TRANSPEDROSA Informa

ANO XI - Nº 90 - JANEIRO 2021

Novos contratos

Transpedrosa expande atuação pelo país com a conquista de novos Clientes

Págs. 4 e 5

CORONAVÍRUS

Estamos atuando com cuidado nessa pandemia

Págs. 3

PELA SEGURANÇA

A Sipat trabalha com foco na prevenção

Págs. 10 e 11

"Vocês são os grandes responsáveis por estarmos fechando o ano com notícias boas."

Sempre em frente!

Que 2020 vai entrar para a história todos nós já sabemos. A pandemia nos trouxe um momento de incertezas e insegurança no primeiro momento, mas reagimos rapidamente e enfrentamos os desafios, não paramos. E eu diria que o saldo foi favorável. O vírus ainda está aí e continuaremos tomando todos os cuidados e medidas preventivas. Fizemos tudo que foi possível para cuidar da saúde dos nossos Colaboradores!

Temos muita alegria de trazer nesta edição a notícia dos nossos novos Clientes. Trabalhamos muito para diversificar nossa atuação. E aprendemos que podemos ainda mais. Vamos continuar unindo esforços para buscar por novos Clientes, novos negócios e continuarmos crescendo.

Tudo isso só foi possível com o empenho de nossos Colaboradores. **Vocês são os grandes responsáveis por estarmos fechando o ano com notícias boas**. Segurança máxima com alta produtividade segue sendo nosso lema que nos guia no dia a dia.

Agradeço a todos pela dedicação em 2020 e conto com vocês para continuarmos sendo uma empresa referência e admirada no mercado.

Que 2021 seja um ano melhor, com mais saúde, paz e harmonia para todos e que a Transpedrosa possa continuar crescendo, sempre atendendo e superando as expectativas de todas as pessoas envolvidas no nosso negócio.

O meu agradecimento aos Colaboradores, Agregados, Clientes, Fornecedores, às Instituições Financeiras e Acionistas. Sem a confiança de vocês no nosso trabalho, não estaríamos tendo o êxito que estamos alcançando!

Feliz 2021!

Sérgio Pedrosa
Presidente

"Faturar muito, gastando pouco óleo diesel e sem acidentes!"

TRANSPEDROSA

www.transpedrosa.com.br
www.facebook.com/transpedrosa
www.linkedIn.com/transpedrosa

EXPEDIENTE **Transpedrosa Informa:** Publicação da Transpedrosa S.A. **Responsáveis:** André Barros e Verônica Oliveira **Projeto gráfico e produção:** Press Comunicação **Jornalista responsável:** Letícia Espíndola (MG-11.928) **Redação:** Letícia Espíndola, Marinela Castro e Alisson Millo **Edição:** Letícia Espíndola ***Designer* gráfico:** Claudia Daniel **Revisão:** Paulo Teixeira | **Fotos:** Arquivo | **Tiragem:** 1.000 exemplares | **Impressão:** Tamóios Koloro Editora Gráfica | **Contato:** comunicacaointerna@transpedrosa.com.br

A força da equipe

A pandemia do novo Coronavírus, que desafia o mundo, exigiu esforços de todo o time da Transpedrosa. A equipe respondeu de forma imediata às medidas de segurança implementadas na empresa para manter funcionando os serviços de transporte e logística, considerados essenciais. O trabalho eficiente, a rápida adaptação a um novo cenário e o empenho da equipe foram decisivos no enfrentamento da crise sanitária e econômica pela nossa empresa.

Desde quando começou, foi criado o Comitê de Prevenção e Combate à Covid-19 da Transpedrosa, com o objetivo de definir ações estratégicas no enfrentamento à pandemia. O Comitê acompanha todas as notícias por meio de uma equipe multidisciplinar com profissionais da diretoria, do recursos humanos, do jurídico, da comunicação, da segurança e da medicina do trabalho. Eles monitoram o que acontece no Brasil e no mundo para implementar as melhores práticas e manter a segurança do time.

Entre os protocolos desenvolvidos, ações específicas foram adotadas para pessoas contaminadas, que seguiram rigorosas normas de isolamento. Além disso, foram distribuídos kits de proteção aos motoristas e *dispensers* de álcool em gel em toda a empresa, garantindo que nossas operações seguissem com segurança, protegendo principalmente aqueles considerados como grupos de risco. "Este momento tem sido muito desafiador. Contamos com o apoio dos Colaboradores. Nossa estrutura de trabalho foi modificada com férias antecipadas, *home office*, até a mudança de layout em nossas salas para evitar aglomerações", diz André Barros, gerente de Recursos Humanos. "Também fortalecemos muito o uso da tecnologia e do trabalho à distância, o que deve permanecer após a pandemia", completa. André Barros destacou ainda a resiliência da equipe em tempos do Coronavírus. Parte da empresa ainda permanece em trabalho remoto, principalmente os que possuem problemas respiratórios.

Os cuidados são reforçados a cada dia, com a colaboração de todos. "As medidas de higiene tomadas agora previnem a COVID-19 assim como outros vírus", diz Bruna Ramos, coordenadora de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ). Segundo ela, as ações vieram para ficar. "É uma norma de respeito pela vida, que marca a todos nós, Colaboradores da Transpedrosa", diz Bruna.

TRANSPEDROSA CONTRA O CORONAVÍRUS

Algumas ações realizadas pela empresa:

- Criação do Comitê de Contingência para elaborar, direcionar, coordenar e implantar as medidas de segurança adotadas.
- Afastamento de Colaboradores do grupo de risco, por meio de férias e *home office*.
- Suspensão de viagens e eventos coletivos.
- Instalação de *dispensers* de álcool 70% em todas as filiais.
- Intensificação da limpeza nos ambientes.
- Parceria com a Raízen/Shell, Sest/Senat e Ipê para a distribuição de 15 mil litros de álcool 70%.

Distribuição de 15 mil litros de álcool 70%, por meio da parceria Transpedrosa, Raízen (Shell), Sest/Senat e Ipê

Com novos Clientes, na rota do crescimento

Mesmo em meio à crise, o ano de 2020 proporcionou grandes oportunidades de crescimento para a Transpedrosa.

A boa safra de notícias iniciou em março, quando a empresa ganhou o contrato com a BR Distribuidora e, posteriormente, com a Total Distribuidora e ArcelorMittal. "Para dar conta das novas demandas, aumentamos a frota, fizemos novas contratações, investimos em treinamentos e infraestrutura", explica Leonardo Pedrosa, diretor de Operações.

Acrescidos aos contratos com as principais distribuidoras de combustíveis do país, a Transpedrosa também tem observado novas oportunidades no mercado. O gerente de Operações, Luiz Bregalda, enfatiza a atuação da empresa no transporte de açúcar para a Nestlé, por meio do contrato com a Raízen. "Além do açúcar, estamos transportando também bebidas através da parceria triangular entre Transpedrosa, Raízen e AMBEV", completa Bregalda.

Luiz Bregalda e Leonardo Pedrosa comemoram o novo portfólio de Clientes da empresa

GANHANDO FORÇA PELO BRASIL E GERANDO RESULTADOS

Mesmo em um ano de pandemia e recessão, a empresa ampliou o portfólio de Clientes se reestruturando, expandindo e tornando-se mais competitiva. "Estamos atuando de forma expressiva no Centro-Oeste, Sudeste e Nordeste e iniciando 2021 com mais operações e maior abrangência geográfica, o que é um grande diferencial estratégico da Transpedrosa", reforça Luiz.

Leonardo Pedrosa também lembra que, nos últimos três anos, a empresa intensificou os investimentos, não apenas em pessoas e equipamentos, mas também em processos, sistemas e, sobretudo, em tecnologia, o que contribuiu para a performance da empresa em 2020. "Acreditamos que, para atender com excelência, é preciso estar atento aos movimentos e demandas do mercado, seguindo firme em nossos principais pilares que são: transportar com segurança máxima e com alta produtividade nas operações", finaliza.

Instalação das câmeras de fadiga nos veículos vai garantir mais segurança para os motoristas

Visando à segurança das operações e, principalmente, à segurança dos motoristas, para garantir que eles cheguem sempre bem ao seu destino, a Transpedrosa investe em mais um dispositivo que pode salvar vidas nas estradas. Até o dia 31 de março, toda a frota receberá a instalação de uma câmera de fadiga que vai identificar sinais de cansaço no motorista, dar um sinal sonoro alertando e aconselhando que ele pare em um local seguro para descansar ou fazer alguma atividade que o desperte. Dessa forma, ele pode retomar o caminho sem mais riscos a ele e os demais viajantes.

Luiz Bregalda, gerente de Operações, destaca os benefícios que o novo sistema vai proporcionar. "A câmera está sendo instalada com foco exclusivo na segurança dos motoristas. Muitas vezes, nós não vemos a fadiga chegar e quando percebemos não há mais tempo hábil para uma reação, por isso é tão importante um aparato que detecte o problema antes que algo grave possa acontecer".

DIGA SIM PARA A VIDA Um dos lemas do nosso Cliente e seguido pela Tranpedrosa é "Diga sim para a vida". A novidade é justamente mais um passo para enraizar essa máxima em todos os motoristas. "Dizer sim para a câmera e respeitar os alertas que ela emitir é dizer sim para a vida", reforça Bregalda.

O motorista Fabrício José da Costa projeta benefícios para a rotina de trabalho com o uso da nova ferramenta. "A minha visão em relação a essa nova tecnologia é que ela veio para melhorar nosso trabalho, auxiliando na correção de possíveis erros cometidos no dia a dia e possibilitando uma análise eficaz em qualquer acidente ocorrido".

Comportamentos detectados pela câmera

Eventos on-line mantêm tradição

Já tradicionais no calendário da Transpedrosa, os eventos do Programa Medicina do Sono e do Dia do Motorista passaram por algumas mudanças de formato para 2020. Por conta da pandemia, ambos foram realizados on-line, para respeitar as regras de distanciamento, mas sem perder em qualidade para nossos motoristas e Colaboradores.

Realizado no dia 4 de julho, o Medicina do Sono reuniu mais de 100 pessoas por meio da ferramenta de videoconferência Zoom e os participantes puderam acompanhar uma programação especial. No evento, foram abordados temas como doenças relacionadas ao sono, fadiga e como preveni-la, uso de medicamento controlado, consumo de álcool, atividade física e dicas para dormir melhor. Os ensinamentos valiosos contribuem para que todos possam identificar possíveis problemas que vêm enfrentando e, com isso, procurar ajuda médica, sem falar em ter uma noite adequada de sono, o que auxilia tanto na vida pessoal quanto na profissional.

O evento contou com Colaboradores de todas as unidades e, ao final, eles tiveram espaço para dar depoimentos sobre como o Medicina do Sono auxilia no dia a dia. Um dos participantes foi o gerente administrativo Azis Guimarães. Ele deu um depoimento emocionado a respeito da importância de uma rotina saudável de descanso. "Uma das maiores causas de acidentes de trânsito é a fadiga. A Transpedrosa tem o compromisso de não ter motoristas envolvidos em acidentes de trânsito, sendo assim implantamos o programa em 2014 e tivemos ótimos resultados, principalmente com o uso do CPAP, um aparelho que evita a apneia, melhorando a qualidade do sono e aliviando os sintomas de cansaço".

HOMENAGEM AOS MOTORISTAS Comemorado no dia 25 de julho, o Dia do Motorista foi marcado por um evento que destacou a importância desses profissionais. O encontro virtual reforçou temas importantes, como a mistura de álcool e direção, os 5 Hábitos da Direção Segura e os 5 Hábitos da Descarga Segura, a rotina de viagem dos motoristas e hábitos saudáveis. Além disso, teve sorteio entre os motoristas que não cometeram violações, os quais eles receberam uma homenagem de todos os membros da empresa.

O evento contou também com um concurso de paródias. A proposta era criar um vídeo que premiasse esses profissionais tão valiosos para nós. Todos que enviaram sua participação receberam uma cesta de chocolates. Um deles foi o motorista monitor, Ronald Duarte, com o tema "Você é o personagem principal do nosso quebra-cabeça". "Gosto sempre de participar das ações da empresa. Fiz a letra em cima da música 'Batendo na Porta do Céu', do cantor Zé Ramalho. Muito bacana a proposta", conta Ronald.

Paródia – Batendo na porta do céu
Parte principal do nosso quebra-cabeça

Ei, você que move o nosso país.
Tantas guerras e lutas e dias felizes.
Você é a parte principal do nosso quebra-cabeça.
Não há dia ruim que você não esqueça
Nossa luta é grande, mas vamos vencer.
Cuide-se, guerreiro, o Brasil precisa de você.

Refrão: Parte principal do nosso quebra-cabeça/ Parte principal do nosso quebra-cabeça, nunca se esqueça/ Parte principal do nosso quebra-cabeça...

Casa nova e confortável

O investimento em infraestrutura está no radar da Transpedrosa e é um importante vetor que traz mais produtividade e satisfação para todo o nosso time. Este ano, as unidades da Bahia, Jataí e Rondonópolis foram reestruturadas e a nossa unidade de Betim também em breve terá sua sede revitalizada.

Inaugurada em outubro, a unidade da Bahia cresceu, passando de 11 mil m² para 17 mil m², levando maior conforto aos seus mais de 30 Colaboradores administrativos e 150 motoristas, entre agregados e próprios. A estrutura foi planejada e customizada, levando em conta a ergonomia, transporte e acessos das pessoas e dos caminhões. "O primeiro grande desafio que tivemos foi adequar as necessidades da Transpedrosa ao prédio que já estava pronto", explica Daniela Mascarenhas Pedrosa, responsável pelo projeto de arquitetura. Missão cumprida. A nova sede tem espaços amplos e integrados para que os setores possam trabalhar juntos, o que não acontecia antes. Os ambientes são bem iluminados e ventilados, amenizando o clima quente da região.

Enquanto o administrativo ocupa o primeiro pavimento, no segundo andar está a área social, com sala de vivências, cozinha equipada, sala de TV, também usada como apoio aos motoristas. "Um local de trabalho limpo, organizado e agradável é um grande fator de motivação", diz Daniela. O gestor da filial, Leandro Silva, também aprova a reforma no local. "A nova sede é muito confortável e espaçosa. Hoje temos uma sala de vivência para os motoristas, alojamentos masculino e feminino, conseguimos instalar posto de abastecimento maior, e atendemos caminhões simultaneamente. Estão todos satisfeitos," comemora.

MAIS OBRAS Em Jataí e Rondonópolis a casa também está renovada. As unidades ganharam localização estratégica em relação às principais rotas de atuação da Transpedrosa, a estrutura ficou mais confortável para os Colaboradores, ao mesmo tempo que contemplou o crescimento das regiões de Mato Grosso e Goiás. Agora as manutenções internas são feitas dentro da empresa o que trouxe otimização dos custos. "A nova sede disponibiliza garagem para nossos caminhões, espaço para abastecimento interno, maior interação entre motoristas e Colaboradores do administrativo, assim como local apropriado para o estoque de peças", explica Larissa Mendes, coordenadora das filiais de Uberlândia, Jataí e Rondonópolis. José de Oliveira, assistente administrativo de Recursos Humanos em Rondonópolis, observa que a mudança otimizou o trabalho integrando a garagem ao escritório em um só espaço, o que aproximou a frota e o administrativo. "O espaço interno do escritório ficou excelente, cada setor tem a sua área. A equipe cresceu e temos lugar para tudo, para o trabalho, para guardar os EPIs e até uma sala de treinamentos", comemora o colaborador.

"A área de convivência, o prédio do administrativo são totalmente novos e bem amplo, o pátio das manobras é muito melhor, a área é muito boa, nosso acesso à manutenção melhorou muito."

Heberton Ribas, motorista da filial Candeias

"Agora trabalhamos todos juntos. Essa realidade aproximou os setores, estamos todos mais próximos, o que facilita a comunicação, o entrosamento da equipe e o clima no trabalho."

Camila Santos, assistente de almoxarife da filial Candeias

Novo setor veio para otimizar e agilizar processos

A nova Central de Emissão de Documentos de Transporte (CEDT) foi inaugurada em outubro deste ano para otimizar os processos internos e aumentar a produtividade da frota graças à redução do *gap* entre a emissão das notas e dos documentos fiscais necessários. Instalada no corporativo, o departamento irá atender como projeto piloto as demandas para emissão dos documentos de transportes da filial Betim e gradativamente expandido às demais unidades.

O setor funciona em horário quase integral, sendo fechado apenas entre 21h de sábado e 9h de domingo, quando não há demanda. Durante o período de operação, a central emite Conhecimento de Transporte Eletrônico (CT-e), Manifesto Eletrônico de Documentos Fiscais (MDF-e), Ordem de Serviço de Transporte (OST) e guias de ICMS.

Rodrigo Rodrigues, analista de Monitoramento, explica como será feita a expansão da CEDT. "À medida que o setor for se adaptando ao volume de emissão das demandas serão inclusas as demais operações, como *City Market*, Carga Seca e Carboquímico. Por se tratar de uma grande mudança para a empresa, a ideia é fazer uma etapa de cada vez para irmos sentindo a operação sem prejudicar o atendimento aos nossos Clientes".

GANHOS SENTIDOS NO DIA A DIA Desde a implantação, já puderam ser sentidas as vantagens que a central proporcionou para a empresa. "Houve redução no tempo de resposta e na espera dos motoristas nas usinas e bases. Os departamentos fiscal e de faturamento ficaram ainda mais próximos aos processos. Além disso, permitiu que fosse criado um banco de dados centralizado, resultando em mais tempo analítico dos programadores nas filiais", afirma Anderson Figueiredo, diretor de Gestão e Finanças.

Para os motoristas, os processos se mantêm os mesmos com relação à retirada dos documentos. Caso eles tenham dúvidas ou precisem de apoio, devem entrar em contato com a nova área pelo telefone (31) 3029-2830 ou WhatsApp (31) 9.8309-5826.

Equipe CEDT

MPL
CORRETORA DE SEGUROS
SEGUROS:
Transporte • Ambiental
Frota • Empresarial
Vida em Grupo
www.mplseguros.com.br
14 4009-8999
fb.com/mplseguros
@mplsegurosbauru

Transpedrosa investe em gestão de carreira e pessoas

Todo mundo gosta de ser reconhecido pelo seu trabalho e dedicação, não é mesmo? E melhor ainda quando esse reconhecimento vem em forma de uma promoção na empresa onde se trabalha. Muitas vezes, essa meritocracia passa por questões muito subjetivas. Não é porque você foi bem em um momento que está pronto para assumir novos desaGos. Ou que você não foi convocado para aquele projeto que não pode assumir uma nova função.

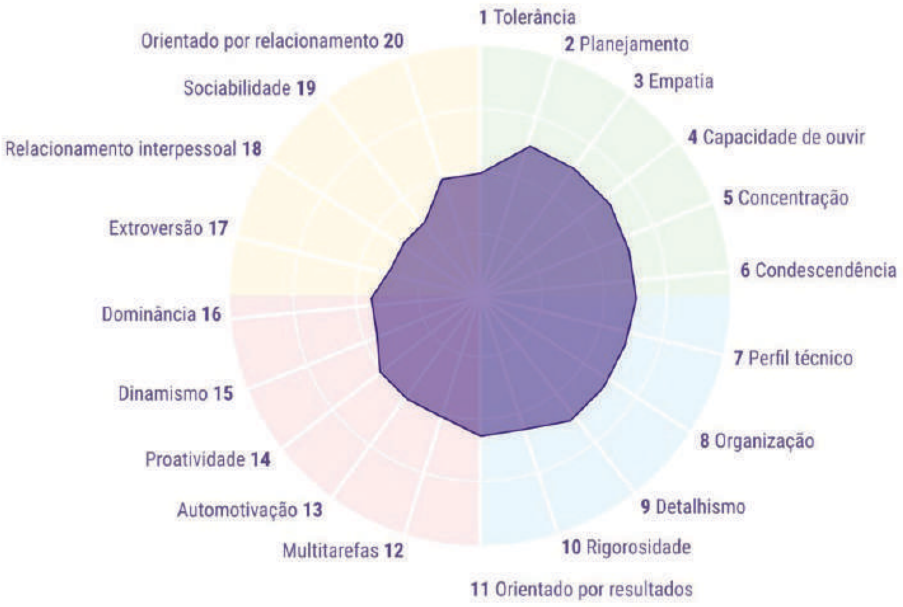
Para conseguir uma análise mais segura de competência e de perfil comportamental dos seus Colaboradores, a Transpedrosa investiu em um software de renome do mercado, junto à empresa Sólides. O sistema e o teste Profiler serão uma forma de a empresa mapear os perfis comportamentais e as competências, promovendo uma gestão estratégica de pessoas e cuidando da carreira dos Colaboradores diz Ana Paula Pedrosa, assessora da diretoria.

Outra novidade no primeiro semestre de 2021, é a implantação da Avaliação de Desempenho, que, junto com o teste ProGler, proporcionarão à empresa identiGcar os pontos fortes e outros que precisarem ser desenvolvidos. Assim, os gestores deverão avaliar sua equipe e, posteriormente, ter um momento de *feedback*, geran - do um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) para cada Colaborador, com possibilidades de maior engajamento para nortear a área de Recursos Humanos na realização de ações de desenvolvimento e treinamentos para toda a equipe", explica o gerente de Recursos Humanos, André Barros.

CULTURA DE *FEEDBACKS* A cultura de *feedbacks* irá oportunizar o desenvolvimento dos Colaboradores e gestores da empresa, fortificando a comunicação e o alinhamento entre os times. Como benefício, a empresa espera Colaboradores mais engajados e motivados, transformando o clima organizacional, mantendo o ambiente positivo para o trabalho. Para aprenderem a dar e a receber *feedback* todos os Colaboradores passarão por treinamentos.

BENEFÍCIOS Com a implantação dessas metodologias de gestão de pessoas, todos saem ganhando: a empresa que conhece melhor o perfil e as competências do seu capital humano identifica melhor os talentos e tem mais assertividade em direcionar treinamentos; mas também os Colaboradores que terão um plano de carreira. A chance de se desenvolver profissionalmente e ter oportunidades de movimentações na empresa, tanto vertical (mudanças de cargos e melhores salários) quanto horizontalmente (com aumento de salários no mesmo cargo), tudo baseado em evidências de competências e desempenho.

EXEMPLO DE UMA TEIA DE COMPETÊNCIAS



Parte da programação da Sipat aconteceu por meio de *live*

Segurança compartilhada é o tema da Sipat 2020

Com o objetivo de conscientizar e orientar para ações voltadas à segurança, entre 23 e 28 de novembro, foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Sipat). O tema deste ano foi "Segurança compartilhada: um pelo outro cuidando da segurança de todos!", sendo que cada unidade adequou a programação central para atender às suas necessidades.

Por causa do cenário atual de pandemia, o evento mesclou ações presenciais e virtuais. Na parte on-line foram realizadas diversas palestras. Em outros momentos, as equipes responsáveis promoveram dinâmicas, blitze educativas e aferiram a pressão dos participantes.

A analista de Segurança, Ana Carolina Muniz, destaca o valor que o evento tem para reforçar ainda mais a participação na Sipat e da conscientização nos temas abordados. "A Sipat é um momento no qual as pessoas podem interagir com os temas e repensar nas ações diárias de segurança que cada um pode contribuir no dia a dia. É uma semana de envolvimento de todos os setores da empresa, onde trocamos experiências e agregamos cada vez mais com novas ideias". Azis Guimarães, presidente da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), de Betim e Corporativo, reforça: "É uma forma de propor a reflexão sobre qualidade de vida e reforçar e atualizar procedimentos de segurança que são realizados ao longo do ano".

Ao final de cada dia, os empregados que acompanharam as atividades responderam quizzes e a frentista da filial Betim, Kênia Machado, gabaritou no teste e foi premiada com uma cesta de chocolates. Além disso, foi realizado um concurso de talentos. Com o tema "Segurança compartilhada", os participantes tiveram liberdade para criar paródias, teatros e demais obras.

O resultado foi apresentado ao final da semana, e os três primeiros colocados foram:

1º lugar – Encenação: Pedrosa US – Todos contra o risco: um pelo outro cuidando da segurança de todos! (Torre de Monitoramento);

2º lugar – Paródia: Quero trabalhar com segurança! (Filial de Uberlândia);

3º lugar – Paródia: É preciso saber viver! (Colaboradores Scarlet Souza e Luís Fernando – SSSMA, filial Betim).

Para encerrar a Sipat, foi feita uma *live* com os principais destaques da semana e os resultados das ações realizadas.

A Sipat é um momento no qual as pessoas podem interagir com os temas e repensar nas ações diárias de segurança que cada um pode contribuir no dia a dia. É uma semana de envolvimento de todos os setores da empresa, onde trocamos experiências e agregamos cada vez mais com novas ideias".

Betim promoveu uma blitz sobre saúde no trabalho

Em Jataí, Colaboradores assistiram a palestras sobre meio ambiente e sustentabilidade

Com a palavra, alguns participantes

"Foi uma semana produtiva, voltada 100% para a saúde e segurança. Foi também um momento para encontrarmos oportunidade de crescimento, fazer networking *com outros profissionais e encontrar soluções. Isso tende a otimizar nossos processos internos. Foi muito prazeroso planejar e executar a Sipat."*

Iramar Carvalho, técnica de Segurança do Trabalho da Carga Seca.

"O tema 'Segurança Compartilhada' reforça a importância do interesse do próximo com a minha segurança e, do mesmo modo, para eu ter cuidado com as pessoas e as atividades ao meu redor para que não ocorram acidentes. E o objetivo é, na próxima edição, poder falar 'mais um ano sem acidentes', o que nos torna vencedores."

Edcarlos Melo, motorista monitor.

"É um momento de aculturamento e conscientização, que aborda temas importantes e do cotidiano, tudo voltado para o enriquecimento, o aprendizado e o aprimoramento do conhecimento de todos de maneira lúdica. Não falamos apenas de EPIs, riscos etc., mas de assuntos do nosso dia-a-dia, saúde, prevenção da Covid-19, coisas que fazem a diferença para todos."

Luan Sousa, supervisor de SSMA, da filial em Candeias.

Uberlândia reforçou a cultura e valores da empresa por meio da dinâmica passa ou repassa

Palestra sobre meio ambiente em Timóteo

Palestra sobre clima organizacional em Candeias

Palestra sobre clima organizacional e motivação em Rondonópolis

Quantos ataques cibernéticos por dia a sua empresa recebe?

Saiba agora SEM CUSTOS* o quanto a sua empresa esta aderente a LGPD

Conheça nossos produtos e serviços em

SEGURANÇA da INFORMAÇÃO

VSPPartner

SYNNEX WESTCON-COMSTOR

https://www.vsp.tec.br/lgpd | vamos.vspti.com.br

31 3378-1330

*Campanha válida por tempo limitado.

O que representa a Sipat no Seguro

As empresas vêm investindo para conscientização de acidentes no trabalho, por meio de palestras e treinamentos com a Sipat.

Devido a isso, o índice de sinistralidade diminuiu muito.

As Companhias Seguradoras investiram no Brasil durante anos no conceito de Seguro de Vida, justamente para dar coberturas que possam assegurar o funcionário e suas famílias. As coberturas que geralmente são contratadas envolvem:

- Morte Natural
- Morte por Qualquer Causa
- Morte por acidente
- Invalidez por doença ou acidente

A Corretora Carraro Seguros vem reconhecer seu parceiro TRANSPEDROSA pela iniciativa de participarem de mais uma semana tão importante para a prevenção de acidentes, pois sabem que um ambiente de trabalho seguro garante um trabalhador saudável.

CARRARO Seguros

- Corretora que atua há anos em todo o mercado nacional, no segmento de seguros.
- Constituída por profissionais experientes, com vasta atuação nos Seguros de Transportes de Cargas (nacional e internacional), Ambiental, Frotas, Responsabilidade Civil, Seguro *Cyber* (proteção digital), Riscos Financeiros, Riscos de Engenharia e Benefícios (Vida em Grupo/Global, Saúde e Odonto) entre outros.
- Garante seu crescimento por meio da prestação de serviços altamente qualificada.
- Experiência, Confiança, Transparência na condução dos negócios, e as parcerias com as melhores Seguradoras, fazem da corretora um *case* de sucesso.

contato@carraroseguros.com.br