



GERENCIAMENTO LOGÍSTICO

Ferramenta está sendo criada para garantir produtividade no processo de programação das viagens dos motoristas

Pág. 6

ENTREVISTA

Novo diretor de Operações chega à Transpedrosa com o desejo de engajar pessoas

Pág. 8

SEGURANÇA

Câmeras em 100% da frota

Pág. 11



*“Alteramos o nosso slogan para outro mais desafiador:
ACIDENTE ZERO E
ALTA PRODUTIVIDADE!
Essa é uma maneira de informar
ao nosso público, de forma clara,
os objetivos da Transpedrosa.”*

Acidente Zero e Alta Produtividade!

Segurança Máxima Com Alta Produtividade era o nosso *slogan*. Com a evolução tecnológica dos caminhões, da telemetria e das câmeras instaladas na nossa frota, em conjunto com um time de Colaboradores e Agregados comprometidos e ambiciosos, o desafio do zero acidente está cada vez mais próximo. Diante desse cenário, alteramos nosso *slogan* para outro mais desafiador e ambicioso: **Acidente Zero e Alta Produtividade!**

Essa é uma maneira de informar ao nosso público, de forma clara, os principais objetivos da Transpedrosa. E também gosto de falar no dia a dia com os nossos motoristas, a seguinte frase: **“Vamos faturar, gastando pouco óleo diesel e sem acidentes!”**

Nossos objetivos só serão concretizados com a dedicação e o envolvimento de todos nossos Colaboradores e Agregados. No final do dia, trabalhamos para que todos possam voltar felizes para as suas casas e que todos gostem do nosso ambiente de trabalho, propiciando um ciclo virtuoso para benefício de todos.

Os bons resultados das últimas auditorias da Raízen são reflexos de nossa busca permanente pela excelência em nossas operações!

Estamos dando continuidade ao nosso projeto de expansão e renovação da frota com a aquisição de novos cavalos mecânicos e carretas, graças à dedicação e à participação de cada um dos nossos Colaboradores e à confiança dos nossos Clientes.

Nesta edição do Transpedrosa Informa, você vai ler também sobre o projeto que estamos desenvolvendo, em parceria com os nossos fornecedores, que busca a eficiência logística; estamos dando também as boas-vindas ao Ricardo Nery, ao Leandro Silva, à Ana Paula Pedrosa, ao André Barros, ao Marcelo Montenegro e ao Leonardo Pedrosa, que vieram para reforçar o nosso time; compartilharemos também novidades da Raízen divulgadas no 8º Workshop Nacional e do nosso novo canal de comunicação com os Agregados, a Telecon Agregados.

Boa leitura!

Sérgio Pedrosa
Presidente



www.transpedrosa.com.br
www.facebook.com/transpedrosa
www.linkedin.com/transpedrosa

EXPEDIENTE Transpedrosa Informa: Publicação da Transpedrosa S.A. | **Responsáveis:** André Barros e Verônica Oliveira | **Projeto gráfico e produção:** Press Comunicação | **Jornalista responsável:** Letícia Espíndola (MG-11.928) | **Redação:** Flávia Amaral | **Edição:** Letícia Espíndola | **Colaboração:** Miguel Ariza | **Designer gráfico:** Claudia Daniel | **Revisão gramatical:** Renata Alves Pires | **Fotos:** Arquivo | **Tiragem:** 1.000 exemplares | **Impressão:** Tamóios Koloro Editora Gráfica | **Contato:** comunicacaointerna@transpedrosa.com.br



Raízen compartilha expectativas para 2019

Protagonismo, gestão e tecnologia de ponta a ponta foram os temas do 8º Workshop Nacional de Transportes e SSMA da Raízen, realizado em dezembro de 2018, no Tauá Hotel Atibaia, em São Paulo. O novo diretor de Operações, Ricardo Nery, os coordenadores de Operações, Larissa Mendes e Alex Martins e a coordenadora de SSMAQ, Bruna Ramos, marcaram presença no evento, que também foi prestigiado pelo presidente da Raízen, Luis Henrique Guimarães, e pelo vice-presidente executivo de Logística, Distribuição e Trading, Ricardo Mussa.

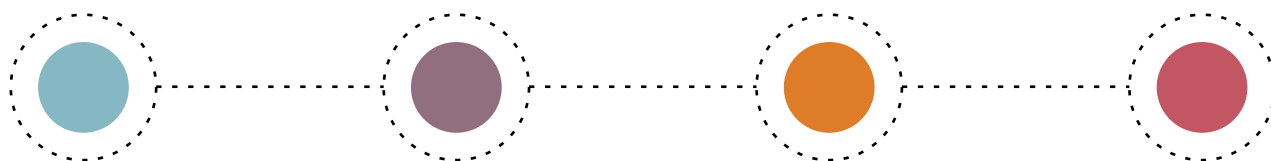
A Raízen apresentou aos transportadores uma visão geral do cenário econômico atual e as expectativas para a empresa e para o País a curto, médio e longo prazo. “Entre outras metas, este ano, a Raízen tem o objetivo de aumentar a frota da empresa, investir na campanha Gestão 360, com premiações mais atrativas, e incentivar as transportadoras a terem caminhões mais modernos, por meio do clube de compras”, explica Alex Martins.

Segundo Ricardo Nery, durante o evento falou-se muito também sobre o investimento em tecnologia limpa e sua importância a curto prazo.

Para Bruna Ramos, é enriquecedor participar do Workshop Nacional. “É quando aprendemos ainda mais sobre as operações da Raízen, que é o nosso maior Cliente, além de ser uma grande oportunidade para estar próximo aos demais transportadores, compartilhando boas práticas e fazendo parcerias”, afirma.



Equipe Transpedrosa no evento realizado em São Paulo



MANUAL DE TRANSPORTES DA RAÍZEN RECEBE NOVOS INDICADORES E PARÂMETROS

O novo Manual de Transportes da Raízen foi apresentado no 8º Workshop Nacional de Transportes e SSMAQ da Raízen. Uma das alterações foi a inclusão de indicadores de performance para violações e cercas eletrônicas, que são localizações específicas em determinados trechos das rotas onde há risco de acidentes.

Outra mudança foi a realização das entrevistas do programa Teste de Aptidão, que passam a ser re-

alizadas mensalmente com os motoristas. O objetivo é facilitar a identificação de possíveis sinais de fadiga desses profissionais.

O Manual também pontua a necessidade de uso dos calços de borracha nas rodas ao parar o caminhão. Antes, eram utilizados calços de madeira. “Essas importantes alterações visam a melhoria nos processos para garantir Acidente Zero e Alta Produtividade”, destaca Bruna Ramos.



Integração e troca de experiências no 1º Workshop SSMAQ e Logística

Não é novidade que a integração entre equipes, parceiros, Clientes e Colaboradores está no DNA da Transpedrosa. É pensando nessa filosofia que muitas ações, programas e eventos são realizados. Exemplo disso é o 1º *Workshop* SSMAQ e Logística, promovido em dezembro de 2018, em Betim (MG). Em três dias de imersão entre as equipes das filiais das operações de Carga Seca, Carga Líquida e Carboquímicos, foram apresentadas dinâmicas e palestras sobre temas importantes para a rotina dos setores e para a comunicação entre os representantes das áreas de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ) e Logística com Clientes internos e externos.

O *workshop* recebeu a participação do diretor de Gestão e Finanças, Anderson Figueiredo, e da gerente de Finanças e Controladoria, Rosália Pimenta. Eles apresentaram os resultados de 2018, o processo para formação do orçamento da Empresa, além do planejamento e as metas para 2019. A equipe do setor fiscal apresentou os processos para emissão de Conhecimento de Transporte Eletrônico (CTE) e Manifesto Eletrônico de Documentos Fiscais (MDFe), explicaram como funciona a Torre Logística e como ela é importante para o aumento de produtividade nas operações da Empresa.

Para as equipes de SSMAQ, Tales Augusto, assessor de Transportes da Raízen, apresentou a ferramenta de análise de riscos, que é a base para a realização do gerenciamento de mudanças e também é utilizada na análise de acidentes. Alexandre Horta, assessor de SSMA da Raízen, apresentou os principais pontos de cada elemento do Manual de Transportes da Raízen e as mudanças da revisão realizada em dezembro. Em outro momento do encontro, no grupo de Logística, a coordenadora de Operações Larissa Mendes falou sobre como superar os cinco desafios para atingir melhores resultados.

As empresas parceiras Qualificar e Serviço Nacional do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST - SENAT) disponibilizaram profissionais para



Concentração durante a imersão nos processos da empresa.

falar sobre temas importantes como sono, saúde, meio ambiente, normas regulamentadoras, produtividade, oratória e gestão do tempo, entre outros. A psicóloga Tatiana Vasconcelos apresentou palestra sobre gestão do tempo.

“A participação de palestrantes internos agregou ainda mais valor ao evento, já que todos conhecem os processos e sabem onde eles precisam de uma atenção especial”, afirma a supervisora de SSMAQ, Bruna Ramos.

Para a técnica em Segurança do Trabalho do Corporativo, Aline Silva, os três dias de imersão foram importantes para unir os setores de Logística e de SSMAQ diretamente ligados à operação da Transpedrosa, de forma que os colaboradores puderam enxergar a importância do trabalho um do outro no processo. “O *workshop* foi importante para aprimorar a comunicação interna com esses setores e prevenir possíveis gargalos na operação”, ressalta.

Todos os dias foram sorteados brindes para os participantes do encontro por meio de *quizzes* sobre os temas ministrados.

COMO ATINGIR MELHORES RESULTADOS



1 Conhecimento contínuo



2 Conhecer as competências



3 Assumir desafios



4 Soluções para os Clientes



5 Pensar “fora da caixa”



Medicina do Sono agora tem metas e ações previstas

Sono e fadiga não combinam com direção. Foi partindo dessa premissa que o Programa Medicina do Sono foi aprimorado e recebeu nova edição. Este ano, todas as filiais da Transpedrosa passam a seguir um manual elaborado com metas e ações previstas. Essas metas envolvem desde a prevenção de distúrbios do sono até o auxílio com o tratamento de Colaboradores identificados com algum tipo de transtorno.

A enfermeira do trabalho de Betim, Gêssica Lima, responsável pela elaboração do manual, afirma que o objetivo da nova edição do programa é garantir ainda mais a segurança de cada um dos motoristas. “Todos serão acompanhados periodicamente, e também serão realizadas visitas às casas deles com o intuito de conscientizar as famílias da importância de um sono de qualidade e de hábitos de vida saudáveis”, afirma.

Em Betim, a coordenadora de Operações, Larissa Mendes, acompanha algumas visitas que são realiza-

das pela analista de Gestão de Pessoas, Priscyla Aguiar, e pelo supervisor de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ), Alvincler Mascarenhas. Em todas as filiais, a visita é realizada por um colaborador do SSMAQ, juntamente com um colaborador do RH, e, sempre que possível, os gestores também participam.

Priscyla Aguiar diz que essas visitas aproximam ainda mais a Transpedrosa dos motoristas e das famílias. “Essas ações são mais assertivas, pois criam a oportunidade para motoristas e famílias conversarem com o RH e com o SSMAQ sobre questões do cotidiano e dúvidas diversas referentes à qualidade do sono e à alimentação. É um momento em que podemos ensiná-los a ter um descanso adequado para que consigam executar as atividades de maneira segura. Trabalhamos para que eles voltem para casa felizes e em segurança”, ressalta.



Com as visitas as famílias ficam mais engajadas no programa



Torre de Controle recebe ferramenta para garantir gerenciamento logístico

Trabalhar pelo Acidente Zero com Alta Produtividade é o lema da Transpedrosa e, para alcançá-lo, vários projetos são pensados e desenvolvidos em sinergia. Um deles foi a criação de um núcleo de controle logístico denominado Torre de Controle. A última novidade do projeto é o desenvolvimento de uma ferramenta de gerenciamento logístico, que tem o objetivo de garantir a produtividade e monitorar os possíveis gargalos da produção. Essa ferramenta automatiza o processo de programação e acompanhamento da viagem, gerando uma simulação do melhor plano de viagem para o percurso, considerando alguns parâmetros como a jornada do motorista e o tempo do deslocamento.

“A ferramenta faz um plano de rota e o motorista recebe toda a trajetória programada para uma viagem ideal. É um sistema que torna automático o processo de programação, reprogramação e acompanhamento de uma viagem por meio do recebimento das macros, que são mensagens enviadas pelos motoristas para sinalizar o início ou a conclusão de uma etapa da viagem”, explica o coordenador de Operações, Magnele Sales.

Essas macros foram desenhadas de forma sequenciada para representarem graficamente o processo. Elas conduzirão o motorista nas etapas de viagem visando descomplicar sua utilização. “O sistema foi desenvolvido para ser intuitivo e para buscar facilitar o trabalho do motorista com uma aplicação simples, tela limpa e sem firulas”, complementa.

MAIS CONTROLE E SEGURANÇA O Projeto foi idealizado a partir da necessidade da Transpedrosa de monitorar de forma dinâmica e otimizada os mais de 400 conjuntos de transportes espalhados pelo Brasil. “Como monitorar e gerir todos esses veículos? Para reunir todos os dados necessários, a Empresa precisaria de muitas pessoas controlando tudo isso. Esse sistema reúne e consolida os dados e realiza esse controle seguramente, além de nos permitir controlar e monitorar nossa frota atual com a mesma qualidade de quando a Empresa contava com menos veículos. Dessa forma, a Gertran fornece o *software* logístico e o gerenciamento de risco, e a Transpedrosa fornece o conhecimento de gestão logística”, afirma.

A expectativa da Transpedrosa é aprimorar a utilização da frota e automatizar cada vez mais o controle da jornada do motorista, garantindo ainda mais a segurança. “Nosso objetivo é trazer melhoras e conquistas para os motoristas e, consequentemente, para as operações da Empresa”, aposta.

Para que a ferramenta trabalhe de forma efetiva, os motoristas precisam atualizá-la com o envio das macros sempre que iniciarem ou concluírem uma etapa de viagem. “Os motoristas são os atores principais desse projeto, pois por meio do apontamento das etapas de viagem no *tablet* o sistema reconhece a jornada e acompanha o planejamento real. Contamos com eles para conseguirmos fazer esse monitoramento tão necessário para a segurança e o desempenho da Empresa. Os motoristas são nossos protagonistas para este projeto dar certo”, ressalta Magnele.



Com a ferramenta da Torre de Controle é possível automatizar a viagem

FASES DE TRABALHO

2018

1ª fase

Determinação dos parâmetros de viagens e desenvolvimento da versão beta do *software*.

2ª fase

Operação piloto realizada em Betim (MG), com correções e aprimoramentos por meio de *feedbacks* dos motoristas e operadores logísticos.

2019

3ª fase

Treinamento dos motoristas para o registro das macros e obrigatoriedade no uso, *input's* de solicitações no sistema pelos operadores logísticos da Torre.

QUER IR MAIS LONGE CONTROLANDO CUSTOS E PREVENINDO ACIDENTES?



TORNE SUA OPERAÇÃO MAIS SEGURA E
RENTÁVEL COM **TELEMETRIA CAN +
SMART REPORTS SASCAR.**

TELEMETRIA CAN



Consumo de
combustível



Velocidade



RPM



Aceleração



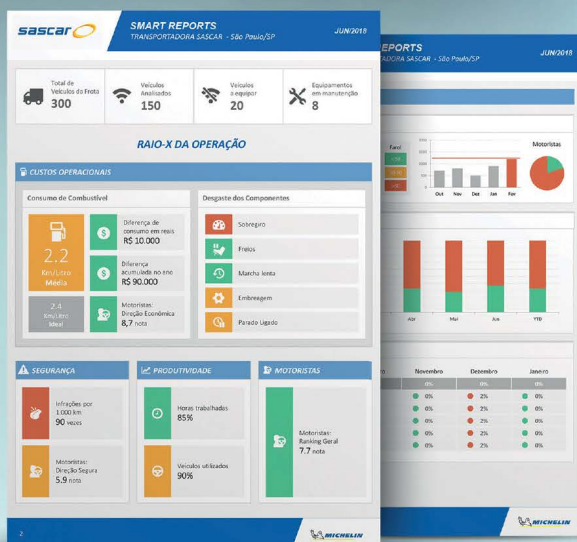
Frenagem

Instalação rápida e
não invasiva.

Preserva a garantia
do veículo.

Compatível
com todas as
marcas de
caminhão.

SMART REPORTS



Relatórios gerenciais para você atuar nos pontos
críticos da sua operação.

• Análise e diagnóstico dos indicadores que mais
impactam a frota: combustível, manutenção e
comportamento do motorista.

• Acompanhamento consultivo para montar planos de
ações que melhorem os resultados da sua frota.



AGENDE UMA VISITA COM
NOSSOS EXECUTIVOS:
0300 789 6004

**SASCAR. ONDE VOCÊ
QUER CHEGAR AMANHÃ?**





“Vou trabalhar para engajar as pessoas”

Ele já deu aula de física e matemática quando tinha 16 anos. Chegou a ser monitor em um projeto educacional público na Bahia. Hoje, aos 36 anos, já passou por grandes empresas como Shell, Raízen e Ultracargo. Gosta de estudar e procura ler um livro por mês. Nasceu em Salvador (BA), é formado em Engenharia Mecânica pela Universidade Federal da Bahia (UFBA), casado com a Marcela e pai da Giovanna, de 7 anos. Esse é o perfil de Ricardo Nery, que está na Transpedrosa desde dezembro para ser o novo diretor de Operações. Confira a entrevista de Nery para o informativo.

Como começou sua carreira profissional?

Comecei a trabalhar aos 16 anos dando aulas de física e matemática. Eu sempre gostei de estudar e era bom nessas disciplinas. Cheguei a ser monitor no projeto Universidade para Todos do Governo do Estado da Bahia, que se trata de um pré-vestibular gratuito destinado a alunos oriundos de escolas públicas, que é realizado em parceria com universidades estaduais. Aprendi muito nesse projeto.

Qual a sua formação?

Engenharia Mecânica pela Universidade Federal da Bahia (UFBA). Sempre fui um aluno dedicado. Durante a faculdade, fiz estágio em uma empresa de fabricação e recuperação de peças para poços de petróleo e gás. Nela, participei, aos 22 anos, de um programa similar aos *trainees*, chamado de *Job Rotation*. Tive a oportunidade de conhecer as áreas de Qualidade, Engenharia, Segurança de Processos, Produção de Fábrica e Comercial. Essa experiência me possibilitou ter uma visão sistêmica do negócio e ver como tudo é uma grande engrenagem, que precisa funcionar em conjunto. Fui contratado antes mesmo de me formar.

Qual outra experiência profissional foi relevante no início da sua carreira?

Um mês após concluir a faculdade, fui contratado pela Shell, multinacional petrolífera anglo-holandesa, para atuar no Terminal de Madre de Deus, na Bahia. Fiquei seis anos na empresa e atuei como gestor da operação desse terminal, que é o maior do Norte e do Nordeste e um dos mais importantes do país. Da Shell fui para a Raízen. Entre Shell e Raízen foram 11 anos.

Fale um pouco sobre a sua trajetória na Raízen e na Ultracargo.

Na Raízen, atuei como encarregado de Operações, chefe de Operações, assessor de Transportes, coordenador de Transportes e, posteriormente, coordenador de



O novo diretor de Operações com a esposa Marcela e a filha Giovanna

Contratações. Nesse último cargo, trabalhei na matriz em São Paulo, interagindo ainda mais de perto com toda a cadeia logística. Dentre os pontos de destaque, gerenciei as operações de transportes nas regiões Norte e Nordeste e, em seguida, gerenciei comercialmente as operações de transportes no Sudeste e Centro-Oeste.

Em 2016, já no Grupo Ultra, gerenciei as operações intermodais no Terminal da Ultracargo, em Santos (SP), onde pude contribuir para o desenvolvimento da operação portuária por dois anos e meio. Na Ultracargo, conectávamos negócios oferecendo serviços de recebimento, armazenagem e expedição de granéis líquidos químicos, petroquímicos, combustíveis e biocombustíveis.

Como surgiu a oportunidade de você trabalhar na Transpedrosa?

Recebi convite do Sérgio Pedrosa, um dos maiores empresários do país, que sempre admirei pela forma profissional e arrojada que conduz seus negócios, além do espírito empreendedor, tendo ética, segurança nas operações e valorização de pessoas como valores em sua Empresa. Conheci o Sérgio Pedrosa há cerca de 12 anos, ainda na Shell, quando iniciamos uma relação de parceria com a Transpedrosa, por mim gerenciada tanto operacional quanto comercialmente. Muito respeitado no segmento pelos empresários, Clientes, Colaboradores e parceiros, considero um grande prazer poder trabalhar com ele neste momento.

Quais as suas expectativas na Transpedrosa?

Minha expectativa é trabalhar engajando as pessoas na busca por Acidente Zero e Alta Produtividade. Quero contribuir formando equipe de alto desempenho e atendendo com excelência as operações dos nossos Clientes. Estou bastante determinado em utilizar a minha experiência de 14 anos na área de logística para contribuir com a Transpedrosa de forma que ela continue crescendo cada vez mais, ocupando posições de destaque neste setor tão importante para a economia brasileira.



Campanha premia motoristas e alerta para a preservação da vida

De acordo com o dicionário Michaelis, a palavra “acidente” significa “o que é casual, fortuito, imprevisto” ou “acontecimento infausto que envolve dano, estrago, sofrimento ou morte; desastre”. Traduzindo para nosso dia a dia, um acidente não é puramente uma fatalidade ou um evento não programado, mas sim um episódio que pode abreviar vidas ou deixar sequelas para o resto de nossos dias. Pensando na busca de alcançar o índice zero de acidentes, a Transpedrosa realizou a campanha “Acidentes Não Tiram Férias, Tiram Vidas”, que busca reforçar a importância da atenção nas estradas em períodos de festas e férias, quando as estradas ficam mais cheias e com motoristas inexperientes.

A ação abrangeu todos os motoristas e Agregados da Empresa que foram “zero violações”, incluindo cercas eletrônicas para operação de carga líquida, e que não se envolveram em acidentes controláveis no período da campanha, de 22 de dezembro a 31 de janeiro. Quarenta e seis profissionais de todas as operações foram homenageados pela Empresa. “Em reconhecimento ao bom desempenho em segurança, os motoristas foram premiados com uma medalha de honra entregue em um evento realizado na semana que antecedeu o Carnaval”, conta Bruna Ramos, Supervisora de SSMAQ.

Isael Miranda, coordenador de Operações da filial Conselheiro Lafaiete, diz que a filial abraçou a campanha para valorizar a vida e mostrar que é possível fazer transporte sem acidentes e sem violações. “A premiação da campanha é um reconhecimento do esforço dos nossos motoristas, porque sabemos que o índice zero de acidentes é possível e depende de todos nós”, afirma.

Para o coordenador de Operações, a segurança deve ser lembrada todos os dias. “Devemos pensar em segurança não só em momentos críticos do nosso calendário, mas no nosso dia a dia. Porém nas férias e feriados nossa atenção deve ser redobrada devido à quantidade de veículos e de motoristas mal preparados e imprudentes pelas estradas brasileiras. E a campanha reforça a importância de pensarmos e agirmos para garantir a segurança sempre, porque a vida é o mais importante”, complementa.

DIREÇÃO SEGURA E ECONÔMICA

São inúmeros os itens que envolvem a Direção Segura ou Defensiva, mas os cinco principais, defendidos por Marcos Quiel, motorista monitor da Transpedrosa, são: distância de seguimento, uso do cinto de segurança, não uso do celular na direção, não dirigir sob fadiga e praticar a velocidade compatível. Esses também são os hábitos para uma direção segura que a Empresa trabalha por meio de campanha. Quem os pratica no dia a dia estará cada vez mais próximo ao que a Transpedrosa sempre recomenda, que é atingir Acidente Zero e Alta Produtividade.

E alta produtividade é praticar também a direção econômica. Quiel destaca quatro itens principais sobre o assunto. “Conhecer o equipamento é importantíssimo para gerar uma boa condução e boa economia. Conhecer as faixas de operação do tacômetro é importante porque o motorista consegue extrair o máximo do veículo dentro da faixa correta. E aproveitar a inércia é aproveitar o embalo do veículo engrenado”, ressalta.



Colaboradores relembram os cinco hábitos para uma direção segura



Campanha envolveu os Colaboradores de todas as filiais



Telecom Agregados alinha informações e esclarece dúvidas

As áreas de Agregados, Manutenção, Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ), Logística, Central de Monitoramento do Corporativo, Gerência Geral e os gestores das filiais da Transpedrosa têm se reunido desde de janeiro, para realizar a Telecom Agregados. A teleconferência tem o objetivo de alinhar informações referentes aos programas e políticas internas, além de esclarecer dúvidas cotidianas e administrativas.

As novas regras do programa Boas Ideias, reforço das informações do Canal de Ética Transpedrosa, violações no trânsito, cercas eletrônicas, rotograma falado, produtividade da frota e faturamento foram alguns dos assuntos abordados nas teleconferências.

Marcelo Dannemann, agregado da Bahia, participou da primeira Telecom e achou o encontro importante para

se aproximar da Transpedrosa. “É um momento oportuno para que fiquemos informados sobre as perspectivas e o que vem acontecendo na Empresa. Esse alinhamento nos traz mais segurança”, afirma.

Itanir José Braga, agregado de Betim, também participou da reunião. Segundo ele, momentos como esse são sempre importantes. “É a oportunidade para a Transpedrosa nos conhecer melhor e entender a nossa capacidade de atuação”, explica.

“Temos intenção de realizar uma Telecom por mês, porque entendemos a importância de nivelar as informações com os Agregados para que o nosso trabalho seja realizado em sincronia e com confiança”, conclui Giovani Diniz, analista de Agregados da Transpedrosa, setor responsável pela idealização do projeto.



Representantes de diferentes áreas da Transpedrosa participam de teleconferência com Agregados para alinhar informações

Excelência no atendimento ao Cliente

Periodicamente a Transpedrosa recebe a auditoria da Raízen com o objetivo de buscar a excelência no atendimento ao Cliente, cumprindo os requisitos exigidos por ele. A última foi realizada nos dias 7 e 8 de fevereiro, em Betim (MG), e em novembro e dezembro de 2018, em Candeias (BA) e Uberlândia (MG), respectivamente. Os resultados foram positivos, o que mostra que a Transpedrosa está dedicada em atender os requisitos do Cliente,

cumprindo as diretrizes do Manual de Transportes.

“A auditoria é fundamental para que sejam identificadas as boas práticas realizadas na filial, bem como as oportunidades de melhorias, afinal nosso objetivo é alcançar a excelência no atendimento, atingindo sempre Acidente Zero e Alta Produtividade”, afirma Izabela Assis, analista de Qualidade da área de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ).



Boas ideias têm novidades

Com o objetivo de aprimorar a execução do programa, o Boas Ideias recebe melhorias que já começam a valer. São elas: a avaliação e o retorno das ideias serão realizados em um período de três meses; no caso de registro de ideias iguais por Colaboradores diferentes, valerá a primeira ideia cadastrada; no registro de ideias iguais por um mesmo Colaborador, valerá apenas o primeiro registro; e as ideias aprovadas, premiadas e implantadas serão divulgadas nos veículos de comunicação da Transpedrosa.

“Valorizamos o capital humano e o Boas Ideias foi criado exatamente por isso. Queremos que as melhores sugestões sejam reconhecidas e que os profissionais se sintam motivados para compartilhar conosco propostas de melhorias e melhores práticas em nossa operação”, afirma Sérgio Pedrosa, presidente da Transpedrosa.

Lançado em janeiro de 2017, o programa Boas Ideias tem o objetivo de premiar as melhores sugestões dadas por Colaboradores para reduzir custos, melhorar os processos da Empresa, a produtividade e os indicadores de saúde, segurança e meio ambiente.

Após o comitê avaliar a viabilidade ou não da ideia, as propostas aprovadas são premiadas com um cartão presente no valor entre R\$ 150 e R\$ 2.500. O valor da premiação varia de acordo com a aplicabilidade técnica e o retorno de melhoria.

QUEM PODE PARTICIPAR?

Colaboradores efetivos, estagiários, jovens aprendizes e Agregados da Transpedrosa, com exceção dos integrantes do comitê de avaliação, que é composto pelo presidente, diretores e gestores da Empresa.

COMO INSERIR A SUA IDEIA?

- 1 – Acesse o site <http://boasideias.transpedrosa.com.br>
- 2 - Realize o cadastro pessoal
- 3 – Clique em Ideia /Nova Ideia.

Outra opção é registrar sua ideia por meio do formulário físico disponibilizado nas filiais.



Imagens do posicionamento das quatro câmeras embarcadas

Avanço na instalação das câmeras

Com o objetivo de garantir a segurança dos motoristas, do veículo e da carga da Transpedrosa, as câmeras de segurança continuam sendo instaladas nos caminhões da Empresa. A tecnologia foi 100% instalada na frota de biocombustíveis. Até o final de abril serão instaladas também na frota de carboquímico e, no segundo semestre, na frota de carga seca.

“São quatro câmeras a bordo, duas focadas nas laterais traseiras, uma filmando a visão que o motorista tem da estrada e outra para observar a direção do motorista”, explica Anderson Figueiredo, diretor de Gestão e Finanças.

A tecnologia acoplada aos equipamentos da Transpedrosa apresenta vários benefícios e um deles é a melhoria da gestão. “As câmeras nos permitem analisar os cenários e as condições adversas a que nossos motoristas estão expostos. Já conseguimos acompanhar, em tempo real, a localização da frota, o consumo de combustível, e, com o auxílio das câmeras, damos mais um passo importante, analisando a forma como o veículo está sendo conduzido, entre outros fatores”, complementa.

Outro benefício é preservar o motorista em caso de acidentes. “Tivemos situações em que, se não tivéssemos as imagens gravadas, seria impossível detectar a causa e isentar a responsabilidade do motorista”, pontua Anderson.

Foi o que aconteceu com Edgard William Cardoso, motorista da filial de Conselheiro Lafaiete. “Houve uma vez em que um motoqueiro alcoolizado bateu no caminhão que eu dirigia e as imagens gravadas mostraram que era ele que estava errado. Outro ponto positivo das câmeras é em caso de furto de alguma peça do caminhão, que é possível comprovar nas imagens”, afirma Edgard, que era da frota de biocombustíveis, em Betim, e agora é do Carboquímico.

As câmeras instaladas também permitem o acompanhamento da forma como o motorista conduz o veículo, para orientá-lo e capacitá-lo sempre que necessário, para preservá-lo de possíveis incidentes. “A análise na direção do motorista nos permite ainda verificar sinais de fadiga, item este que é um grande vilão nos acidentes nas estradas. Nosso compromisso é sempre com a segurança: se não for seguro, não faça”, ressalta Anderson.

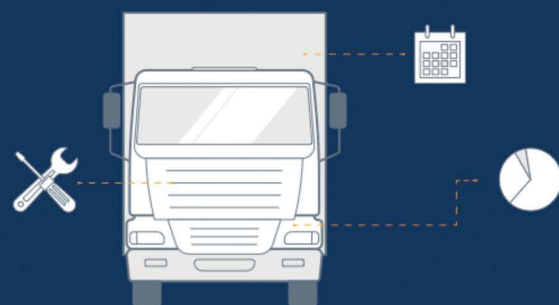


A DATAPAR ALIA

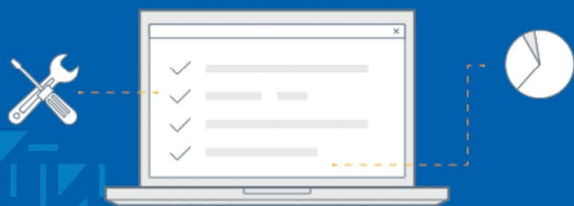
TECNOLOGIA COM EXPERTISE,

GERANDO AS MELHORES SOLUÇÕES!

Com quase 30 anos de experiência no mercado, a Datapar é hoje referência na gestão de transportadoras e operadores logísticos, atuando na administração direta de mais de 50 mil veículos frota própria em cerca de 230 empresas em todo o Brasil. Essa consolidação permite à Datapar oferecer aos seus clientes não apenas um sistema de gestão, mas sim um conjunto de soluções que proporcionam organização, agilidade, controle, eficiência e alta capacidade para tomada de decisões, potencializando resultados.



“Pesquisei muito antes de fechar o contrato com a Datapar. Com todas as empresas que conversei, o nível de satisfação com o Rodopar foi alto! E hoje, nós também estamos bastante satisfeitos!” Sérgio Pedrosa - Presidente.



Em parceiros como a Transpedrosa, onde há efetiva sinergia de objetivos e valores institucionais, os resultados são exponenciais. A automatização do conhecimento eletrônico e do manifesto vem garantindo assertividade no processo, com total confiabilidade de informação e finalização com os melhores resultados! Assim como o extrato de acompanhamento semanal para agregados, que contribui para a melhor gestão em uma área estratégica da empresa. Essa é a diferença de fazer com quem realmente conhece o mercado de transportes!

www.datapar.com.br

datapar