

RELATÓRIO ESG

Conheça as medidas que a Transpedrosa está adotando e o impacto positivo que elas têm causado. Neste primeiro relatório, apresentamos as iniciativas do 1º semestre de 2023 referente às estratégia ESG.



A close-up photograph of a person's hand holding a small, colorful globe of the Earth. The globe is positioned between two large, vibrant green leaves, which are held together to cradle the globe. The hand is visible, with fingers gently gripping the leaves. The background is a soft, out-of-focus blue, suggesting a sky or a wall. The overall image conveys a message of environmental care and sustainability.

Rank	Category	Count
1	Introdução	1
2	Governança	5
3	Meio Ambiente	21
4	Social	29

1 INTRODUÇÃO





MENSAGEM DA DIRETORIA

Este relatório visa apresentar as medidas implementadas pela Transpedrosa, demonstrando a estrutura da gestão da empresa e suas diretrizes nas frentes de governança corporativa, ambiental e social. O intuito da concepção do primeiro **Relatório ESG TRANSPEDROSA** é transmitir o que a empresa adota como boas práticas. O documento objetiva, também, estreitar a comunicação entre seus stakeholders nesta direção que é necessária para todos.

Para isso, foi usado como base os tópicos elencados pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs). O relatório foi elaborado por uma equipe multidisciplinar, incluindo a equipe dos departamentos da Qualidade, Comunicação, membros do Comitê ESG, Alta Gestão e não foi submetido a auditoria independente de terceiros.

SÉRGIO PEDROSA
Presidente

ANDERSON FIGUEIREDO
Diretor de Gestão e Finanças

LEONARDO PEDROSA
Diretor de Operações

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ODSs - ONU

Cada projeto descrito neste relatório, está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, mostrando assim a preocupação da Transpedrosa com o presente, mas também com foco em sustentabilidade a longo prazo. O intuito é dar garantia a continuidade do negócio e prosperar em um mundo com recursos limitados e com crescentes preocupações ambientais e sociais.

Nosso compromisso com as Objetivos de Desenvolvimento Sustentável não apenas beneficia nosso negócio, mas também a sociedade e o planeta.





NA ROTA DA
QUALIDADE



MEMBROS DO COMITÊ ESG

Formado por um grupo multifuncional, e atuando desde Junho/23, o Comitê ESG da Transpedrosa vem trabalhando na matriz de materialidade e plano de ação das próximas ações de ESG na organização, além de contribuir com todos os programas já existentes, os quais apresentaremos à seguir.



A Transpedrosa adota diversas ações e práticas referentes à governança corporativa pois entende que o sistema de regras, práticas e processos pelos quais uma empresa é dirigida, administrada e controlada é a garantia da transparência, ética e responsabilidade, equilibrando os interesses dos stakeholders da empresa.

2 GOVERNANÇA



SOBRE A TRANSPEDROSA

Fundada em 1962, na cidade de Cachoeira do Campo, distrito de Ouro Preto – MG, a Transpedrosa é uma empresa que atua nos segmentos de transporte de biocombustíveis e produtos siderúrgicos e se diferencia pela segurança máxima e alta produtividade nas operações.

A Transpedrosa vem mostrando crescimento significativo nos últimos anos, com a expansão da sua frota em 25% ao ano. Atualmente, possui unidades nas cidades de: Betim, Conselheiro Lafaiete, Timóteo, Arcos e Uberlândia (MG); Candeias (BA); Jataí (GO); Resende (RJ); e Rondonópolis (MT), gerando mais de 1000 empregos diretos e 135 indiretos.

HISTÓRIA DA EMPRESA

TRANSPEDROSA

- Fundação da empresa em 2 de janeiro de 1962, em Cachoeira do Campo / Ouro Preto (MG).
- A empresa é gerida pelo sócio-fundador.
- Inicia o transporte para a Petrobrás e Alcan.

TRANSPEDROSA

- Segunda geração entra à frente da administração da empresa.
- A sede da empresa é transferida para Betim (MG), próximo à refinaria da Petrobrás.
- Transporte predominantemente de óleos escuros e produtos carboquímicos.

Trans Pedrosa

- Processo de profissionalização da empresa por meio do Programa de Governança Corporativa da Fundação Dom Cabral.
- Criação do Conselho de Administração.
- Implementações de Operações otimizadas de maior produtividade.

TRANSPEDROSA

- Ampliação da área de atuação com a inauguração das filiais: Candeias (BA), Jataí (GO), Rondonópolis (MT) e Uberlândia (MG).
- Entrada em novos segmentos: biocombustíveis e siderurgia.
- Em 2012 a comemoração pelo faturamento ultrapassar R\$ 100MM/ano.

TRANSPEDROSA

- Ampliação através de novos contratos/clientes. Nova operação de granéis sólidos.
- Início da transformação digital da empresa.
- Reforço às políticas de crescimento sustentável – ESG.
- Alcança a marca de 630 caminhões em sua frota.
- Completa 60 anos.

1962 a 1980

1980 a 2004

2004 a 2008

2008 a 2012

2012 a 2023



ATUAÇÃO



NOSSOS NÚMEROS

Por mês, a frota de mais de 600 caminhões da Transpedrosa percorre mais de 3,5 milhões de quilômetros, movimentando a economia por onde passa. O consumo de combustível equivale a 1,8 milhão de litros e mais de 20 mil pneus estão rodando.

Os investimentos em segurança e qualidade são constantes na empresa, que trabalha com ações alinhadas aos valores descritos em nossa mandala, como honestidade, transparência, atitude de dono, pontualidade, entre outros.

A Transpedrosa se compromete totalmente com o sucesso de seus clientes, oferecendo soluções logísticas com consequente redução de custos e viabilização de negócios. Além disso, acompanha os resultados e faz questão de estar comprometida com objetivos dos seus clientes.



VALORES

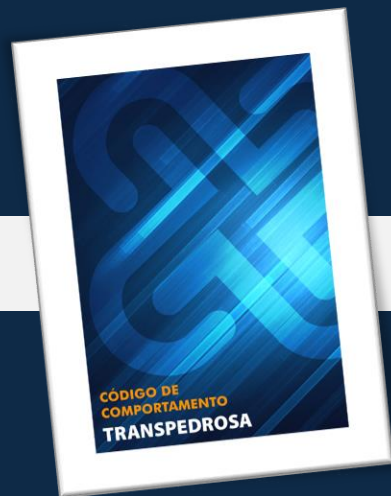
A Mandala de Missão, Visão e Valores é amplamente divulgada entre os colaboradores da Transpedrosa e é quem norteia, junto às Políticas (de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Política de Álcool e Drogas e Política da Qualidade) todas as decisões da empresa.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



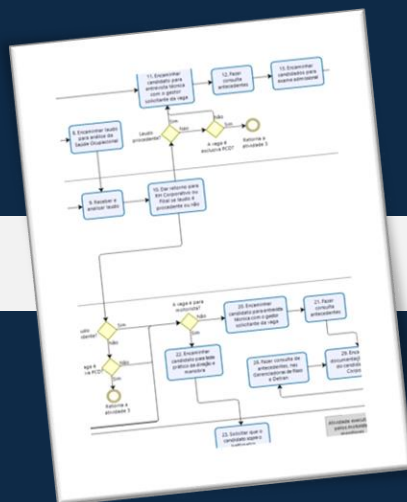
DIRETRIZES DA EMPRESA

Código de Comportamento



Manual para nortear o comportamento dos colaboradores.

Mapas de Processos



Os Mapeamentos de Processos descrevem de maneira macro como funcionam os diversos processos da organização

Manuais, Procedimentos e Instruções de Trabalho



Os Manuais, Procedimentos e Instruções de Trabalho são os desdobramentos dos mapeamentos de processos.

Planejamento e controle orçamentário



Desde 2004 trabalhamos com diretrizes orçamentárias de curto, médio e longo prazo.

AUDITORIAS



A Transpedrosa realiza auditorias internas Financeiras, de Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) e Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) constantemente em seus processos.

Além disto, a Transpedrosa também é auditada por organismos certificadores, organismos financeiros e clientes, as chamadas auditorias externas.



Qualidade no Transporte Rodoviário e Armazenagem de Cargas



Sistema de Gestão da Qualidade



Auditorias Financeiras

CANAL DE ÉTICA

A Transpedrosa conta com um Canal de Denúncias terceirizado, onde o intuito é oferecer aos colaboradores uma ferramenta sigilosa, que funcionada 24h, para diversas denúncias de comportamentos. Uma comissão totalmente isenta analisa cada denúncia.

A empresa garante que a identidade do denunciante não seja revelada em nenhuma hipótese, além do anonimato e o sigilo das informações.

Canal de Denúncias

Nossa prioridade é fazer com que **você se sinta seguro sempre!**

Por isso, disponibilizamos um **Canal de Denúncias terceirizado**, administrado pela Contato Seguro, uma empresa independente e imparcial. Se identificar comportamentos errados (como assédio sexual, fraudes) faça o que é certo, **denuncie!**

- 🔒 Sua identidade não será revelada em nenhuma hipótese.
- 🔒 O anonimato e o sigilo das informações são garantidos.
- 🔒 O atendimento é feito por ouvintes totalmente isentos.
- 🔒 Você estará 100% protegido contra retaliações.

100% SIGILOSO **24h por dia**



Sabe de alguma irregularidade?



Ligue:
0800 517 0046



Acesse:
contatoseguro.com.br/transpedrosa



Baixe o App





Contamos com o seu apoio!





Contato Seguro
CANAL DE ÉTICA

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

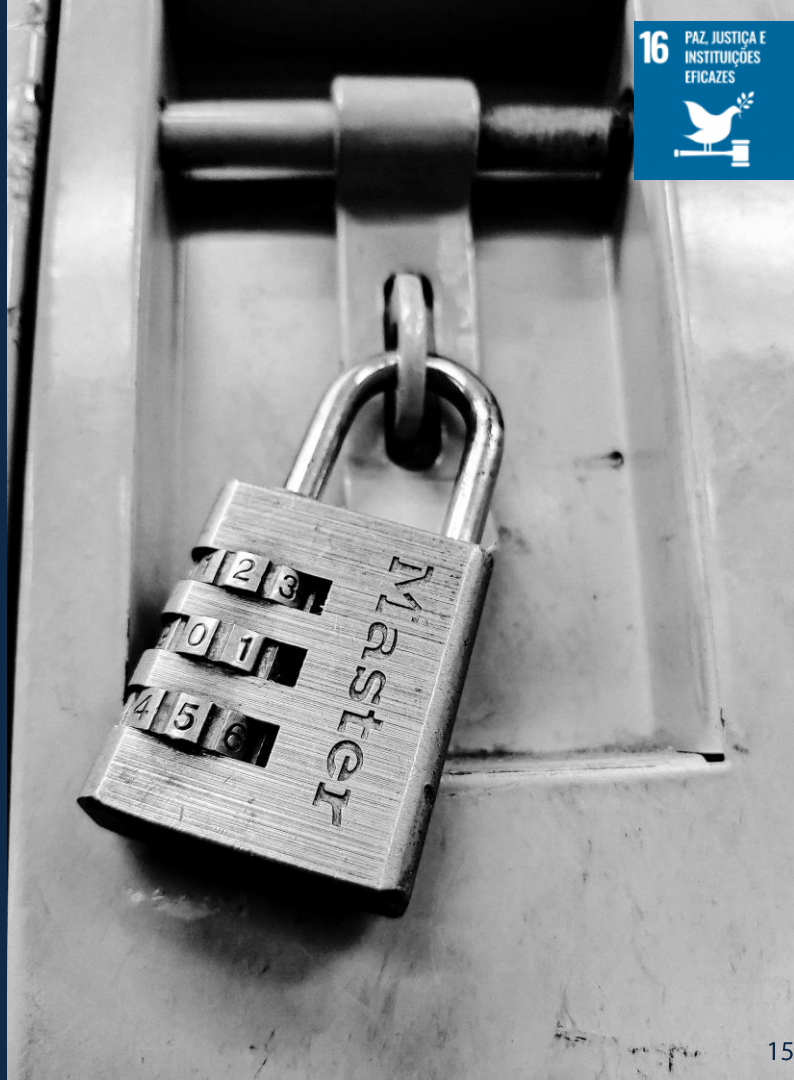


14

LEI GERAL DE PROTEÇÃO DOS DADOS - LGPD

A Transpedrosa está comprometida a somente tratar dados pessoais, sejam de seus colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e terceiros, com o mais alto rigor. Assim, a LGPD Transpedrosa atua na proteção dos dados comuns e sensíveis das pessoas físicas, para evitar que não sejam utilizados sem consentimento e em finalidades diferentes ou que permaneçam armazenados por muito tempo.

A aplicabilidade é de acordo com as disposições da Lei Federal nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais ou “LGPD”), alterada pela Lei Federal nº 13.853/2019.



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Transpedrosa entende que a comunicação com os colaboradores / stakeholders é fundamental para manter o engajamento e a transparência, por isso, a empresa divulga suas campanhas internas e externas por meio do site, Intranet, redes sociais, e-mail marketing, vídeos, murais, lives e grupos de WhatsApp. Realiza eventos com a participação das famílias, organiza workshops para que os seus colaboradores possam adquirir novos conhecimentos, trocar experiências e aprimorar as atividades desenvolvidas.

GESTÃO DE RISCOS



A gestão de riscos é crucial para nosso negócio pois ajuda a identificar, avaliar e mitigar potenciais ameaças que podem afetar a operação, a segurança e a eficiência dos nossos processos.

A Transpedrosa entende que ao analisar e fazer a gestão de riscos, está minimizando perdas, melhorando a qualidade de vida e saúde das pessoas, protegendo sua reputação, além de garantir a entrega pontual, com qualidade e segurança das cargas.

Isso resulta em operações seguras e confiáveis, o que é essencial para o sucesso do nosso negócio.

GERENCIAMENTO DE RISCOS LOGÍSTICOS



A Transpedrosa tem uma Central de Gerenciamento de Riscos que é responsável por identificar os possíveis riscos ou ameaças que possam afetar a operação e garantir a máxima segurança.

Tem como foco otimizar as atividades para ganho de tempo e redução de gargalos, identificando de forma rápida e através de ações de prevenção às situações de risco.

ROADMAP DIGITAL TRANSPEDROSA

A Transpedrosa considera o tema “inovação” algo extremamente relevante. Assim, alinhada aos objetivos estratégicos, a organização tem realizado ações referentes ao mapeamento digital do seu negócio.

O intuito é investir em metodologias de alta performance para atender as demandas dos clientes e seus novos modelos de negócios.



TRANSPEDROSATEC

O Transpedrosa TEC é uma plataforma digital desenvolvida pela área de Tecnologia de Sistemas da empresa na qual as informações ficam agrupadas em um só portal.

A partir de um painel intuitivo e direto, os usuários conseguem acompanhar a validade de treinamentos, assistir vídeos de capacitação, ler manuais, acessar rotogramas e dados cadastrais, além de outras funcionalidades.



A Transpedrosa adota diversas medidas para tornar suas unidades cada vez mais sustentáveis. Veja a seguir o desdobramento destes itens.

3 MEIO AMBIENTE



ENERGIA



Para reduzir o consumo de energia, a Transpedrosa tem introduzido em suas unidades a energia fotovoltaica, uma fonte renovável, limpa e inesgotável que utiliza a radiação solar para gerar eletricidade.

Por não consumir combustíveis nem gerar resíduos, a energia fotovoltaica contribui para o desenvolvimento sustentável, gera economia, substitui o uso de energia elétrica convencional e, o principal, tem baixo impacto ambiental.

No 1º semestre de 2023 geramos 111.277kWh através de energia fotovoltaica e com isto deixamos de lançar ao meio ambiente cerca de 5790 Ton de CO₂.

Para o 2º semestre já temos previsão de aumento da abrangência das usinas em nossas filiais.



EMISSIONES ATMOSFÉRICAS



Uma questão importante para a Transpedrosa é a preocupação com os impactos ocasionados pelas suas atividades nas mudanças climáticas.

Atualmente além de manter o Certificado de Inspeção Veicular em dia, atestando conformidade de nossos veículos, também contamos com a avaliação veicular ambiental da nossa frota, via programa Despoluir, onde o objetivo é medir a qualidade da fumaça lançada no ar pelos escapamentos dos veículos e colaborar para a construção de um modelo sustentável de

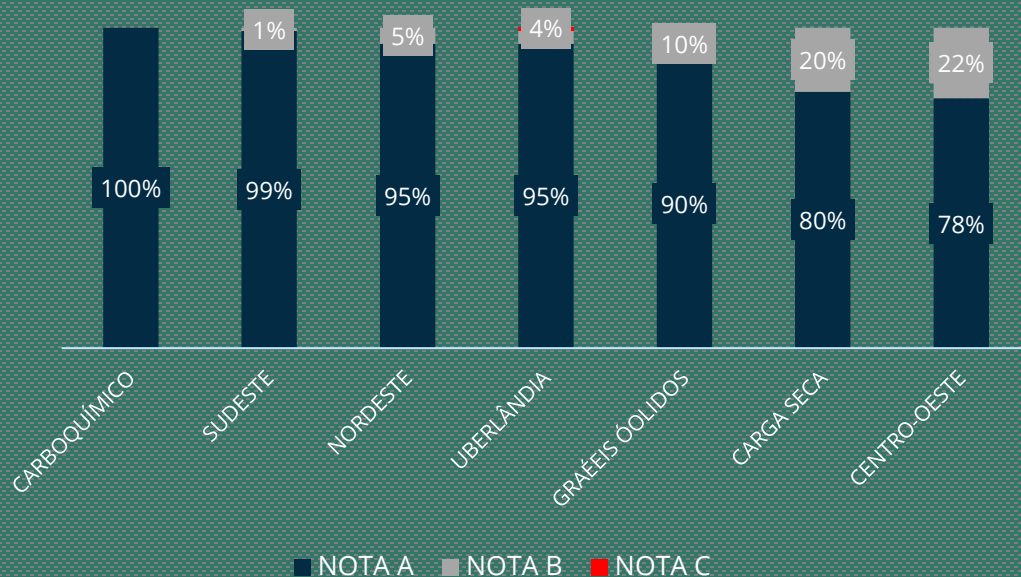
desenvolvimento, reduzindo os impactos causados pelo setor de transporte. Também monitoramos as emissões atmosféricas dos veículos, trabalhando sempre em prol da redução das mesmas, como por exemplo, aumentando o número de viagens casadas e acompanhando o nível de condução de nossos motoristas, treinando os mesmos constantemente para que obtenham os melhores índices. Em julho recebemos a premiação Ouro na Unidade de Betim e a premiação Prata na unidade de Uberlândia, referente ao Programa Despoluir.



NÍVEL DE CONDUÇÃO



A Transpedrosa incentiva e adota o consumo sustentável de combustível, como forma de atender aos princípios da sustentabilidade, tanto no âmbito social, ambiental e econômico. Para isso, investe em treinamentos e capacitações, para que os motoristas realizem a condução econômica, equilibrando as ações para locomover o veículo (acelerador, freios, direção, transmissão) com as condições da estrada.



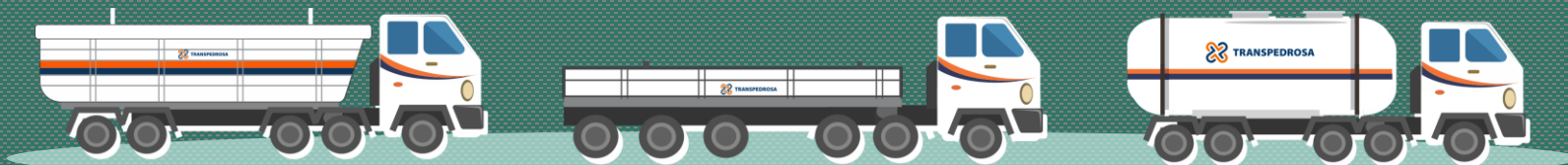
Notas de condução por filial, fechamento de julho/23

IDADE MÉDIA DA FROTA



Importante também salientar que a Transpedrosa controla a idade média da sua frota (própria e de agregados) com muita responsabilidade, atendendo assim as exigências dos clientes e

também das certificações que possui. Atualmente a idade média de nossos cavalos é de 2,6 anos e de nossas carretas, de 6,2 anos.



DIA DA QUALIDADE DO AR E DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

No 1º semestre de 2023, realizamos em todas as nossas filiais, uma campanha de conscientização sobre o Dia Mundial do Meio Ambiente, onde tratamos sobre os principais impactos gerados globalmente no meio ambiente, para conscientização dos nossos colaboradores, promovendo educação ambiental e consequentemente uma maior consciência com relação as práticas que podem ser substituídas pelas mais sustentáveis no dia a dia.

Também promovemos o Dia P - "Dia de Plantar", onde convidamos os líderes dos setores a realizar o plantio de árvores. Foram cerca de 40 mudas plantadas em nossas unidades, além de distribuímos mais de 850 kits de plantio entre os colaboradores, pois acreditamos que a educação ambiental deve ser propagada com a intenção de ampliar o conhecimento e práticas sustentáveis.





A Transpedrosa faz o gerenciamento de seus resíduos sólidos, destinando corretamente cada um.

Os principais resíduos tratados são:

- Água com óleo (proveniente dos separadores de óleo e água);
- Pneus inservíveis;
- Resíduos de varrição, limpeza de logradouro e vias públicas e demais serviços de limpeza urbana não biodegradáveis;
- Panos absorventes, materiais filtrantes, panos de limpeza e vestuários de proteção (contaminados por substâncias perigosas);
- Plásticos;
- Eletrólitos de pilhas e acumuladores recolhidos separadamente.

DESCARGA SEGURA

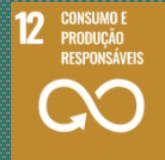


Os processos de descarga de combustível em postos de abastecimento são momentos delicados da operação, pois requerem atenção redobrada dos profissionais. Logo, a Transpedrosa adota procedimentos de segurança em todas as etapas da descarga do produto.

O intuito é garantir que não aconteçam contaminações no solo, acidentes, além de resguardar a segurança dos motoristas e, até

mesmo, evitar adulterações ou quaisquer outros tipos de fraude.

Treinamentos constantes, acompanhamento com profissionais sênior em viagens com motoristas em treinamento, auditorias in loco e gestão por câmeras, são algumas das medidas que a Transpedrosa adota para garantia das descargas seguras.



4 SOCIAL

A Transpedrosa possui forte comprometimento em fomentar o desenvolvimento das capacidades de indivíduos, sejam nossos colaboradores ou não, gerando prosperidade e mobilidade socioeconômica.

Temos a visão macro de ser uma empresa inovadora e tecnológica, tendo o capital humano como diferencial estratégico para a obtenção de resultados.



DIVERSIDADE

O debate sobre a desigualdade ainda é amplo e a diferença é grande, mas a Transpedrosa vem apresentando mudanças. Nos últimos cinco anos, houve um aumento de 285% da participação de mulheres na empresa. Atualmente, elas representam 44% do total de colaboradores administrativos e, dessas, 10% ocupam cargos de lideranças. Para equiparar os gêneros, a empresa tem adotado estratégias para aumentar o quadro feminino, por exemplo,

através do Programa de Representatividade de Mulheres na Estrada, onde já alcançamos a marca histórica de 14 motoristas mulheres. O foco é reforçar o valor da diversidade e causando transformações perceptíveis no ambiente. Em paralelo, a empresa possui também, um Programa de Representatividade PCD'S no Mercado de Trabalho. O intuito é construir equipes cada vez mais diversas e inclusivas.



DESENVOLVIMENTO INTERNO

Na Transpedrosa, o investimento em educação para o desenvolvimento dos colaboradores é primordial, visto que, cada dia mais as empresas precisam de profissionais preparados para as diversas situações do ambiente de trabalho. Neste contexto, temos o **Programa de Bolsas de Estudo** onde são concedidos aos colaboradores, auxílio para aperfeiçoamento profissional em cursos técnicos, graduação e pós-graduação, presenciais ou à distância.

O propósito é investir e capacitar pessoas para que para elas possam crescer com a empresa.



Também destacamos neste contexto:

- **Levantamento de Necessidades de Treinamentos** realizado anualmente pela equipe de Gente e Gestão em conjunto com os gestores das diversas áreas da Transpedrosa. Este levantamento tem o objetivo de desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores, bem como, aparar constantemente as arestas que possíveis faltas de conhecimento possam trazer aos nossos processos;
- **Vagas Internas:** antes de divulgar as oportunidades ao mercado externo, elas são apresentadas aos colaboradores para reaproveitar e valorizar a mão de obra interna. Na sequência, se necessário, a empresa realiza o processo externo;
- **Programa de Integração Administrativo:** Em todas as seleções, no processo de admissão, os contratados participam de ampla integração, conhecendo um pouco mais da empresa e os principais processos onde terão contato.



- **Programa de Integração para Motoristas:** antes de serem liberados para atividade de direção, nossos colaboradores motoristas passam por um rigoroso programa de treinamento, abrangendo legislação, procedimentos internos e requisitos dos clientes. Além disto, são também realizados treinamentos periódicos sobre os mesmos temas. A não realização destes treinamentos o impossibilita de realizar a atividade de direção.
- **Comitê de Gente:** onde são realizadas avaliações de competências, de desempenho e feedback aos colaboradores.

RECONHECIMENTO POR TEMPO DE CASA

O Reconhecimento por Tempo de Empresa na Transpedrosa é considerado um componente da gestão de Recursos Humanos, desempenhando papel importante na nossa cultura corporativa e na governança interna.

Anualmente prestamos homenagem aos funcionários que completam 5, 10 e 15 anos de trabalho junto à Transpedrosa.

Abaixo algumas fotos das homenagens de 2023:



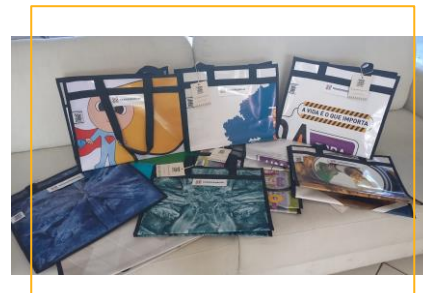
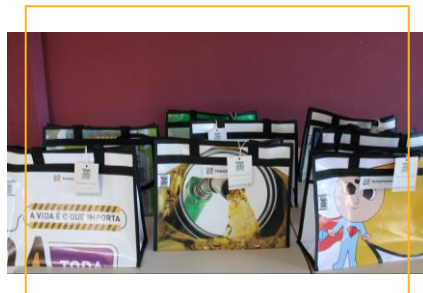
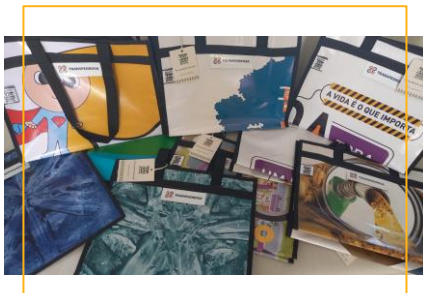
LOGÍSTICA REVERSA

Adotamos a prática de logística reversa, com a reutilização dos banners de lona utilizados nas campanhas de comunicação e marketing.

Este reaproveitamento da matéria-prima é realizado em parceria com o Projeto Eco Bolsa Brasil, que produz sacolas retornáveis, resistentes e bonitas.

O resultado dessa iniciativa é a geração de renda para mais de 30 famílias devida à reciclagem devida do produto que poderia ter ido para o lixo.

Em 2023 já foram confeccionadas mais de 450 sacolas com banners da Transpedrosa.



RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

De acordo com Pesquisa CNT Perfil Empresarial 2021, divulgada em 06/04/2022, cerca de 44,6% das transportadoras possuem vagas abertas para contratação de motoristas, sendo que cerca de 1/3 dessas empresas relataram ter mais de 5 vagas abertas.

De acordo com a pesquisa da CNT, a maior dificuldade encontrada pelas transportadoras para contratar, está ligada a falta de experiência dos profissionais disponíveis no mercado.

Através de parceria com o SEST SENAT, a Transpedrosa tem realizado a formação de motoristas (sem custos aos mesmos e com garantia de contratação) para as diversas operações da empresa. No 1º semestre de 2023, **28 motoristas já foram formados e admitidos em nossas operações.**

Esta ação, além de contribuir para o desenvolvimento da empresa, alcança uma parcela significativa da sociedade a qual não tem recursos para esta qualificação.



PROGRAMA APRENDIZAGEM



O Programa **Aprendizagem** é uma iniciativa dedicada ao desenvolvimento de jovens talentos por meio de uma combinação de aprendizado prático e teórico. Nosso programa visa fornecer aos jovens oportunidades de adquirir habilidades valiosas, ganhar experiência profissional e contribuir para o seu crescimento pessoal e profissional.

Durante o programa, que tem duração média 12 meses, os jovens tem aprendizado prático em algumas áreas específicas da empresa e desenvolvem habilidades técnicas e comportamentais necessárias para uma carreira de sucesso.

Apoiar o desenvolvimento de jovens talentos para futuras oportunidades de emprego e contribuir para a

formação de cidadãos e profissionais responsáveis são alguns dos benefícios desta iniciativa!

Atualmente temos **19 Jovens Aprendiz** em nossas unidades, com idade entre 18 e 23 anos. Incentivamos candidatos de todas as origens a se candidatarem e valorizamos a contribuição de perspectivas diversas para o nosso ambiente de trabalho.

Temos como boa prática desenvolver os nossos Aprendiz para que após o período do programa de aprendizagem sejam absorvidos para alguma oportunidade na Transpedrosa, o que demonstra a efetividade da capacitação dos mesmos.

PROGRAMA GYMPASS

Visando a promoção da saúde e bem-estar entre os colaboradores da nossa empresa, em 2023 passamos a oferecer o benefício do Programa Gympass.

Com o programa, os colaboradores e seus familiares tem acesso a plataformas de exercício através de aulas particulares, vídeos gravados, acesso a academias e estúdios para prática de exercício, escolhendo as atividades físicas que se mais adaptem às suas preferências e agendas.

Acreditamos que o incentivo aos colaboradores a se exercitarem promove um estilo de vida mais saudável e melhoria na qualidade de vida.



SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



Aumentar a segurança nas operações de transporte e tornar as viagens mais seguras, preservando vidas, reduzindo avarias e garantindo entregas no prazo é um dos grandes desafios do setor de transporte.

Seguindo o lema: segurança máxima e alta produtividade, a Transpedrosa investe em programas e campanhas que tem como objetivo valorizar os motoristas que priorizam a segurança máxima, cumprindo os requisitos de velocidades permitidas, adotando os critérios de zero violação, zero derrame, zero contaminações (controláveis) e as boas práticas da direção.

Nas próximas páginas apresentamos os principais programas relacionados à Saúde e Segurança que nossos colaboradores participam.

Além dos citados nesta apresentação, nossos motoristas participam de programas específicos dos clientes para os quais prestam serviço.

Os reportes das melhores **Investigações de Quase Acidentes (IQA)** serão premiados.



Fique atento ao regulamento da campanha e concorra aos seguintes prêmios:

PREMIAÇÃO

Carga líquida

1 vale compras no valor de **R\$ 500** para cada regional: centro-oeste, nordeste, sudeste e Uberlândia (mensal).

Carga seca

1 vale compras no valor de **R\$ 500** (mensal).

Carboquímicos

1 vale compras no valor de **R\$ 500** (mensal).



MELHOR IQA

Destinada ao reporte de Quase Acidentes na Transpedrosa.

Conceito: Quase-acidentes como toda ocorrência instantânea, não planejada, com potencial para gerar um acidente que, no entanto, não chega a ocorrer.

MELHOR IQA COMPORTAMENTAL



Destinada ao reporte de Quase Acidentes na Transpedrosa que poderiam ter sido evitados com ações dos nossos condutores.

Conceito: Quase-acidentes como toda ocorrência instantânea, não planejada, com potencial para gerar um acidente que, no entanto, não chega a ocorrer.



ZERO É POSSÍVEL



A Transpedrosa premiará os motoristas e colaboradores que contribuírem para alcançar as metas de:

► ZERO violação e acidentes



As metas serão mensais, semestrais e anuais oferecendo premiações que variam de vales-compras, cheques, vouchers e até motos.



Leia os critérios da campanha nos demais veículos de comunicação e saiba como concorrer e ganhar!



ZERO É POSSÍVEL

Destinada ao índice 0 de violações e acidentes.

Conceito: nenhuma violação cometida por motoristas; nenhum acidente decorrido durante o ano.



Você é um motorista exemplar que pratica boas condutas ao volante e não comete desvios? Se a resposta for sim, saiba que você tem grandes chances de ser reconhecido como um **Motorista Sem Desvio** da Transpedrosa.

- **Motorista Sem Desvio** é uma campanha de reconhecimento para os condutores da operação carga líquida que de maneira responsável e exemplar praticam boas condutas ao volante e obtêm boas avaliações no processo de descarga.
- Todos os motoristas da operação carga líquida, de cada regional, que **não apresentarem desvios durante a condução** ou receberem **boas avaliações no processo de descarga** no mês atual serão elegíveis para participar do sorteio. Cada avaliação de comportamento dará direito a um voucher no valor de **R\$ 100,00**.
- O sorteio contemplará dois motoristas por mês, de cada regional: um para a categoria **"Motorista sem Desvio de Trânsito"** e outro para a categoria **"Motorista sem Desvios de Descarga"**, com base nas avaliações realizadas por meio das câmeras de monitoramento.

A segurança se faz nos pequenos detalhes! Cumpra as regras de segurança no trânsito, evite contaminações e concorra a prêmios!



MOTORISTA SEM DESVIO

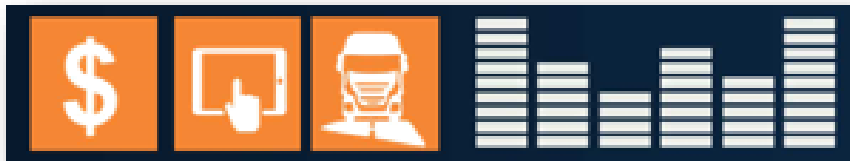
Motoristas sem desvios na plataforma Onisys.

Conceito: Desvios são considerados aqueles fora do padrão de condução estabelecido pela Transpedrosa e clientes.

PRÊMIO DE PRODUTIVIDADE

O Prêmio de Produtividade é para os motorista que alcançarem a meta sem perder a qualidade no atendimento.

Conceito: Reconhecimento dos motoristas que cumprirem os critérios de SSMA, RH, Logística, e Diesel, reduzindo os riscos nas operações e obtendo maior produtividade.



MONITORAMENTO DE FADIGA 24H

A Transpedrosa dispõe de monitoramento da frota 24 horas por dia / 7 dias por semana, realizado por empresa terceirizada, através de câmeras nas cabines dos veículos.

Quando necessário fazem a intervenção com os motoristas, entrevistando-os e entendendo suas reais condições para seguir ou não a rota.



PROGRAMA MEDICINA DO SONO

O objetivo do Programa é orientar e esclarecer nossos colaboradores, em especial os motoristas, e seus familiares, sobre as doenças do sono, a fim de evitar a fadiga.

Para isso, atuamos preventivamente na identificação e tratamento dos possíveis distúrbios do sono, como insônia, privação do sono, distúrbios respiratórios como ronco e apneia.

São realizadas palestras, visitas domiciliares, exames de polissonografia, aplicação de questionários e dinâmicas e diversas intervenções que buscam conscientizar sobre o tema. Em alguns casos, a Transpedrosa financia a compra do equipamento CIPAP aos funcionários.



PROGRAMA DE SAÚDE HIPERDIA

O Programa Hiperdia tem por objetivo cadastrar e acompanhar todos os motoristas Hipertensos e Diabéticos a fim de que através de um cuidado especial consigamos fazer o controle destas doenças e promover melhor qualidade de vida aos mesmos.



CAMPANHAS DE SAÚDE E SEGURANÇA

Além dos programas citados, diversas campanhas são realizadas ao longo do ano, tanto para o público administrativo, quanto para os nossos motoristas:

- Campanha Janeiro Branco – Saúde Mental;
- Campanha Maio Amarelo – Segurança nas Estradas;
- Campanha Setembro Amarelo - Prevenção do Suicídio;
- Campanha Outubro Rosa – Prevenção do Câncer de Mama;
- Campanha Novembro Azul - Prevenção do Câncer de Próstata;
- Campanha Dezembro Vermelho – Prevenção da AIDS;
- Simulados de Emergência;
- Campanhas de vacinação, entre outras.

AÇÕES SOCIAIS

Por meio da doação de alimentos, produtos de higiene e brinquedos, a Transpedrosa beneficia diferentes intuições, assumindo o compromisso com as comunidades. O intuito é atuar de maneira solidária, despertar entre os colaboradores o sentimento humanitário e acolher famílias em suas vulnerabilidades. A estimativa é que cerca de 15 famílias foram beneficiadas com as doações de mais de 390kg de alimentos no 1º semestre de 2023.



