâmicas durante o Diálogo Semanal de Segurança (DSS). “A primeira reforçou a importância do trabalho em equipe para a resolução dos problemas de forma rápida e assertiva. Na outra, brincamos de cabo-de-guerra, em que de um lado um grupo representava a prudência e do outro, a quebra de regras. Mais uma vez, demonstramos a importância de segui-las para o bem coletivo”, relembra a auxiliar de SSMA Lívia Amaral. Ao final, uma banda formada por colaboradores da filial fechou a programação.

Em Uberlândia, os colaboradores foram convidados a contar a sua história, destacando uma atitude realizada que tenha tornado seu dia mais seguro. O tema para a narrativa era “Como a Raízen te ajuda a agir com Segurança?”. Nos dias que antecederam a realização foi distribuído o formulário e a melhor história foi divulgada no evento. “Na data, realizamos várias paradas para divulgar dicas de segurança para o dia a dia e comentar sobre o melhor depoimento de como os procedimentos têm ajudado a evitar acidente”, conta Alex Martins, coordenador de Operações de Uberlândia.

“O Dia da Segurança foi uma importante iniciativa que marcou o encerramento do Ano Safra 17/18 e abriu com chave de ouro os trabalhos para o Ano Safra 18/19. Podemos perceber que a equipe já inicia o ano com empolgação e animada para superar os resultados do último ano”, finaliza Carlos.



O presidente Sérgio Pedrosa reforçou o tema na filial Betim



Timóteo também participou do Dia da Segurança com palestras



Competir para desenvolver

Rodeio de Caminhões da Raízen faz parte de iniciativa que zela pela segurança dos motoristas

A final da competição mais aguardada pelos motoristas, o Rodeio de Caminhões da Raízen, foi realizada no Villa Galé Resort, em Salvador (BA), em maio. E dos 50 finalistas, quatro são colaboradores da Transpedrosa. Nesta fase, os profissionais foram avaliados com questões teóricas e práticas, em que responderam perguntas sobre segurança e fizeram manobras com a carreta em uma pista e no simulador. “A Transpedrosa manteve a tradição de sempre ter motoristas na final. Infelizmente, não ficamos entre os cinco primeiros lugares, mas os finalistas já são referências, espelhos a serem seguidos. Dentre os mais de três mil motoristas que prestam serviço para a Raízen, eles estão entre os 50 melhores”, elogia Wesley Silva, gerente de Operações.

Para participar do Rodeio, o motorista deve atingir todos os indicadores de performance de segurança no período da competição, como zero acidentes e zero derrame de carga líquida, e terem um histórico de zero violação, ausência de picos de velocidade e cumprimento rigoroso das regras da jornada de trabalho. “E as provas exigem atenção, habilidade e muita calma”, reforça Wesley.



O gestor Alex Martins e o motorista Renato comemoram os bons resultados do Rodeio de Caminhões

O torneio visa estimular e valorizar, entre os motoristas de caminhões-tanque, a importância da excelência operacional para a segurança viária e para a saúde dos parceiros. O vencedor do Rodeio ganha um carro 0km; o segundo colocado leva a moto 0km; e o terceiro, uma TV com *home theater*. Nas etapas regionais, os prêmios são uma TV Led 43 polegadas, um *tablet* e um *notebook*.

“Essa competição é uma forma de valorização do profissional e o motiva para respeitar os procedimentos. Para a empresa é importante esse tipo de iniciativa, pois ajuda na valorização das regras de segurança, e zela pelo bem estar do colaborador”, reforça Wesley.

Pedro César Vieira Leite foi um dos finalistas. Ele ficou maravilhado em conhecer as belezas da Bahia, onde pode desfrutar com a namorada a praia, as piscinas e o forró realizado no *resort*. “Foi a primeira vez que fui à Bahia. Adoramos o passeio. Foi tudo de bom!”, conta. Com pouco mais de um ano como motorista próprio, essa foi a primeira vez que participou da final do Rodeio de Caminhões. “É muito gratificante termos essa recompensa. Nos motiva a continuar seguindo as orientações da empresa e a trabalhar pelo zero acidentes e pelo zero derrame para ano que vem, quem sabe, ser um dos premiados”, planeja Pedro.

MELHORES DO ANO “O último Ano Safra foi muito bom e, para o próximo, esperamos fazer o melhor ano da Transpedrosa, tanto em produtividade quanto em segurança”. Wesley está confiante e comemora o bom resultado no Prêmio Gestão 360° Melhores do Ano, que avalia todos os programas da empresa, seus resultados nas operações de coleta e transferência, e o desempenho dos gestores de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) e de filial. “É um reconhecimento que nos deixa muito felizes, pois sabemos que estamos no caminho certo. Depois de um ano de várias mudanças, conseguimos entregar um dos melhores Anos Safras para a Transpedrosa”, conta, orgulhoso.

E a empresa tem muito o que comemorar. A Transpedrosa foi eleita a melhor companhia em coleta e transferência e segunda melhor fornecedora da Raízen. O coordenador de Operações da filial Uberlândia, Alex Martins, foi o terceiro melhor gestor e Larissa Mendes, supervisora de Logística, recebeu destaque na área em que atua.

Também estiverem presentes no evento Daniel Bispo, coordenador de Operações, Carlos Agenor, coordenador de SSMA, Danilo Ferreira, supervisor de SSMA, Afrânio Caetano, gerente de Logística, Wesley Silva, gerente de Operações, e Sérgio Pedrosa, presidente da Transpedrosa. “Esse é um prêmio muito importante, pois é um reconhecimento do Cliente e um sinal de que o nosso comprometimento por segurança e qualidade está gerando frutos”, comemora Sérgio.



Sérgio Pedrosa (terceiro, da esquerda para a direita) recebe o prêmio ao lado de representantes de outras transportadoras

EQUIPE PREMIADA

CONFIRA OS DEPOIMENTOS DOS PREMIADOS DA TRANSPEDROSA:



“Foi uma surpresa receber o prêmio. Foi ótimo ser reconhecida, ainda mais perante o Cliente. Desde o ano passado implantamos o projeto Torre de Logística, que consiste em aumentar a produtividade, melhorar a administração da frota e o relacionamento com os Clientes, que têm gostado bastante e elogiado a centralização das informações e as respostas rápidas. Agora que fui promovida a Gestora da Filial Betim, quero concorrer no próximo ano como melhor gestora. É bom saber que o nosso trabalho está gerando frutos. A flâmula recebida no evento será exposta na minha sala para continuar me inspirando.”

Larissa Mendes
Supervisora de Logística



“É muito gratificante ser reconhecido e receber a premiação como um dos cinco melhores. Fiquei em terceiro lugar e continuarei me esforçando, dedicado e focado nos resultados para melhorar cada vez mais. Esse prêmio é fruto da dedicação em atingirmos os resultados que o Cliente e a empresa pedem. Foi um final de semana muito bom na Bahia, um evento grandioso, como a ‘entrega do Oscar’. Fiquei muito feliz de participar”.

Alex Martins
Coordenador de Operações de Uberlândia

Juntos, em casa e no trabalho

Semana do Motorista reforça a importância da família para a segurança dos colaboradores

Evento que é sempre destaque no calendário anual da Transpedrosa, a Semana do Motorista ocorreu entre os dias 23 e 28 de julho, com a participação das filiais Betim, Candeias, Jataí, Bahia, Uberlândia e Rondonópolis. Este ano, o foco do evento foi a participação da família, para mostrar como o cotidiano em casa e a relação com os familiares podem ajudar a melhorar a qualidade de vida dos motoristas e deixar o dia a dia profissional mais saudável e seguro.

“A Semana do Motorista para a Transpedrosa é um momento único, quando saímos um pouco da rotina e, de forma diferente, abordamos os temas importantes do nosso cotidiano. Também é um momento de abrir a Empresa para a família conhecer um pouco mais da nossa atividade”, destaca Alex Silva, coordenador de Operações da filial Uberlândia. Cada filial teve sua programação específica, mas o diferencial foi também a sinergia e o alinhamento dos temas entre elas, o que garantiu o sucesso do evento.

As atividades em Betim começaram com a apresentação da peça “As desventuras de Bino”, teatro desenvolvido e encenado por colaboradores de várias áreas da Empresa sobre como a estrutura familiar é importante para garantir um trabalho seguro para o motorista. Os atores em cena também reforçaram a importância dos procedimentos de segurança adotados pela Transpedrosa.

O analista de frete Rodrigo Crizostono Rodrigues, da filial Betim, foi um dos protagonistas da peça e falou sobre

a importância de um momento como esse para quebrar a rotina e gerar integração entre os colaboradores. “Fui convidado a participar junto com colegas de outros setores e gostei muito da experiência. Trabalhar na Transpedrosa é motivo de orgulho e tenho certeza que o impacto do teatro fez a diferença porque é algo que chama a atenção. A semana não é só dos motoristas e vale para todos os profissionais. Com essas atividades a gente se sente importante e valorizado.”

Além da encenação, os profissionais também aproveitaram um momento de ginástica laboral proporcionado pelo Serviço Social do Transporte (Sest) e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Senat). Houve também palestra com o tema “Direção Econômica na Prática e Fadiga”, momento em que os colaboradores puderam fazer perguntas e receber orientações.

Os cuidados com a saúde continuaram na semana, quando os colaboradores receberam informações sobre alimentação saudável e como evitar a fadiga no trabalho, e usufruíram de estandes de *quick massage*, oferecidos pela empresa Qualificar.

Daniel Bispo, coordenador de Operações da Filial Candeias (BA), conta que houve participação ativa das pessoas. “Para os motoristas que viajam, fizemos rodízio para poder alcançar 100% de adesão e para que todos pudessem participar pelo menos um dia”, afirma.



Colaboradores da filial Betim e Corporativo participaram da encenação “As desventuras de Bino”



Filial Bahia celebra Dia do Motorista em clima de união





Dia do Motorista

O Dia do Motorista, celebrado em 25 de julho, é uma data muito importante e valorizada pela Empresa. Por isso a escolha da data para homenagear esses profissionais, que são a linha de frente da Transpedrosa. Cada colaborador tem seu importante papel e é responsável por tornar a Empresa o que ela é hoje!

O dia começou com a apresentação de um vídeo com depoimento do presidente da Empresa, Sérgio Pedrosa. Ele, como de costume, fez questão de gravar uma mensagem como forma de abraçar os profissionais e também para contar um drama pessoal, com o objetivo de conscientizar os colaboradores, sobre um acidente que sofreu há 20 anos. Ao dirigir sonolento, sob efeito de medicamento, se envolveu em um acidente que resultou na morte de seu irmão. Sérgio usou esse caso para exemplificar o porquê de a Transpedrosa zelar tanto pela segurança de seus colaboradores. "Se tivesse na época o mesmo cuidado que a Empresa reforça firmemente com cada colaborador, meu irmão poderia ainda estar convivendo conosco, presente no nosso dia a dia", conta. O vídeo foi exibido para todas as filiais e foi disponibilizado na intranet.

Seguindo as atividades do dia, com comemorações em todas as filiais, os colaboradores de Betim ouviram as palavras do gerente geral, Anderson Figueiredo. Ele enfatizou que essa preocupação da Empresa com os procedimentos de segurança "não significa exigências e repreensões, mas sim zelo pela vida de cada colaborador, para garantir que voltem para casa e para suas famílias com segurança." Depois, foi a vez de Azis Silva, gerente administrativo da Empresa, contar sobre sua trajetória. Ele iniciou suas atividades na Empresa aos 18 anos, foi motorista, passou por departamentos administrativos e hoje é gerente. Por isso, é uma parte importante na história da Empresa e possui uma visão ampla de todas as áreas. Azis Silva se emocionou ao relembrar alguns acontecimentos marcantes, como a perda de colegas motoristas próximos, o impacto disso na vida das famílias, tudo decorrente da falta de consciência sobre a importância da segurança em suas vidas.

Em Betim, o dia terminou com palestras educativas do Sest e Senat sobre motivação para o trabalho e preven-

ção de acidentes, além da entrega de brindes e orientações sobre os benefícios oferecidos para o trabalhador do transporte, como serviços de saúde, nutrição, odontologia e capacitação profissional. Os participantes ainda puderam usufruir de um momento de bem estar, com opções de corte de cabelo e barba fornecidas pela Embelezze.

Em todas as filiais, os colaboradores receberam um parabéns especial e puderam comemorar com um bolo oferecido pela Empresa. Em Candeias, foram realizadas palestras sobre Fadiga, Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST), Autoestima, e oferecidos serviços de massagem e corte de cabelo. "Aqui, todo mundo aproveitou e a massagem foi a campeã em aprovação", conta Daniel Bispo.

Em Uberlândia, Jataí e Rondonópolis, além da comemoração pelo Dia do Motorista, os participantes assistiram a palestras sobre segurança e tiveram um momento de saúde, com aferição de pressão.

O técnico em segurança do trabalho Samuel Pereira da Silva Coelho, da filial de Uberlândia, disse que já está pondo em prática os aprendizados adquiridos ao longo do evento, e que a iniciativa da Empresa de dedicar uma semana inteira ao cuidado com os profissionais o fez perceber a preocupação dela com seus colaboradores. "O motorista não se sente esquecido. A Empresa oferece uma semana inteira para falar sobre a preocupação conosco e faz com que a gente se sinta valorizado e reconhecido dentro do ambiente de trabalho."



Colaboradores de Uberlândia assistem a palestra educativa



Equipe de Jataí comemora com muita alegria



Em Betim, colaboradores se animaram com palestras e bate-papos



Família e bem-estar

Como o tema da Semana do Motorista deste ano girava em torno dos vínculos familiares e sua relação com a vida profissional dos colaboradores da Transpedrosa, as esposas(os) e os filhos dos profissionais de Betim e Uberlândia foram convidados para que pudessem participar de atividades e conhecer o dia a dia de trabalho de seus entes queridos. Estiveram presentes cerca de 120 familiares e todos os participantes receberam uma camiseta comemorativa.

Para começar, foi realizado um giro pelos setores, onde os familiares e motoristas também puderam conhecer o corporativo, áreas administrativas e, pela primeira vez, a Torre de Monitoramento, onde aprenderam como acontece o monitoramento dos caminhões em tempo real. João Batista Marques, motorista da filial de Betim, que levou sua esposa e duas filhas ao evento, achou a possibilidade de apresentar seu local de trabalho à família especialmente gratificante. “A família toda começa a entender a importância dos cuidados com a saúde e de uma boa noite de sono. Entende melhor o que eu faço no meu serviço e conhece meu lugar de trabalho, além de conhecer novas pessoas e de fazer amizades”, diz. De acordo com ele, a iniciativa o fez se sentir motivado, valorizado e mais próximo de seus supervisores. “Era minha folga, mas mesmo assim eu e minha esposa quisemos comparecer.”

Os convidados participaram de diferentes atividades durante o dia. Os adultos assistiram a uma palestra e tiveram um bate-papo com a psicóloga Patrícia Gomes, gerente de Gestão de Pessoas da Transpedrosa, sobre os desafios da vida conjugal, do cuidado dos filhos e sobre como um ambiente familiar saudável ajuda também em um bom desempenho profissional. “Utilizamos técnicas de *coaching* para promover uma reflexão e autoconhecimento sobre educação dos filhos e como isso impacta no dia a dia do trabalho. Foi uma troca de experiências muito rica, recebemos vários retornos positivos após o evento”, ressalta Patrícia. Enquanto isso, os adolescentes recebiam orientações vocacionais e as crianças participavam de uma dinâmica sobre segurança no trânsito.

Virgínia de Oliveira Neto, esposa de João Batista, também aproveitou a participação das famílias na Semana do Motorista e disse que já começou a aplicar em seu dia a dia o que aprendeu no evento. “A iniciativa foi muito bacana, porque a gente teve a oportunidade de conhecer a Empresa e as meninas puderam ver de perto onde o pai trabalha. A gente se sentiu orientado e cuidado pela Transpedrosa.” O evento ainda foi uma oportunidade de motoristas e colaboradores de setores administrativos conhecerem melhor uns aos outros, além de espaços das filiais que alguns deles ainda não haviam conhecido. Pais e filhos também puderam dar uma volta de caminhão, e as crianças expressaram o orgulho e a empolgação em ter um pai motorista.

A esposa e a filha de Marcos Roberto Silveira da Silva, motorista carreteiro ainda novo na Transpedrosa, não conseguiram participar das atividades, mas isso não o impediu de aproveitar o evento e se sentir em casa. “Acho muito importante a Semana do Motorista. A Empresa se importa com o colaborador. Em outras Empresas eu me sentia como um número e aqui eu me sinto importante e valorizado. Me sinto parte de uma família.”



Familiares conheceram as dependências da filial Betim



Em Uberlândia, colaboradores e famílias se divertiram com passeio de caminhão



As crianças se divertiram conhecendo as áreas da Empresa

5 HÁBITOS PARA UMA DIREÇÃO SEGURA

A campanha 5 hábitos da direção segura, criada após levantamento da Raízen sobre os principais motivos de acidentes no trânsito e que já foi implantada em todas as filiais por meio de ações de conscientização, foi tema da apresentação realizada para os filhos dos colaboradores. Uso do celular, distância de segmento, uso do cinto de segurança, atenção ao limite de velocidade e fadiga são os cinco pontos que demandam atenção contínua dos motoristas, e que foram ensinados às crianças para que elas entendessem melhor as responsabilidades de seus pais. De fácil memorização, cada elemento é representado por um dos dedos, e as crianças marcaram suas mãos com tinta em um grande cartaz, assumindo o compromisso de cobrar essas atitudes de seus familiares. Bruna Ramos, supervisora do setor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da filial Betim, se disse surpresa com o conhecimento que as crianças já tinham sobre atenção ao trânsito, e a importância que muitas delas já reconheciam dos cuidados com a segurança. Já João Batista conta como sua filha faz ao se despedir do pai quando ele vai trabalhar. “Agora, depois das atividades, minha filha mais velha faz o sinal da campanha, me mostrando os cinco dedos quando me despeço. Isso ela aprendeu na palestra”, conta João Batista.



Filhos dos colaboradores vão agora cobrar dos pais o cumprimento dos hábitos de segurança

Minirrodeio

Em Betim, um dos destaques da programação da Transpedrosa foi o minirrodeio de caminhões, evento que já está se tornando tradicional na empresa, baseado no Rodeio de Caminhões, promovido pela Raízen. O espaço da filial possibilitou a realização das provas. Os motoristas participantes responderam perguntas sobre segurança e guiaram um caminhão sem carreta por um circuito em que foi preciso aliar velocidade, habilidades de direção e conhecimentos sobre segurança no volante.

A iniciativa ainda foi uma forma de demonstrar como é a competição na prática, principalmente para a equipe administrativa, e de estimular os motoristas a participarem.



Minirrodeio é atração da Semana do Motorista em Betim





Melhoria na comunicação e fluidez nos processos

A integração das áreas de Central Diesel e do Departamento de Agregados, no início de abril, já revela resultados positivos. Os motoristas agregados destacam a melhoria na comunicação e na resolução das próprias dúvidas. Agregado há cinco anos da filial Betim, Davi Castro dos Santos ressalta o atendimento atencioso e a transparência nas informações. "Minhas dúvidas eram, principalmente, em relação a fretes de viagens casadas e pagamento de diárias. Hoje recebo retorno de tudo, inclusive por e-mail", elogia Davi.

Wendell Sabadini Menezes, agregado na filial Conselheiro Lafaiete, afirma que percebe melhor organização e maior rapidez no encaminhamento das demandas. "Hoje tenho melhores retornos sobre as minhas dúvidas e sou encaminhado para o setor adequado sempre que preciso, o que economiza tempo", comenta ele, que está há dois anos como agregado.

O supervisor de Frota, Rodrigo Moreira André, afirma que o objetivo de unir os setores é melhorar a comunicação e os processos ligados ao gerenciamento dos equipamentos e dos motoristas próprios e agregados, além de atender com presteza as necessidades dos profissionais.

A Central Diesel é responsável por liberar o abastecimento, após verificar a rota e a média de consumo do caminhão, pelo controle de estoque dos combustíveis e por promover campanhas internas destinadas aos motoristas. Já o Departamento de Agregado dá suporte ao condutor, solucionando dúvidas quanto ao frete, faturamento, descontos.

PROGRAMA DESPOLUIR Os setores de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) e de Diesel firmaram parceria para reforçar a preservação ambiental e a economia de combustível. Frequentemente, os caminhões passam pela avaliação veicular ambiental, que é realizada por técnicos do programa Despoluir nas filiais da Transpedrosa e tem por finalidade monitorar as emissões de poluentes atmosféricos emitidos pela frota. Com a parceria, além de certificar que a Transpedrosa contribui para a melhoria da qualidade do ar, é possível verificar se os veículos considerados inaptos estão consumindo mais combustível e fazer os ajustes necessários. "Nossa frota tem índice de aprovação alto, o que contribui para uma operação mais limpa e econômica. O objetivo é ampliar a atuação do projeto para todas as filiais dentro da área de atuação do programa Despoluir", afirma a analista de Qualidade Izabela Assis.



Programa Despoluir promove avaliação veicular ambiental

PROGRAMA MOTORISTA PARCEIRO

O profissional agregado é visto para a empresa como um importante parceiro e, por isso, a Central de Gerenciamento de Frota (CGF) oferece todo o suporte nas operações com equipe capacitada, garantindo além do apoio e facilidade de comunicação, outros benefícios, como abastecimento com preço diferenciado na rede credenciada, empresas parceiras com os melhores custos de seguros e pneus do mercado com pagamentos realizados em dia.

PROGRAMA
MOTORISTA
parceiro



Parceria Premiada trata-se de uma campanha que estimula a indicação de motoristas para se agregarem à Transpedrosa. Quem indicar recebe uma premiação de R\$150 após o fechamento do contrato do novo motorista e de mais R\$150 após um período de 90 dias de permanência do indicado, totalizando R\$300.

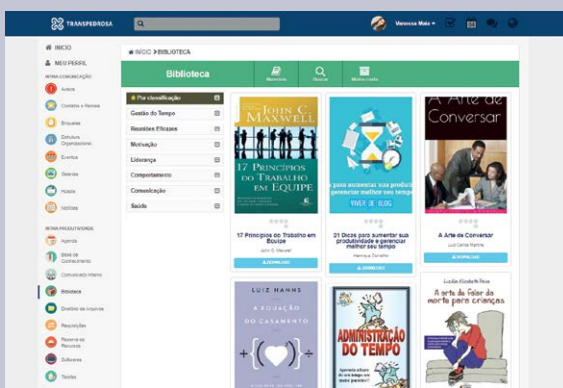
AGREGAR *nota mil*

Agregar nota mil é uma campanha lançada, em setembro, que premiará os motoristas agregados pela qualidade e eficiência dos serviços prestados, uma iniciativa da empresa para valorizar o profissional e o seu desempenho. Seja um agregado! Ligue: 31 94876-8619



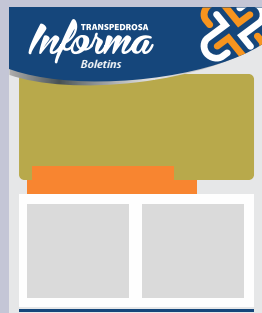
E-books disponíveis

Diversos e-books estão disponíveis para *download* na *intranet*. Os colaboradores encontram conteúdos sobre comportamento, relacionamento, aumento da produtividade, gestão do tempo, como se expressar melhor em público, motivação pessoal e profissional, liderança eficiente, além de temas relacionados à saúde, como alimentação e qualidade de vida, e à vida a dois. Quem se interessar, pode baixar o material. Basta ir à página inicial da *intranet*, clicar em Biblioteca e fazer uma busca geral.



Filiais

Divulgar o que acontece nas filiais é uma das propostas da *intranet*. Informações sobre comemorações, ações, campanhas, iniciativas de segurança são assuntos que podem e devem ser compartilhados para que toda a empresa tenha conhecimento, podendo ser também inspirações para as demais filiais. No entanto, antes de publicar essas informações, é importante estar atento às orientações previstas no Boletim dos Multiplicadores.



Tarefas

Organizar as demandas diárias, priorizando-as quanto ao grau de urgência e importância, é fundamental para o rendimento do tempo. O módulo tarefa ajuda o colaborador nesse sentido e pode ser acessado a partir da página inicial da *intranet*. Por ser um gerenciador de atividades, ele permite o compartilhamento das tarefas com os colegas e o acompanhamento da execução e dos prazos.



Medicina do sono

Em maio, a filial de Uberlândia promoveu o programa Medicina do Sono. Foram realizadas visitas nas residências de motoristas. “Essa iniciativa é muito importante, pois fortalece práticas que ajudam a evitar a fadiga no dia a dia, contribuindo significativamente para a redução de acidentes”, afirma o técnico de segurança do trabalho Samuel Coelho. Uma das visitas aconteceu na casa do motorista Rodrigo Marçal Pereira, há um ano e oito meses na empresa. O encontro serviu para reforçar os hábitos que ele já tinha. “Antes de dormir, faço refeições leves para não pesar e sempre procuro dormir as oito horas recomendadas.”



Canal de ética

Todo colaborador, quando é contratado pela empresa, recebe o Código de Comportamento da Transpedrosa. Com uma linguagem clara e objetiva, o documento traz a referência de um comportamento correto na conduta pessoal e profissional de todos os colaboradores. Com aplicação obrigatória, o código foi criado com diretrizes desenvolvidas ao longo da trajetória da Transpedrosa e que contribuem para o alcance da Missão e da Visão da empresa.

Para prevenir que qualquer comportamento contrário aos valores da empresa possa acontecer e oferecer mais segurança em qualquer possibilidade de denúncia, a Transpedrosa reestruturou o Canal de Ética e agora conta com um sistema via telefone (0800) e *web* (portal) gerenciado por uma empresa terceirizada que funciona 24h e com anonimato e sigilo nas denúncias.

Essa novidade é uma ação preventiva a qualquer conflito que possa existir, oferecendo aos motoristas um canal seguro e confiável para que possam sinalizar qualquer situação irregular, caso ocorra. O presidente Sérgio Pedrosa reforça que esta é mais uma iniciativa que preza pela segurança. “É necessário ter detalhado todos os fatos e dados e o contexto da denúncia para que possamos investigar e aplicar as medidas cabíveis necessárias, independente do nível hierárquico. Temos muita preocupação para que não ocorram injustiças ou calúnias por outros interesses.”

Por isso, ele orienta a se perguntar, antes de fazer a denúncia: consigo resolver essa questão de outra forma? Posso utilizar outros canais mais apropriados, como procurar o gestor imediato ou níveis acima de gestão? É uma queixa pessoal? Isso é uma sugestão de melhoria de processo ou realmente uma denúncia por descumprir o código?





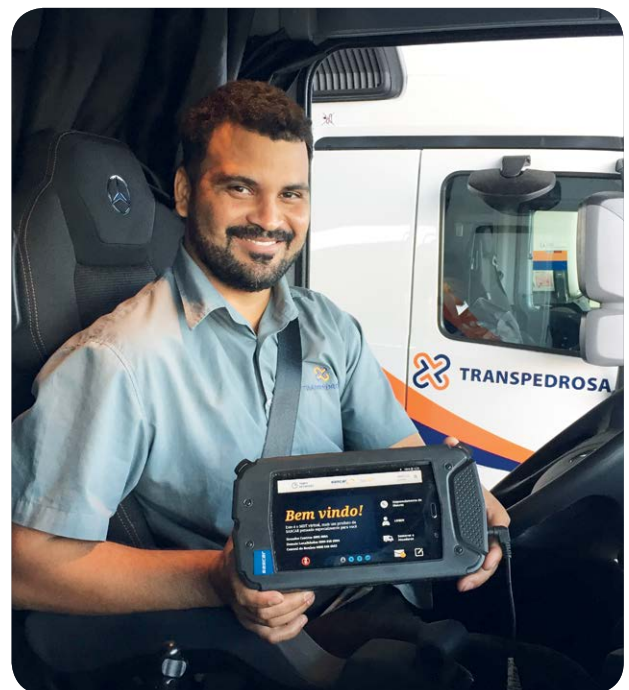
A tecnologia em prol da prevenção de acidentes

Todo caminhão a serviço da Transpedrosa, dispõe de um equipamento de telemetria. A telemetria é uma tecnologia que permite a medição e comunicação de várias informações do veículo e da jornada do motorista. A novidade é que, desde março, o novo fornecedor da empresa é a Sascar, que disponibiliza os equipamentos SASMDT com telemetria Black Box. Com eles, os dados ficam armazenados em uma caixa similar à caixa preta de uma aeronave, ou seja, em caso de acidentes, é esse equipamento que fornece informações, por meio de um relatório detalhado, além do atual e cobijado rotograma falado.

“Sentimos a necessidade de melhorar a robustez e a confiabilidade do sistema de telemetria, além de ser uma exigência do Cliente no monitoramento e controle da frota”, explica Grécia Oliveira, assistente de Projetos do Corporativo. E o aparelho foi personalizado para atender as normas e padrões da Transpedrosa e do Cliente Raízen. “Ele traz em tempo real, através da comunicação GPS, os dados dos veículos, o que permite ao setor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) antever possíveis infrações e, juntamente com dados estatísticos, orientar os motoristas com relação às normas de segurança. Por meio do rotograma falado, conseguimos emitir alertas com mensagens de voz aos motoristas, com o objetivo de prevenir acidentes”, destaca Grécia.

Robson Roberto de Souza, motorista próprio da Transpedrosa, gostou da nova aquisição da empresa. “É um equipamento que vem para somar na operação. Uma tecnologia que está sempre em prol da segurança do motorista.” Ele conta que o aparelho tem um diferencial no sequenciamento de macros, mas que depois que se

entende seu funcionamento ele é muito fácil de operar. Além disso, garante que é bom ter um aparelho que relata todo o trajeto. “É uma segurança a mais que a gente tem. É uma ferramenta ao nosso favor. Em caso de acidente, por exemplo, espero nunca precisar recorrer a ela, mas é bom saber que temos esse recurso.”



O motorista Marcone de Jesus, da filial Betim, também aprova o novo aparelho de Telemetria

Melhor desempenho

Cada vez mais, a tecnologia é uma importante aliada das empresas. Por meio dela, as organizações podem melhorar ainda mais os processos para otimizar o próprio desempenho. Na Transpedrosa também é assim. Prova disso foi a implantação, em novembro de 2017, do sistema Business Intelligence (BI), em português, Inteligência em Negócios. Mundialmente reconhecido, ele coleta, analisa, compartilha e monitora, em um único ambiente, todos os dados gerados pela empresa, transformando-os em informações relevantes para a gestão.

Antes do lançamento da ferramenta, disponibilizada via aplicativo e pela intranet, a Transpedrosa modernizou os sistemas internos. “Esse processo, iniciado em novembro de 2016 e finalizado no ano passado, foi fundamental

para o funcionamento do BI”, relembra o analista de negócio Magnele Sales.

Para o gerente geral da Transpedrosa, Anderson Figueiredo, a agilidade em acessar as informações contribui muito para a gestão. A cada 30 minutos, elas são atualizadas. “Assim, fica muito mais fácil corrigir os possíveis desvios e tomar decisões mais assertivas”, ressalta.

Em sua primeira versão, o BI está focado na geração de dados relacionados ao faturamento, “considerando que é um parâmetro diretamente ligado à produtividade, um dos principais pilares da empresa”, destaca Magnele. Porém, gradativamente, outros novos indicadores serão inseridos na tecnologia.



Equipe do Administrativo motivada com a nova capacitação

Programa TransFormar

Capacitar e reciclar os colaboradores do Administrativo para execução das atividades; oferecer oportunidade de um contínuo desenvolvimento pessoal e profissional para o cargo atual ou para futuras funções; e melhorar o clima organizacional e a integração entre as equipes. Esses são os principais objetivos do programa TransFormar, implantado em janeiro deste ano na Transpedrosa.

"O programa visa desenvolver competências técnicas e comportamentais nos colaboradores da área técnica/administrativa, por meio de participação em *workshops*, treinamentos presenciais ou à distância, palestras e *on the job*", afirma a gerente de Gestão de Pessoas, Patrícia Gomes.

Os treinamentos são realizados em parceria com o Sest/ Senat, Woli (EAD), Sindicato das Empresas de Transportes de Carga do Estado de Minas Gerais (Setcemg) e Sindicato dos Escritórios de Contabilidade, Auditoria e Perícias Contábeis no Estado de Minas Gerais (Sinescontábil).

"Acho muito importante a empresa oferecer esses cursos. Fiz o treinamento presencial de Oratória, que foi muito bom. Gostei também da carga horária, que foi de 12 horas, divididas em três dias, das 13h às 17h. É importante a gente saber se comunicar. Gostei também do curso de motivação, que foi on-line. Fiz também o de 'Dicas para se tornar um profissional eficiente' e o de Excell. Acho muito importante a empresa investir na melhoria do colaborador, oferecendo esses cursos."

Nicole Nunes Ferreira
assistente financeiro



Integração foi um dos objetivos do Programa TransFormar



Transpedrosa parceira do Bioenergia social

Você sabia que o descarte correto do óleo de cozinha pode reduzir os impactos causados no meio ambiente? Além disso, que esse material que seria jogado fora pode ser reaproveitado para gerar energia renovável? Essa é a proposta do programa Bioenergia Social, criado pela Gerdau, por meio da *startup* BChem Biocombustíveis. Como parceira dela, a Transpedrosa disponibilizou uma carreta para o lançamento do programa, realizado em março, em Ouro Branco (MG). O veículo está sendo utilizado para a divulgação do projeto e conscientização da população local, que será envolvida na arrecadação do óleo usado.

As cidades mineiras de Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Itabirito, Moeda, Ouro Branco e Ouro Preto serão as primeiras a receber o programa. Depois, ele será estendido para Belo Vale, Mariana e Santana do Paraopeba. Nesses municípios, será desenvolvida uma série



Carreta da Transpedrosa foi utilizada para divulgação do programa da Gerdau

de atividades educacionais com a comunidade. A previsão é que, no segundo semestre, seja iniciada a produção do biocombustível.



Parceria dentro e fora do campo

Muitas vezes, no trabalho, é preciso ter jogo de cintura, driblar os desafios, bater bola com os colegas e ganhar o jogo quando a competição é pelo resultado. Mas essa interação no campo do trabalho fica ainda maior quando o relacionamento entre a equipe é bom também fora da empresa. Na filial Bahia, os colegas que se uniram no trabalho renderam boas amizades nas quadras.

Há mais de quatro anos, Daniel Bispo, gestor da filial, teve a ideia de juntar colaboradores da Transpedrosa e da Raízen para um momento de lazer. E o gosto pelo futebol uniu os colegas, que passaram a se organizar pelo menos uma vez por mês para jogar. O encontro ainda rende uma boa confraternização, muitas vezes até com a presença das famílias. "Saímos um pouco do âmbito profissional e fizemos amigos. Essa integração foi ótima para nos conhecermos melhor. A parceria aumentou e isso facilita nosso trabalho no dia a dia", comenta Daniel.

Magno Matos Braga, auxiliar administrativo da Raízen, compartilha da mesma opinião. "É um fator muito importante pra ambas as partes, pois nos aproxima e facilita a nossa comunicação, ajudando nas operações. Ali esquecemos um pouco do estresse que adquirimos no

nosso dia a dia. O encontro nos fortalece e nos deixa renovado para realizarmos o nosso trabalho."

Cada time tem sete pessoas e os jogos acontecem em quadras alugadas na região. A disputa é tão organizada, que os participantes fizeram uniforme, inspirados no Real Madrid e no Barcelona, times do futebol europeu.



Transpedrosa e Raízen interagem também no futebol