



Reforço no time

Novas lideranças da Transpedrosa prometem trabalhar alinhadas em busca de alta performance e crescimento para a empresa

Pág. 6

BOAS IDEIAS

Colaboradores se destacam no programa

Págs. 4 e 5

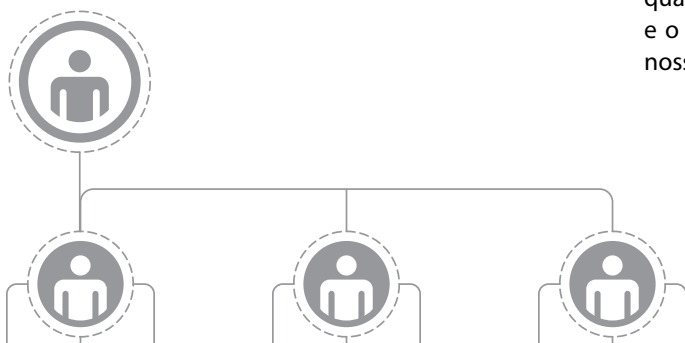
NOVA FROTA

Troca de caminhões traz melhorias no serviço

Pág. 11



“Uma importante conquista é a ampliação e a renovação da nossa frota, com a aquisição de novos cavalos e carretas, que vão nos permitir cada vez mais cumprir o nosso objetivo: faturar muito, gastando pouco óleo diesel e sem acidentes!”



Grandes conquistas

Estamos caminhando bem neste ano de 2019! E o meu sentimento é de orgulho por tudo que estamos conquistando para a satisfação de todas as pessoas que fazem parte da Transpedrosa. Nossos clientes, colaboradores e principalmente os motoristas são fundamentais nessa evolução constante.

Uma importante conquista é a ampliação e a renovação da nossa frota, com a aquisição de novos cavalos e carretas, que vão nos permitir cada vez mais cumprir o nosso objetivo: faturar muito, gastando pouco óleo diesel e sem acidentes! E para lembrarmos diariamente a nossa equipe sobre a importância desse lema, presenteamos todos com bonés.

Ficamos felizes e desafiados também com o convite para sediarmos a edição do Rodeio de Caminhões da Raízen (Shell) na nossa filial Betim (MG). O Rodeio é um evento que visa reconhecer os motoristas com destacada performance em segurança das operações Raízen do Brasil!

Enfim, estamos continuamente melhorando em todos os aspectos para manter a Transpedrosa moderna e atualizada, construindo um ambiente sadio e seguro e firmando-nos como uma empresa referência em gestão e governança. Nesse sentido, recentemente, o nosso time foi reforçado com a contratação da Ana Paula Pedrosa, do Luiz Bregalda e do Leonardo Pedrosa, que vão assumir, respectivamente, os cargos de assessora da Diretoria, gerente de Operações e assessor de Operações. Sejam bem-vindos!

E também esperamos motivar nossos colaboradores com o Espaço Ercy Pedrosa. Fiquei muito honrado com essa homenagem ao meu pai, fundador da empresa. Esse espaço é uma sala que foi reformada, e que fica no Corporativo, para ser um local onde os colaboradores possam ter um momento de descanso, com TV e ambiente para a leitura, e um espaço mais adequado para o almoço e relaxamento. Esperamos que gostem!

Confira mais detalhes nesta edição e conheça ainda quais foram as ideias aprovadas no “Programa Boas Ideias” e o novo sistema de câmeras que estamos adotando na nossa frota.

Boa leitura!

Sérgio Pedrosa
Presidente



www.transpedrosa.com.br
www.facebook.com/transpedrosa
www.linkedin.com/transpedrosa

EXPEDIENTE Transpedrosa Informa: Publicação da Transpedrosa S.A. | **Responsáveis:** André Barros e Verônica Oliveira | **Projeto gráfico e produção:** Press Comunicação | **Jornalista responsável:** Letícia Espíndola (MG-11.928) | **Redação:** Flávia Amaral e Mariana Durães | **Edição:** Letícia Espíndola | **Colaboração:** Miguel Ariza | **Designer gráfico:** Raquel Melo | **Revisão gramatical:** Renata Alves Pires | **Fotos:** Arquivo | **Tiragem:** 1.000 exemplares | **Impressão:** Tamóios Koloro Editora Gráfica | **Contato:** comunicacaointerna@transpedrosa.com.br



Avaliados por quem nos conhece de verdade

Segurança e excelência no serviço são valores essenciais para a Transpedrosa. Isso é inegável e todo mundo sabe. Mas como garantimos que todos os nossos processos estão ocorrendo de acordo com o planejado em uma empresa com tantos colaboradores e setores diferentes? Uma das respostas é a auditoria.

Essas avaliações periódicas, realizadas no corporativo e nas filiais, já são habituais para a equipe da Transpedrosa e fundamentais para garantir a conformidade dos processos e das normas e a implementação contínua de melhorias.

Agora, porém, equipes formadas por colaboradores de diversas áreas da empresa serão responsáveis por avaliar os diferentes setores, baseando-se em critérios previamente estabelecidos e divulgados.

Os times já foram treinados e as auditorias estão previstas para iniciarem ainda em 2019. Uma das vantagens de ter um time multidisciplinar é que os colaboradores selecionados possuem grande conhecimento acerca dos processos e do funcionamento da Transpedrosa, o que garante uma auditoria com o olhar de quem entende detalhadamente as especificidades do nosso negócio.

Além disso, por vivenciarem a rotina da empresa, conseguem propor mudanças e melhorias que talvez não seriam identificadas por um grupo homogêneo.

Para a analista de qualidade e meio ambiente Izabela Assis, esse novo modelo de auditoria é vantajoso para todos os envolvidos. “Os setores auditados ganham, pois garantem a conformidade dos processos; os colaboradores participantes adquirem um conhecimento mais extenso, para além de suas áreas específicas de trabalho, e podem transmitir esse aprendizado para seus colegas



AUDITORES INTERNOS

de setor. Assim, toda a empresa ganha.”

Primeiramente, a mudança será testada no corporativo. Após essa experiência, adequações serão feitas para que o novo formato de auditoria encaixe-se em todas as filiais, levando em conta as especificidades de cada uma.

“Isso não significa, porém, que as demais auditorias se tornarão coisa do passado. Auditorias internas e terceirizadas acontecerão de forma complementar, buscando cada vez mais a excelência em nossos processos e serviços”, comenta Izabela.



Equipe da Transpedrosa realizou treinamento de auditoria interna, com o objetivo de garantir a excelência de processos e serviços da empresa



Colaboradores se destacam no Boas Ideias

“É um programa incrível, pois nos mostra que a empresa valoriza nossas sugestões e isso é uma motivação para a gente.” Essas palavras são de Tainara dos Santos Teixeira, da filial Candeias (BA), que teve uma sugestão aprovada na última edição do Boas Ideias. Ao longo de dois anos, o programa já recebeu mais de 200 sugestões.

Por trabalhar no Almoxarifado, Tainara observou o valor investido na aquisição dos calços de borracha, item de segurança utilizado para dar estabilidade ao veículo quando estacionado, nova exigência do Cliente Raizen. Foi então que ela sugeriu colocar uma placa de identificação e data para retirada. “O objetivo é melhorar o controle na substituição e retirada dos calços, na identificação do motorista responsável e, ainda, facilitar a localização em caso de perda. Isso irá reduzir o custo da reposição deles no estoque”, explica.

Também da filial Candeias (BA), Thales Oliveira foi outro agraciado. Ele trabalha no setor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) da unidade e, ao realizar o *checklist* das frotas, percebeu a ação do tempo em vários cones, fazendo-os perder o brilho da faixa refletiva, o acúmulo de sujeira e o ressecamento. “Esses fatores impactam no uso correto dos cones, sendo necessária a substituição”, conta. Thales, então, sugeriu capas de proteção para reduzir o custo na compra de novos cones e garantir a visibilidade em caso de emergência.

Na filial Uberlândia, o auxiliar administrativo de monitoramento do SSMA, João Cunha, foi contemplado pela ideia de acrescentar na ficha padrão de motorista a nota da avaliação não anunciada, feita por imagem e realizada todo mês com os condutores. “Dessa forma, tanto o moto-

rista quanto o SSMA conseguirão acompanhar mais facilmente a evolução da performance deles”, defende.

“O programa Boas Ideias está, cada vez mais, envolvendo os colaboradores que conhecem os processos da empresa na busca da melhoria contínua. Isso fará com que consigamos reduzir os custos, mantendo sempre a segurança e a alta performance de todos”, afirma a assessora da diretoria, Ana Paula Pedrosa.

Não deixe de participar! Acesse o Portal Boas Ideias ou utilize o formulário físico disponibilizado nas filiais!



Thales Oliveira
Filial Candeias (BA)

Ideia premiada: colocar capas de proteção para reduzir o custo com a compra de novos cones e garantir a visibilidade em caso de emergência.



Tainara dos Santos Teixeira
Filial Candeias (BA)

Ideia premiada: colocar uma placa de identificação e data para retirada nos calços de borracha para melhorar o controle na substituição.



João Cunha
Filial Uberlândia (MG)

Ideia premiada: acrescentar na ficha padrão de motorista a nota da avaliação não anunciada, feita por imagem e realizada todo mês com os motoristas.



AVISOS IMPORTANTES!

1. Para participar, antes de inscrever, é necessário o colaborador compartilhar a ideia com o gestor para que a sugestão seja avaliada como viável ou inviável;

2. É fundamental que as ideias sejam bem estruturadas e detalhadas, com a inclusão de comparativos das mudanças, cálculo de retorno de investimentos, estudo financeiro, relatórios de testes, fotos e o que mais for

possível para enriquecer e facilitar a avaliação do comitê;

3. É necessário realizar o cadastro completo no Portal Boas Ideias para a inscrição realmente valer;

4. Vale lembrar que após a inscrição da ideia, o comitê tem um prazo de três meses para avaliar e responder às sugestões.

CONHEÇA ALGUMAS MELHORIAS REALIZADAS NO PROGRAMA:



1) O sistema do programa agora envia e-mails de notificação para os usuários sobre o *status* das ideias cadastradas;



2) Foi criado um campo dinâmico para que a equipe do comitê possa registrar considerações sobre as ideias aprovadas ou reprovadas. Dessa forma, o processo de escolha ficará ainda mais transparente e o dono da ideia reprovada poderá melhorar na próxima sugestão;



3) Foi criada uma linha do tempo no sistema para a pessoa acompanhar cada interação realizada na ideia proposta;



4) A tela principal do sistema traz agora o mural de apresentação das ideias aprovadas, premiadas e implantadas, para que os colaboradores consigam acompanhar o *status*.



Orgulho de trabalhar aqui

O motorista Valci Rodrigues Santana, da filial de Uberlândia, compartilhou conosco o orgulho de trabalhar na Transpedrosa. São depoimentos como esse que nos enchem de satisfação e certeza de que estamos no caminho certo:

"Faço dois anos na empresa e não posso deixar de agradecer. Na minha trajetória profissional passei por outras empresas e agradeço a elas, pois fizeram parte do meu crescimento, mas a Transpedrosa tem diferenciais que nos fazem sentir valorizados. A preocupação com nosso bem-estar e nossa segurança é sempre prioridade. É louvável esse cuidado que vai muito além das exigências trabalhistas e de qualquer obrigação. Essa preocupação é real.

Obrigado pela oportunidade de compor o quadro de colaboradores. Obrigado por colocar comida na minha mesa e de minha família. Obrigado por me permitir ajudar e cuidar das pessoas que amo. Obrigado por ser uma empresa tão idônea. Isso reflete diretamente na nossa moral e no respeito das pessoas conosco.

É imensurável meu crescimento profissional e pessoal nesse período. Qualifiquei-me, aprendi e amadureci. Comprei um carro zero, sonho antigo, e tenho certeza de que vou conquistar muito mais.

Sou um colaborador orgulhoso, carrego com muita honra esse registro em minha carteira de trabalho, coloco meu uniforme e tenho prazer em ser visto com ele. Sou um funcionário grato e orgulhoso. Sou Transpedrosa."

Valci Rodrigues Santana é motorista da filial Uberlândia há 2 anos e valoriza fazer parte da nossa equipe





Time reforçado



Gás novo e renovado na liderança da Transpedrosa

Em tempos de inovações, mudanças acontecendo a cada instante, diversidade de oportunidades e um mundo cada vez mais competitivo, as empresas precisam se preparar, com inteligência, dinamismo e criatividade. Pensando nisso, a Transpedrosa se movimentou e reformulou aquilo que acredita ser o nosso maior diferencial do negócio: as Pessoas - nosso Time.

Aproveitando os bons profissionais que já faziam parte do quadro de colaboradores bem como a chegada de novos integrantes, o organograma foi reestruturado para incorporar a equipe, principalmente no tocante à alta e média liderança. A expectativa é de um grande salto nos

nossos resultados, buscando sempre o crescimento de forma sustentável sobretudo em segurança de processo.

O grande objetivo é que, de maneira continuada, todos os níveis formem equipes de alta performance – com desenvolvimento de talentos e comprometimento com o resultado. Acreditamos que pessoas felizes, engajadas e dispostas a se superarem em busca de entregar além do esperado, contribuirão com melhores soluções todos os dias.

Completando de seis meses a um ano de casa em sua maioria, eles contam como atuam e o que esperam para um futuro próximo na Transpedrosa.

André Alessandro Lopes Barros

Cargo: gerente de Recursos Humanos

Início no cargo: dezembro 2018

Expectativas e objetivos:

“Tenho atuado na implantação e execução das estratégias e políticas de Recursos Humanos da empresa. Atuando em parceria com os demais líderes e diretoria na reestruturação dos departamentos no que tange ao capital humano, desenvolvimento das lideranças, treinamento de novos motoristas, adequação da empresa a legislação do eSocial e na implantação de novas tecnologias para apoiar gestão estratégica de pessoas, pois, entendo que nosso colaboradores são nosso diferencial competitivo em meio a um mercado/segmento tão disputado. Nesse um ano, já consegui notar redução de custos operacionais, colaboradores mais capacitados, engajados e motivados no desenvolvimento do seu trabalho, fruto de ações implementadas e oportunidades de carreira que mapeamos e propiciamos.

Daqui pra frente, espero que tenhamos um Recursos Humanos mais estratégico, forte e estruturado, que a implantação de novas tecnologias, softwares, parceiros e principalmente de uma equipe capacitada, atualizada e consistente, ajudem a suportar todas as demandas e expectativas da empresa. Almejo transformar o setor em uma área essencial, estratégica e respeitada pelas lideranças, diretoria e acionistas da Tranpedrosa.”

Leandro Silva

Cargo: gerente operação Nordeste

Início no cargo: outubro 2018

Expectativas e objetivos:

“Já trabalho há alguns anos no ramo de transporte e tenho uma bagagem como gerente também em outras transportadoras e estados. Desde que assumi esse cargo na Transpedrosa, meu foco é no resultado das pessoas. Isso é, alcançar bons retornos financeiros para a empresa, respeitando sempre os critérios de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), garantindo a integridade dos nossos colaboradores e a satisfação dos nossos

clientes. É buscar sempre o máximo faturamento com o zero acidentes e zero violações.

Percebo que já avançamos muito, mas temos ainda um longo caminho pela frente, porque os desafios são diários. Então espero continuar evoluindo constantemente e, quem sabe, receber o prêmio da Melhor Transportadora dado pelo nosso principal cliente, a Raízen. Se alcançarmos esse objetivo, ficaremos muito satisfeitos, já que a filial toda está muito empenhada com essa campanha.”

Ricardo Nery da Silva

Cargo: diretor de Operações

Início no cargo: dezembro 2018

Expectativas e objetivos:

“Desde que entrei na Transpedrosa, tenho focado em criar sinergia entre todas as áreas, a partir do engajamento de pessoas e do foco no desenvolvimento profissional com disciplina operacional e inovação/benchmarking. Sem dúvida, avançamos muito até aqui e os resultados positivos já estão sendo percebidos pelos nossos colaboradores, fornecedores, parceiros, clientes e acionistas.

Considerando que temos um setor cada vez mais competitivo, permanecerei no foco de desafiar o time em busca de nos diferenciarmos com Soluções Logísticas Integradas, sempre buscando superar as expectativas dos clientes com inteligência, custos competitivos e elevado padrão de segurança.”

Ana Paula Pedrosa Xavier

Cargo: assessora da diretoria

Início no cargo: outubro 2018

Expectativas e objetivos:

“Cheguei à Transpedrosa com muita expectativa e hoje sinto como se fosse meu segundo lar. Fui muito bem recebida pelos que já estavam aqui, e isso ajuda no trabalho. Sou uma pessoa de fácil comunicação e dou valor ao contato com as pessoas. Gosto muito de ouvi-las, criar uma relação de afeto, de vínculo. Aquela sensação de fazermos juntos.

Acredito que discutir ideias com as pessoas ajuda a solidificar o conhecimento e a encontrar novas áreas para explorar. Esse é o meu objetivo daqui em diante na empresa.”

Leonardo Pedrosa

Cargo: assessor da Diretoria de Operações

Início no cargo: maio 2019

Expectativas e objetivos:

“Estou na Transpedrosa há 6 meses e venho buscando trabalhar junto do time, desafiando e desenvolvendo as pessoas para termos uma equipe cada vez mais robusta. Acredito na liderança pelo exemplo, e para isso precisamos de pessoas com capacidade para criar times de alta performance.

Nos dias de hoje, a inovação chega à porta de todos os players de maneira muito veloz e se copiam as coisas muito rapidamente. Então, o que podemos ter de diferencial são as pessoas que constroem a empresa. Na minha opinião, quando colocamos gente boa jogando junto, com um objetivo em comum, em um ambiente de valores e cultura certos, a chance de dar certo é muito grande.”



Foco para atingir os objetivos



Luiz Henrique Bregalda: motivação para enfrentar os desafios como gerente de Operações

Nascido no interior de São Paulo, Luiz Henrique Bregalda, de 34 anos, é neto de caminhoneiro e acredita ser essa uma importante ajuda no dia a dia. Fruto do seu casamento com Mariana, ele é pai de Pedro Henrique, de dois anos. Formado em engenharia florestal pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro (UFRRJ), e com MBA em Gerenciamento de Projetos pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), trabalhou no exterior e em multinacional. Agora, tem a missão de assumir o cargo de gerente de Operações na Transpedrosa.

O que você aprendeu ao longo de sua vida profissional?

Comecei sendo *trainee* em uma empresa na Venezuela, e além do crescimento pessoal por estar trabalhando em outro país, de língua e cultura diferentes, também amadureci muito profissionalmente. Ao retornar para o Brasil, trabalhei em uma empresa, a ADM do Brasil LTDA, onde precisei auxiliar outras áreas e desempenhar várias funções, percebendo a importância de cada um no ambiente de trabalho. Depois, fui para um local (Suzano Papel e

Celulose) com uma cultura de gestão e governança muito forte e aprendi a ser um liderado e líder de qualidade. E, por último, estive em uma empresa que representou o meu início como gerente de Operações.

E como isso te trouxe até a Transpedrosa?

Durante minha passagem pela ADM do Brasil LTDA, me apaixonei por logística. Mas foi no meu último emprego que estive mais perto dessa área de trabalho. Conversando com os motoristas, descobri uma empresa que ministrava cursos voltados para condutores e também para gestores. Foi quando conheci o Leonardo Pedrosa, em abril. Em agosto, vi a oportunidade de trabalhar na Transpedrosa e me inscrevi no processo.

Quais suas expectativas e objetivos para esse novo desafio?

A Transpedrosa é uma empresa que valoriza o ser humano, as ideias de cada um, o “olhar para frente” e a segurança, que são coisas que também acredito. Então estou bem motivado. Meu objetivo é conseguir aumentar o faturamento e a lucratividade. Para isso, gastar menos combustível e chegar a zero acidentes é essencial. E quero conseguir tudo com transparência, honestidade e foco tanto nos clientes quanto nos colaboradores.

Como ser neto de caminhoneiro te ajuda no trabalho?

Trato cada caminhoneiro como se fosse parte da minha família, seja aqui na base ou na estrada. Gostaria que meu avô tivesse tido esse tratamento. Acredito que essa proximidade e lealdade, sempre com respeito, melhoram muito a qualidade do serviço, porque é o engajamento de pessoas que faz com que o resultado apareça.

TRANSPEDROSA CONQUISTA PRÊMIO TRANSPORTE RESPONSÁVEL 2019

A Transpedrosa recebeu o Prêmio Transporte Responsável 2019, cedido pela revista Transporte Mundial em parceria com a Fabet. Um reconhecimento às transportadoras que visam zerar o nú-

mero de acidentes com veículos de suas frotas, além de reduzir ao máximo o impacto ambiental. A premiação aconteceu durante a Fenatran, na capital paulista. Para representar a Transpedrosa

no evento, além do presidente Sérgio Pedrosa e do assessor da Diretoria de Operações, Leonardo Pedrosa, estiverem presentes o diretor de Operações, Ricardo Nery, e a assessora da Diretoria, Ana Paula Pedrosa.





Tecnologia como aliada na redução de custos

Com o objetivo de aprimorar a performance, garantir uma melhor gestão da frota e possibilitar um *feedback* certo aos motoristas, os novos veículos da Transpedrosa passaram a contar com uma nova tecnologia embarcada. Os sistemas de monitoramento inteligente – que vêm de fábrica nos caminhões da Volvo, Scania e Mercedes – permitem auxiliar na redução do consumo de combustível, ter maior previsibilidade sobre a necessidade de manutenção, além de, conseqüentemente, contribuir para um transporte cada vez mais sustentável.

“Basicamente, isso irá gerar nosso KPI a partir da condução do motorista. Com os dados gerados, podemos dar um *feedback* assertivo para nossos condutores sobre onde melhorar para ter uma direção cada vez mais profissional, no que tange à segurança e à economia, pensando em diesel, pneus, desgaste de componentes... Isso faz com que elevemos o nível da nossa equipe na operação e possamos trazer mais competitividade para dentro de casa”, explica Leonardo Pedrosa, assessor da Diretoria de Operações.

A ferramenta possibilita maior interatividade também entre a Transpedrosa, a fábrica das montadoras e as concessionárias, o que, com as informações sobre as condições técnicas on-line dos veículos, facilita uma manutenção mais planejada e inteligente, gerando mais disponibilidade e conseqüentemente produtividade para a operação.

“O objetivo é reduzir os custos operacionais, otimi-

zar a disponibilidade física dos equipamentos, fazendo com que o TCO (*Total Cost of Ownership*) seja o melhor possível para a empresa.”

Outra funcionalidade disponível são os alertas que garantem o cumprimento da legislação a respeito do tempo de direção e descanso, por exemplo. A ideia, inclusive, é que, em breve, os condutores consigam acompanhar on-line, pelo *tablet* ou celular, os próprios dados, e saibam como agir para melhorar a performance. Além disso, aqueles com maior dificuldade de mudar os indicadores deverão receber um plano de ação em níveis, podendo contar com treinamentos teórico e prático, em parceria com outras instituições.

ECONOMIA E MANUTENÇÃO Conforme dados levantados pela Transpedrosa, considerando somente os veículos Mercedes, já houve uma evolução de 11% na economia de diesel de abril a outubro deste ano. E a expectativa é de que haverá ainda mais contenção de gastos à medida que os condutores acostumarem-se com a tecnologia e os dados forem melhor analisados.

A novidade eleva a Transpedrosa para o nível de indústria 4.0. “Com esse controle, a equipe vai saber quando parar, qual tipo de manutenção demandada, a qual oficina se dirigir e até as peças necessárias antecipadamente”, explica o assessor da Diretoria de Operações.

SEGURANÇA

Apesar da tecnologia e dos objetivos de redução de custos, é importante recordar que a segurança vem sempre em primeiro lugar e a atenção do motorista ao volante é essencial para evitar incidentes e chegar ao índice zero, desejado pela empresa. Por isso, é bom lembrar de alguns pontos, como:



Distância de seguimento;

Uso do cinto de segurança;



Não uso do celular na direção;

Não dirigir sob fadiga;



Prática da velocidade compatível com a da via.



Inteligência artificial para garantir a segurança

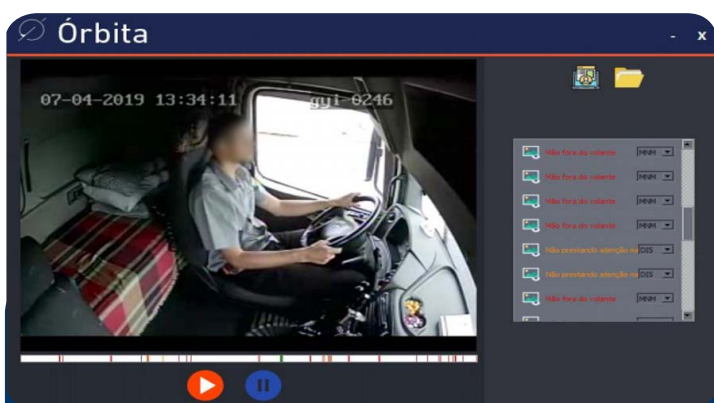
Acidente Zero com Alta Produtividade é o *slogan* da Transpedrosa. Para alcançá-lo, a empresa está desenvolvendo o projeto Órbita, que monitora o comportamento dos motoristas ao volante por meio de inteligência artificial programada para identificar condutas indevidas. “Já passamos da fase de testes e já estamos em desenvolvimento para a aplicação com todos os motoristas”, afirma Alef Gomes, assistente do setor de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMAQ).

O objetivo do Órbita é identificar as características dos motoristas e suas manias, a fim de oferecer a eles reciclagens e treinamentos para corrigir as condutas indevidas. “Os motoristas da Transpedrosa entendem a importância das câmeras e como elas podem beneficiá-los em diversas situações de perigo. A lógica é simples: ‘dirija

dentro dos procedimentos da empresa e as câmeras trarão apenas benefícios”, ressalta.

O teste não é anunciado e utiliza imagens já gravadas nas cabines dos caminhões. “Precisamos apenas de uma amostra aleatória para tirar uma base estatística e usar como referência para tratar cada caso individualmente”, explica.

Alef diz ainda que essa amostra é de duas horas semanais de cada motorista, totalizando oito horas mensais em diferentes horários aleatórios da jornada. “O intuito é retirarmos uma amostra do comportamento do motorista em diversos horários. Sendo assim, teremos um relatório estatístico que tem a finalidade de conhecer o perfil de cada motorista, quais suas manias e atos inseguros, para tratarmos cada caso individualmente, visando garantir o ZERO acidente”, finaliza.



Com foco em “ZERO acidente”, Transpedrosa adota inteligência artificial para conhecer comportamento dos motoristas no trânsito

CONFIRA OS PARÂMETROS QUE SERÃO OBSERVADOS NO PROJETO ÓRBITA:



• Uso de celular;



• Alimentação durante a direção;



• Interação com objetos;



• Longo tempo de direção com apenas uma mão ao volante ou no câmbio;



• Distração de atenção.



Menos de dois anos é a idade média dos novos veículos da empresa

Nova frota: mais segurança, conforto e tecnologia

Garantir a segurança dos motoristas e o atendimento aos clientes é o objetivo principal da Transpedrosa, que neste ano investiu em nova frota. Com isso, a idade média dos caminhões passa a ser de menos de dois anos. Uma parte dos novos veículos já está circulando e muitos outros vão chegar.

Para o presidente da empresa, Sérgio Pedrosa, é um avanço importante e muito gratificante. “É essencial oferecer bem-estar e mais segurança para os motoristas. E equipamentos novos acabam impactando e melhorando muito o serviço na hora de atender aos nossos clientes também”, diz.

Parte do quadro da Transpedrosa há quase seis anos, João Batista percebe que o investimento é uma forma de valorizar o colaborador. “Com mais tecnologia, temos muitos benefícios. Dirigir um caminhão novo nos capacita mais também, porque isso normalmente vem acompanhado de treinamentos”, diz.

A empresa transporta, diariamente, cargas líquidas e secas. O diferencial da Transpedrosa na prestação do serviço rodoviário está no conhecimento profundo das particularidades de cada carga e na busca constante por novas tecnologias e processos, o que passa pela aquisição de veículos modernos.

ELES APROVAM Motoristas aprovam e elogiam o avanço em diversos aspectos. Para Alexandre Rodrigues, motorista de carreta há 1 ano e 2 meses, a segurança é o ponto principal garantido na renovação da frota. “É muito importante para nós e para nossa família a certeza de ir e vir sem acidentes, sem risco de quebrar no caminho ou envolver em acidentes graves”, destaca.

Já Diogo Novais Alves, colaborador da empresa há 8 meses, lembra da qualidade de vida conferida pelos novos veículos. “São caminhões automáticos, com melhor ergonomia e mais macios. Isso incentiva a gente até a dirigir melhor”, elogia.

O também condutor Uemerson Santos Pereira, que completa 6 anos na empresa em breve, lembra das economias e da apresentação frente ao cliente. “A renovação representa melhor desenvolvimento na estrada, mais segurança para conduzir os caminhões pesados em serras, mas também representa redução no consumo de combustível e necessidade de manutenção. Além disso, acho até que a imagem da empresa melhora com veículos mais novos e modernos”, afirma.



Rodeio de Caminhões



Está preparado para o 9º Rodeio de Caminhões Raízen? Transpedrosa sediará uma das etapas regionais. Fique ligado!



A Transpedrosa é a empresa sede das etapas regionais da 9ª edição do Rodeio de Caminhões da Raízen, que será realizada dias 6 e 7 de dezembro, no pátio da filial Betim. Serão dois dias de atividades, com a presença de 50 motoristas de diversas transportadoras do país

que prestam serviços para a Raízen. Doze motoristas da Transpedrosa participarão do evento.

No primeiro dia, serão aplicadas as provas teóricas, que têm o objetivo de avaliar os conhecimentos dos participantes sobre direção segura. Na mesma data, será oferecido um jantar com música e muita animação.

No segundo dia, serão realizadas as provas práticas, que avaliarão os participantes por meio de manobras que incluem curva com cones, estacionamento paralelo, estacionamento de ré e linha de parada. Ao final, será feita a premiação para os três primeiros colocados nesta etapa.

Reconhecimento por boas práticas de aprendizagem profissional

A Transpedrosa recebeu, na Bahia, o “Certificado de Reconhecimento das Boas Práticas da Aprendizagem Profissional”, do Fórum Baiano de Aprendizagem Profissional (Fobap). Uma conquista que representa o esforço de toda a equipe que esteve envolvida e comprometida com o trabalho durante o ano.

Para Vinícius Reis, analista de Gestão de Pessoas da unidade de negócio Nordeste, que representou a empresa na premiação, “isso mostra que estamos trilhando o caminho correto, não só oportunizando, mas também desenvolvendo esses jovens aprendizes através de valores como honestidade, transparência e atitude de dono”.

A entrega do prêmio aconteceu durante a III Feira da Aprendizagem Profissional da Bahia, no Teatro Castro Alves. Durante o evento, o grupo de aprendizes da Orquestra Neojiba, do Projeto Especial Aprendiz em Cena, realizou uma apresentação. Após a cerimônia, a cantora Margareth Menezes encerrou o evento com um *pocket show*.



O gerente de filial, Leandro Silva, e o analista de Gestão de Pessoas Vinícius Reis comemoram o reconhecimento