

2024

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ESG: Ambiental, Social e Governança





01

Introdução

- Mensagem do Presidente 4
- Quem Somos 5
- Linha do Tempo 6
- Área de Atuação 7
- Nossos Números em 2024 8
- Cultura de Valores 9
- Visão e Missão 10
- Certificações 11
- Reconhecimentos 12
- Política ESG 13
- Matriz de Materialidade 14
- ODS da ONU 15

02

Meio ambiente

- Energia Fotovoltaica 18
- Treinamento de Descarga Segura 19
- Programa Despoluir 20
- Destinação e Tratamento de Resíduos 21
- Distribuição de Kit de Boas-Vindas 22
- Viagens Casadas 23
- Nota de Condução dos Motoristas 24
- Idade Média da Frota 25
- Rumo a uma Frota 100% Euro 6 26
- Descarte e Doação de Papel 27
- Horas de Conscientização Ambiental 28
- Dia Mundial da Água 29
- Reutilização da Água 30

03

Social

- Empregos Gerados 31
- Iniciativas que Fazem a Diferença 32
- Doação de Cestas Básicas 33
- Estendendo as Mãos 34
- Benefícios Transpedrosa 35
- Saúde em Movimento 36
- Futebol Society 37
- Cuidado com a Saúde 38
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes 39
- Semana do Motorista 40
- Monitoramento da Fadiga 41
- Campanhas de Saúde 42
- Campanhas de Segurança 43
- Campanha Além do Crachá 45
- Eventos: Workshop da Transpedrosa 46
- Programa de Desenvolvimento de Líderes ... 47
- Reconhecimento por Tempo de Empresa 48
- Comemoração do Dia das Crianças 49
- Compromisso com os DH 50
- Programa de Estágio e Aprendizagem 51
- Escola de Motorista 52
- Programa Bolsa de Estudos 53
- Universidade Corporativa 54
- Comitê de Pessoas 55
- Canal de Ética 56
- Programa Mulheres no Volante 57
- Inclusão e apoio à maternidade no transporte 61
- Sacolas Retornáveis 62

04

Governança

- Prêmio de Produtividade 64
- Canais de Comunicação 65
- Gerenciamento de Risco 66
- Evolução da Plataforma TPTEC 67
- Torre de Controle 68
- Sistema de Gestão da Qualidade 69
- Lei Geral de Proteção de Dados 70
- Planejamento Orçamentário 71
- Regras de Ouro 72
- Gestão de Risco 73
- Auditorias 74
- Parcerias para Simulados 75
- Mensagem Final 76

sumário

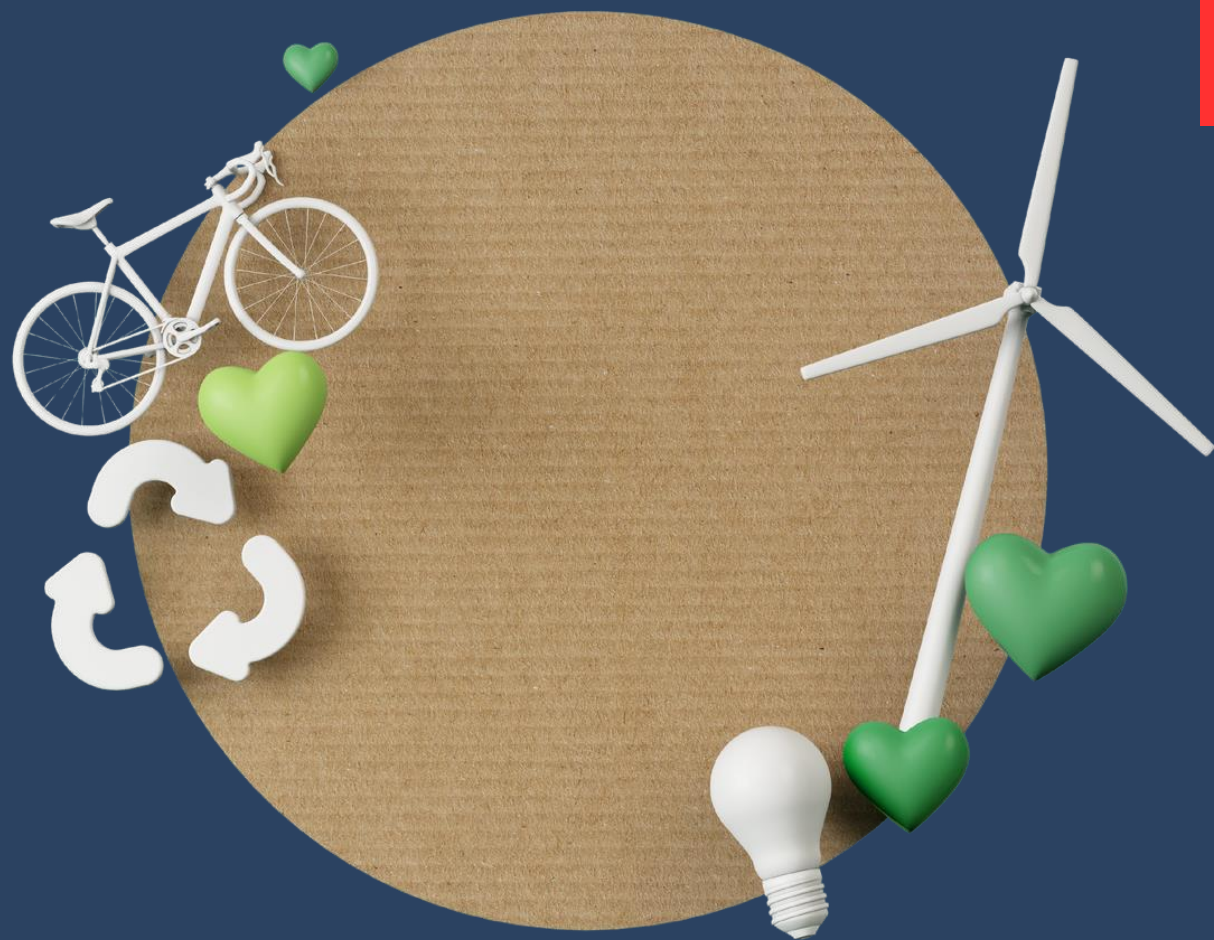




1. INTRODUÇÃO

Confira as medidas que a Transpedrosa adotou e os impactos positivos gerados.

Neste relatório, apresentaremos as iniciativas referentes ao ano de 2024, além de outras ações que nos comprometemos a implementar como parte da nossa estratégia ESG.





MENSAGEM DO PRESIDENTE

Com satisfação, apresento a terceira edição do **Relatório de Sustentabilidade da Transpedrosa**. Este documento reflete a evolução contínua da nossa jornada ESG e reafirma nosso compromisso com uma atuação cada vez mais responsável e alinhada aos desafios globais.

Continuamos focados em ações importantes, como a redução de emissões, a promoção da diversidade e o fortalecimento da governança. Mais do que ações pontuais, o ESG está hoje integrado à nossa estratégia e cultura.

Seguimos com objetivos claros, indicadores robustos e iniciativas que geram impacto real. Agradeço aos colaboradores, parceiros e clientes que tornam essa transformação possível todos os dias.

Vamos em frente, construindo juntos um futuro mais sustentável.

Sérgio Pedrosa
Presidente da Transpedrosa





QUEM SOMOS

Fundada em 1962, na cidade de Cachoeira do Campo, distrito de Ouro Preto – MG, a Transpedrosa é uma empresa que atua nos segmentos de transporte de biocombustíveis, granéis sólidos e produtos siderúrgicos, e se diferencia pela segurança máxima e alta produtividade nas operações.

Atualmente, possui unidades nas cidades de: Betim, Conselheiro Lafaiete, Timóteo e Uberlândia (MG); Candeias (BA); Jataí (GO); Resende (RJ); e Rondonópolis (MT), gerando mais de 1.000 empregos diretos e 130 indiretos.



Imagem: Arquivo Transpedrosa



LINHA DO TEMPO

- Fundação da empresa em 2 de janeiro de 1962, em Cachoeira do Campo - Ouro Preto (MG).
- A empresa é gerida pelo sócio-fundador, Ercy Pedrosa.
- Inicia o transporte para a Petrobrás e Alcan.

1962 - 1980

- Segunda geração entra à frente da administração da empresa.
- A sede da empresa é transferida para Betim (MG), próximo à refinaria da Petrobrás (Regap).
- Transporte predominantemente de óleos escuros e produtos carboquímicos.

1980 - 2004

- Processo de profissionalização da empresa por meio do Programa de Governança Corporativa da Fundação Dom Cabral.
- Criação do Conselho de Administração.
- Implementações de operações otimizadas de maior produtividade.

2004 - 2008

- Ampliação da área de atuação com a inauguração das filiais: Candeias (BA), Jataí (GO), Rondonópolis (MT) e Uberlândia (MG).
- Entrada em novos segmentos: biocombustíveis e siderurgia.
- Em 2012 houve comemoração pelo faturamento ultrapassar R\$ 100MM/ano.

2008 - 2012

- Ampliação através de novos contratos/clientes.
- Nova operação de granéis sólidos.
- Início da transformação digital da empresa.
- Reforço às políticas de crescimento sustentável – ESG.
- Alcança a marca de 630 caminhões em sua frota.
- Completa 63 anos.
- Nova unidade de negócios: Transpedrosa Seminovos.
- Nova Operação de Granéis Sólidos

2012 - 2024

ÁREA DE ATUAÇÃO



-  **Bahia:** Candeias, Itabuna, Jequié, Juazeiro, Maracás
-  **Goias:** Jataí
-  **Minas Gerais:** Betim, Conselheiro Lafaiete, Governador Valadares, Ipatinga, Nova Serrana, Timóteo e Uberlândia
-  **Mato Grosso:** Rondonópolis
-  **Pernambuco:** Cabo de Santo Agostinho
-  **Rio de Janeiro:** Resende
-  **Sergipe:** Nossa Senhora do Socorro



NOSSOS NÚMEROS EM 2024



63 anos de história



+ de 600 veículos próprios com idade média de 2 anos



20% em média de crescimento anual



+ de 20 mil pneus rodando



+ de 1,8 milhão de litros de óleo diesel consumidos por mês



+ 3,5 milhões de km rodados mensalmente



Zero acidentes com fatalidade



Zero eventos com impacto ambiental



174 motoristas da Operação Combustível atingiram a meta Zero é Possível



+ de 1.200 funcionários contribuindo para o transporte seguro



+ de 50 motoristas mulheres, representando a diversidade no transporte



+ 165.000KW/ano gerados com energia limpa



+ 20.000KG de pneus reciclados



+ de 400 sacolas retornáveis geradas com material reciclável



CULTURA DE VALORES

A Mandala da Transpedrosa é a representação da Cultura de Valores da empresa.

Amplamente divulgada entre nossos colaboradores e, junto com nossas Políticas de Saúde e Segurança Ocupacional, Segurança Viária, Meio Ambiente, Álcool e Drogas, Sistema de Gestão da Qualidade e ESG (Ambiental, Social e Governança), norteia as decisões da empresa.





VISÃO

Gerar valor através de soluções e relacionamentos duradouros com todas as pessoas e organizações do nosso ambiente de negócios!

MISSÃO

Ser uma empresa reconhecida no mercado pela excelência de sua Governança e de sua Gestão.



CERTIFICAÇÕES



Sistema de Gestão da Qualidade

A ISO 9001 representa nosso empenho em aprimorar constantemente nossos processos, garantir a satisfação de nossos clientes e manter uma cultura de melhoria contínua.



Sistemas de Gestão de Segurança Viária

A ISO 39001 é fundamental para reduzir e eliminar lesões graves e mortes em acidentes de trânsito, sendo aplicável a qualquer organização, independentemente de seu tamanho ou setor de atuação.



Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade para Transportadoras de Produtos Químicos

Esta certificação confirma nosso compromisso em oferecer serviços de transporte rodoviário e logística de produtos químicos e petroquímicos, tanto perigosos quanto não perigosos, seguindo os mais altos padrões de segurança e responsabilidade ambiental.



RECONHECIMENTOS

2000 - 2006 - 2007 - 2008

Reconhecimento Shell: mais de um (1) ano sem acidentes

**2009 - 2010 – 2011 - 2012
2016**

Reconhecimento Gerdau: melhor transportadora de carboquímico

2012 -2013 – 2014 - 2023

- Prêmio PQF APERAM: qualidade assegurada.
- Jornada da Integridade

2012 - 2017 - 2018

Reconhecimento Raízen: mais de 1.000 dias sem contaminações e derrames

**2012 – 2013 – 2014 – 2016
2017 - 2018**

Melhor Evolução no Programa Visão 360º ano safra

2016 – 2021 – 2023 - 2024

Prêmio Melhor Ar: Programa Despoluir

2018 - 2023

- Reconhecimento Raízen: parceria de 30 anos
- Melhor Operação Secundária Raízen: grande porte (Unidade Nordeste)

2023

Destaque em Sustentabilidade Total Energies

2024

- 1º lugar como Melhor Transportadora na Operação de Entrega e Distribuição – Raízen
- Motoristas da Transpedrosa premiados na campanha *Motorista DEZtaque* – Vibra
- Melhor Gestor de Operações Secundárias – Luan Sousa (Raízen)
- Mérito Empresarial do Transporte – Sérgio Pedrosa (SETTRIM)
- Sérgio Pedrosa entre as personalidades de destaque de MG – Revista Mercado Comum
- Homenagem a Sérgio Pedrosa pela contribuição ao setor de transporte – SETCOM-MG



POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE (SGQ)



A Transpedrosa está comprometida na busca da melhoria contínua, através de processos confiáveis e eficientes, atendendo aos requisitos legais aplicáveis à nossa atividade e às expectativas dos nossos clientes.

O Sistema de Gestão de Qualidade - SGQ segue alinhado com os seguintes compromissos:

- ☑ promover a satisfação dos nossos clientes com atendimento diferenciado e estando atualizada com as técnicas mais modernas existentes para gerenciamento de transportes;
- ☑ promover ações contínuas para o aumento da produtividade e padronização dos processos, por meio de auditorias, realização do monitoramento dos indicadores de desempenho e tratativa de não conformidades;
- ☑ promover capacitação dos colaboradores e envolvê-los nos temas relativos do Sistema de Gestão da Qualidade.

Sérgio Pedrosa
Presidente

Revisão: agosto/2023



MATRIZ DE MATERIALIDADE

Em 2023, a Transpedrosa desenvolveu sua primeira matriz de materialidade, um instrumento essencial para orientar suas ações em ESG. Essa matriz permitiu identificar os temas mais relevantes para nossos processos e para as partes interessadas, alinhando nossos esforços aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

A partir do segundo semestre de 2023, foram definidos três pilares prioritários, que vêm norteando nossas iniciativas desde então:

- Diversidade e equidade;
- Emissões atmosféricas;
- Uso consciente da água.

Cada um desses pilares conta com ações específicas, detalhadas ao longo deste relatório.

Em 2024 a Transpedrosa optou em ter a continuidade deste trabalho, visando ganhos ainda maiores e processos mais eficientes.



ODS DA ONU

Os OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTOS SUSTENTÁVEIS - ODS

são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade.



2. MEIO AMBIENTE





ENERGIA FOTOVOLTAICA

A adoção da energia solar fotovoltaica tem gerado grandes resultados na Transpedrosa. As unidades de Betim e Paracatu, ambas em Minas Gerais, já colhem os frutos dessa escolha, com resultados expressivos em economia de energia e preservação ambiental, gerando um total de 165.340 KWh de energia fotovoltaica em 2024

Neste mesmo ano, a filial de Candeias (BA) também passou a contar com o fornecimento de energia fotovoltaica, reforçando nosso compromisso com práticas sustentáveis em toda a operação, com a geração de 71.833 KWH de energia.

E os números falam por si: já foram gerados **237.173 kWh de energia limpa**, evitando a emissão de **12.357,23 Kg de CO₂**.

Benefícios do uso de placas solares em veículos

O uso de placas solares em veículos tem se destacado como uma solução sustentável e eficiente para a mobilidade do futuro. Essa tecnologia capta a energia do sol e a converte em eletricidade, contribuindo para suprir parte das necessidades energéticas do veículo e gerando importantes benefícios operacionais para as empresas.

Uma das principais vantagens é percebida nos períodos de folga dos motoristas, especialmente quando o descanso é feito no próprio caminhão, utilizando equipamentos elétricos. Nesses casos, a placa solar mantém a bateria carregada mesmo com o veículo parado, evitando a descarga total.

Com isso, ao retornar ao trabalho, o motorista encontra o caminhão pronto para uso, sem necessidade de recarga ou substituição da bateria — o que representa mais economia, menos manutenção e maior disponibilidade da frota.

A Transpedrosa já está investido nessa tecnologia e atualmente conta com um projeto piloto na unidade Nordeste, onde seis veículos estão em operação com placas solares. A iniciativa tem como objetivo avaliar os resultados e expandir o uso conforme os benefícios se comprovam na prática.



TREINAMENTO DE DESCARGA SEGURA

A descarga segura é um aspecto essencial da operação da Transpedrosa, exigindo práticas rigorosas e o uso de tecnologias avançadas para mitigar riscos de contaminação do solo, da água e do ar. Seguimos com rigor todas as regulamentações e procedimentos internos de segurança em cada etapa do processo.

Para garantir a segurança dos motoristas e a excelência operacional, investimos continuamente em capacitação e controle. Realizamos treinamentos constantes, promovemos o acompanhamento com profissionais sêniores durante as viagens, aplicamos auditoria in loco e utilizamos sistemas de monitoramento por câmeras.

Em 2024, reforçamos ainda mais esse compromisso: já foram realizados **253 treinamentos** específicos, o que representa um aumento de **60,13%** em relação ao ano anterior.

Como resultado, nossos indicadores de derrames e contaminações controláveis apresentaram uma redução significativa: registramos **queda de 36,84% nos casos de derrame e nenhum evento de contaminação**.

Esses resultados refletem o compromisso da Transpedrosa com a segurança, a responsabilidade ambiental e a melhoria contínua das nossas operações.



Imagem: Arquivo Transpedrosa





PROGRAMA DESPOLUIR

Desde 2012, a Transpedrosa realiza o monitoramento contínuo das emissões atmosféricas da frota, com o objetivo de reduzir a emissão de gases poluentes e minimizar os impactos no efeito estufa. Além de manter todos os veículos com o Certificado de Inspeção Veicular atualizado, a empresa participa do programa Despoluir, que avalia a qualidade da fumaça emitida, por meio de aferições de opacidade.

Em 2024, tivemos o destaque das seguintes filiais:

- As filiais de Betim, Conselheiro Lafaiete e Uberlândia, todas em Minas Gerais, atingindo a meta de 85% da frota com aferições e foram reconhecidas com o Prêmio Ouro do programa Melhor Ar.
- A filial de Candeias (BA) também alcançou o índice de aferições e recebeu o Prêmio Ouro do Programa Interno Ecoar.

Ecoar

O programa Ecoar, desenvolvido internamente pela Transpedrosa, tem foco no monitoramento da opacidade da frota e na redução das emissões de CO₂.

Ele foi criado especialmente para atender as filiais localizadas em estados que não contam com programas externos de premiação ambiental, como as regiões Nordeste (149 veículos) e Centro-oeste (105 veículos).

A implementação do Ecoar fortalece a reputação da Transpedrosa no mercado, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade. O Programa contribui para a conformidade ambiental, atrai novos negócios, diferencia a empresa no setor de transportes e aumenta sua atratividade para clientes e investidores que valorizam práticas ESG.

Com iniciativas como essa, a Transpedrosa segue consolidando seu papel como referência em gestão ambiental e responsabilidade socioambiental no setor logístico.



DESTINAÇÃO E TRATAMENTO DE RESÍDUOS

A Transpedrosa mantém um forte compromisso com o cumprimento da legislação ambiental vigente e atua de forma consciente para garantir a destinação correta dos resíduos sólidos gerados em suas operações.

Uma das prioridades é a redução do uso e descarte inadequado de materiais como copos descartáveis, que podem causar poluição e representar riscos à saúde humana, à vida selvagem e aos ecossistemas. Em 2024, destinamos corretamente:

- Mais de 218.800 kg de material contaminado;
- Aproximadamente 2.800 kg de lixo comum;
- Cerca de 300 kg de resíduos eletroeletrônicos;
- Mais de 33.100 kg de pneus inservíveis — todos enviados para reciclagem.

Além disso, comparado ao ano de 2023 obtivemos uma redução significativa na geração de material contaminado em várias unidades:

- Betim: -37%
- Candeias: -53%
- Jataí: -80%
- Timóteo: -25%

Esses resultados refletem o empenho das equipes em adotar práticas mais sustentáveis no dia a dia e melhorar continuamente os processos de gestão ambiental.



Imagem gerada por IA

DISTRIBUIÇÃO DE KITS DE BOAS-VINDAS

Desde 2023, a Transpedrosa entrega a cada novo colaborador um kit de boas-vindas com uma caneca de louça reutilizável, reforçando o nosso compromisso com a sustentabilidade desde o primeiro contato.

Mais do que um gesto de acolhimento, essa ação tem como objetivo despertar a atenção para práticas simples que fazem a diferença na preservação do meio ambiente.

Em 2024, foram distribuídos 178 kits, contribuindo para a redução do uso de copos plásticos descartáveis — grandes vilões da poluição ambiental devido à sua longa permanência nos ecossistemas naturais.

Com essa iniciativa, apresentamos aos novos integrantes da equipe um dos pilares da nossa cultura: o consumo consciente e a responsabilidade ambiental como atitudes integradas ao nosso jeito de ser e de trabalhar.





VIAGENS CASADAS

Em 2024, a Transpedrosa percorreu 702.012,08 km em viagens casadas. Um aumento de 7% em relação aos dados de 2023. Essa iniciativa não apenas otimiza nossas operações logísticas, mas também contribui significativamente para a redução das emissões de CO₂.

Além de diminuir nosso impacto ambiental, essa prática promove a eficiência no uso dos recursos, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social.





NOTA DE CONDUÇÃO DO MOTORISTA

2022	 CONSOLLIDADO	NOTA A	69%
		NOTA B	26%
		NOTA C	5%
2024	CONSOLIDADO	NOTA A	92%
		NOTA B	8%
		NOTA C	0%

A partir de um trabalho muito próximo aos motoristas, nossa equipe de Frota vem colhendo resultados muito satisfatórios nas notas de condução.

No comparativo ao lado, entre os as notas de condução dos anos de 2022 e 2024, podemos notar melhora significativa de motoristas que performaram com nota A, de 69% em 2022 para 92% em 2024, representando um avanço expressivo no desempenho geral.

No mesmo sentido, a redução de avaliações intermediárias e baixas (B e C), que caíram de 26% para 8% e de 5% para 0% respectivamente, mostra o progresso consistente, resultado das ações estratégicas implementadas.



IDADE MÉDIA DA FROTA

A Transpedrosa realiza um controle rigoroso da idade média da frota, tanto própria quanto agregada, garantindo o atendimento às exigências dos clientes e a conformidade com as certificações que possui.

Em 2024, contávamos com 658 cavalos mecânicos, com idade média de 2 anos, sendo 277 já no padrão Euro 6, que atende às normas mais avançadas de redução de emissões.

Além disso, nossas carretas possuem idade média de 5 anos, mantendo a frota constantemente renovada, eficiente e alinhada com os padrões de segurança, sustentabilidade e desempenho exigidos pelo mercado.





RUMO A UMA FROTA 100% EURO 6

Em dezembro de 2023, a Transpedrosa deu um importante passo em direção à sustentabilidade e à modernização da frota com a aquisição de 132 novos cavalos mecânicos Euro 6, o que representou uma renovação de cerca de 25% da frota total. Desde então, estabelecemos como meta converter 100% da frota para o padrão Euro 6 até 2028.

O sistema Euro 6 é referência mundial na redução de emissões atmosféricas. No caso dos hidrocarbonetos, por exemplo, o limite é de apenas 0,09 gramas por cavalo de potência do motor por hora de funcionamento, o que representa uma redução de 72% em relação ao Euro 5.

As melhorias também são expressivas na emissão de outros poluentes: os limites de óxidos de nitrogênio (NOx) foram reduzidos em 80%, com emissão máxima de 0,29 g/cv, e o nível de enxofre caiu pela metade, passando de 0,02 para 0,01 ppm (partes por milhão).

Essa transição reforça nosso compromisso com a excelência operacional, a saúde ambiental e o futuro do transporte mais limpo e eficiente.



DESCARTE E DOAÇÃO DE PAPEL

No último ano, realizamos o descarte de papéis de arquivo, em mais uma ação de responsabilidade ambiental e social. O valor obtido com a venda do material, foi totalmente destinado ao Núcleo Assistencial Caminhos para Jesus, instituição que realiza um importante trabalho de acolhimento e cuidado com crianças, adolescentes e adultos em situação de vulnerabilidade.

Cada pequeno gesto contribui para construir um mundo mais solidário e sustentável.



1540kg

Volume descartado



R\$ 770,00

Valor obtido e doado



Imagem: Arquivo Transpedrosa



HORAS DE CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

A Transpedrosa busca conscientizar seus colaboradores e a população sobre temas que impactam o meio ambiente. Por meio de treinamentos e campanhas educativas, foram realizadas, em média, duas horas de cursos, alcançando mais de 1000 pessoas com conteúdos voltados à responsabilidade ambiental.



DIA MUNDIAL DA ÁGUA COMPROMISSO COM A CONSCIENTIZAÇÃO



Em celebração ao Dia Mundial da Água (22/03), reforçamos nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental por meio de duas ações principais:

- **Doação solidária:** adquirimos 500 unidades de água mineral do programa AMA, da Ambev, cuja renda é 100% revertida para projetos de acesso à água potável em comunidades carentes.
- **Educação ambiental:** realizamos uma campanha de conscientização com cerca de 1.000 colaboradores, abordando o uso responsável da água e a preservação dos recursos hídricos.

Acreditamos que atitudes simples, aliadas à informação, geram impacto positivo e duradouro para a sociedade e o meio ambiente.



Imagem: Arquivo Transpedrosa



Imagem: Arquivo Transpedrosa



Imagem: Arquivo Transpedrosa



REUTILIZAÇÃO DA ÁGUA: CADA GOTA CONTA

A partir de março/2024, instalamos um sistema piloto de captação de água proveniente dos aparelhos de ar- condicionado no prédio Corporativo, em Betim (MG). Desde então, registramos uma média de economia de 20 litros de água por dia, o que representa cerca 615 litros por mês reaproveitados.

Esta água está sendo utilizada para limpeza em geral, como calçadas, pisos e áreas externas.





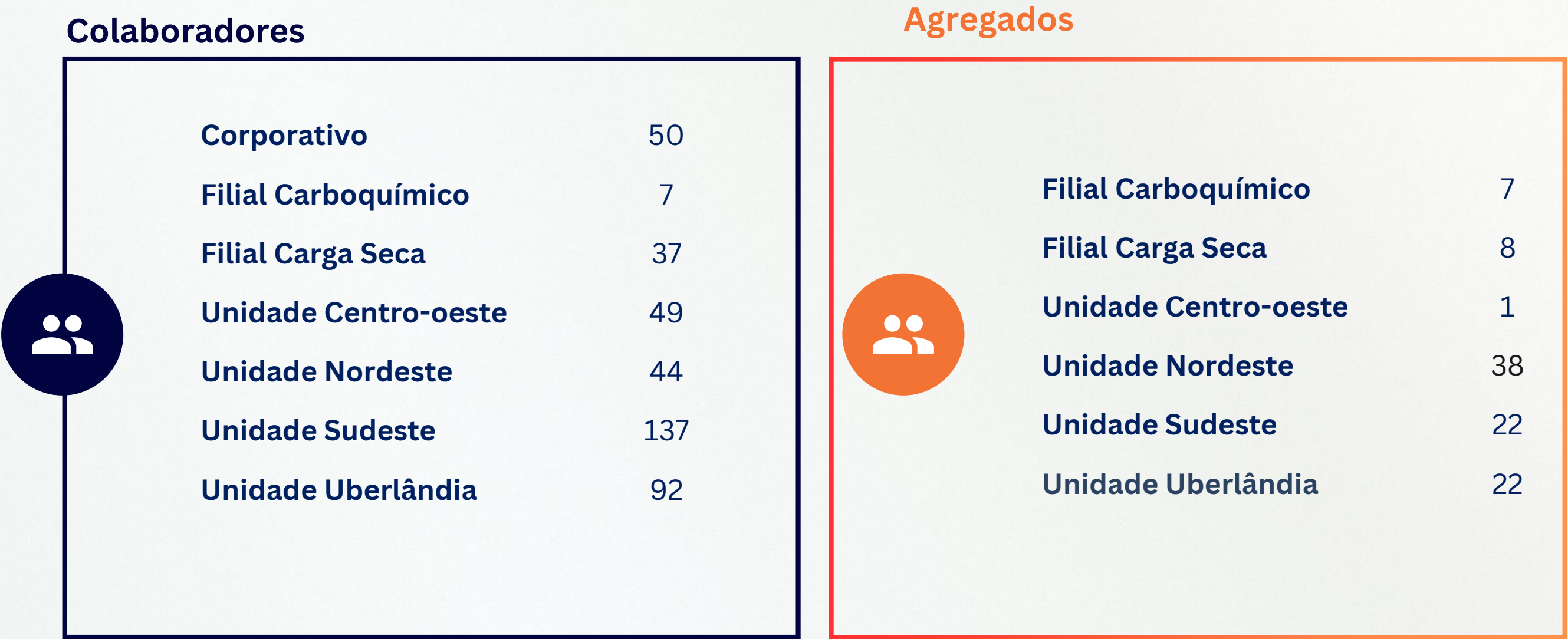
3. SOCIAL



EMPREGOS GERADOS

A Transpedrosa segue fortalecendo seu time e contribuindo para a geração de empregos. Os números abaixo representam as contratações realizadas ao longo de 2024, considerando colaboradores diretos e indiretos que passaram a fazer parte da nossa jornada.

Esses resultados refletem o crescimento da empresa e o nosso compromisso com o desenvolvimento social e econômico das regiões onde atuamos.



Total = 416

INICIATIVAS QUE FAZEM A DIFERENÇA

Em 2024, a Transpedrosa reforçou seu compromisso social por meio de ações voltadas à infância e ao fortalecimento de comunidades locais.

Em parceria com nosso cliente Raízen, apoiamos a Creche Pequeno Príncipe, localizada em Betim (MG), contribuindo com doações que ajudaram a proporcionar um ambiente mais acolhedor e estruturado para as crianças atendidas pela instituição.

Também tivemos a alegria de realizar a entrega de brinquedos para mais de 200 crianças da Creche Mundo Colorido, também em Betim, promovendo um momento especial de afeto e solidariedade.

Encerramos nossas ações de fim de ano com a participação na tradicional campanha do Papai Noel dos Correios, levando alegria e emoção a dezenas de crianças por meio da doação de brinquedos novos, fruto do engajamento de nossos colaboradores.

Por meio dessas iniciativas, reafirmamos nosso propósito de gerar impacto positivo nas comunidades onde atuamos, com empatia, responsabilidade e compromisso com o desenvolvimento social.



*Transpedrosa na Campanha
Papai Noel dos Correios!*



 Correios



*Doação especial para
a creche **Mundo Colorido**,
em Betim!*



DOAÇÃO DE CESTAS BÁSICAS

Com a união de esforços entre a empresa e seus colaboradores, em 2024 realizamos doações de alimentos, levando cuidado, acolhimento e esperança a quem mais precisa.

Mais do que ajudar, nosso propósito é inspirar a empatia, fortalecer laços com as comunidades e despertar o olhar humanitário em cada colaborador. Foram arrecadados e doados mais de **120 quilos de alimentos**, beneficiando diretamente mais de 15 famílias em situação de vulnerabilidade.



Imagem: Arquivo Transpedrosa



Imagem: Arquivo Transpedrosa



Solidariedade em ação

AJUDE AS FAMÍLIAS
ATINGIDAS PELAS ENCHENTES
NO SUL DO BRASIL

A Transpedrosa, em parceria com o Lions Club, está mobilizando recursos para auxiliar as famílias impactadas pelas recentes enchentes no Rio Grande do Sul.

Junte-se a nós nesta corrente de apoio e faça sua doação, qualquer valor faz a diferença. Todo o montante arrecadado será destinado para fornecer assistência direta às famílias nessas horas difíceis.

Onde há uma necessidade,
o Lions está presente.
Juntos, podemos fazer muito mais! 🤝

Chave PIX: CNPJ 18.698.019/0001-19
Banco Itaú / Agência: 5325
Destinatário: Distrito LC 4 Ass. Int. de Lions Clube



**Juntos, abraçamos
as causas humanitárias e
fazemos a diferença.**

Contamos com você!



Imagem ilustrativa: Fonte Freepik

ESTENDENDO AS MÃOS SOLIDARIEDADE AO RIO GRANDE DO SUL

Em maio de 2024, o Rio Grande do Sul enfrentou uma das maiores tragédias climáticas da sua história. Diante desse cenário, a Transpedrosa mobilizou esforços para apoiar as famílias atingidas pelas enchentes do estado.

Com o espírito de solidariedade que nos une, convidamos nossos colaboradores a participarem dessa corrente do bem por meio de doações de agasalho e contribuições financeiras. A resposta foi emocionante: arrecadamos agasalhos e valores em dinheiro, que foi integralmente destinado à população afetada. Ajudamos a levar um pouco mais de conforto e calor a quem perdeu tudo.



BENEFÍCIOS TRANSPEDROSA

A Transpedrosa oferece aos seus colaboradores diversos benefícios voltados à saúde e bem-estar, incluindo assistência médica e odontológica, assistência natalidade, convênios para a compra de medicamentos com descontos, seguro de vida e serviço funerário.

BENEFÍCIO											
	VALE ALIMENTAÇÃO	ASSISTÊNCIA NATALIDADE	AUXÍLIO FUNERAL	CESTA BÁSICA	EXC CARD	PLANO DE SAÚDE	PLANO ODONTOLÓGICO	SEGURO DE VIDA	SEST SENAT	TELEMEDICINA	WELLHUB
Investimento	R\$ 2.490.700,00	-	-	R\$ 1.837.692,12	-	R\$ 3.408.513,65	R\$ 93.655,20	R\$ 160.568,88	-	-	-
Adesão dos colaboradores	351	1150	1150	1107	262	1011	734	1150	1150	1150	301
Extensão	COLABORADOR	COLABORADOR + DEPENDENTES	COLABORADOR + DEPENDENTES	COLABORADOR	COLABORADOR	COLABORADOR	COLABORADOR	COLABORADOR + DEPENDENTES	COLABORADOR + DEPENDENTES	COLABORADOR + DEPENDENTES	COLABORADOR + DEPENDENTES
Plus +	-	-	-		DESCONTO EM DROGARIAS	DESCONTO EM DROGARIAS	-	-	-	-	-

Médico da família (generalista), nutrição e esportes.

Serviços odontológicos, psicológicos, fisioterapêuticos, nutricional, coaching esportivo.





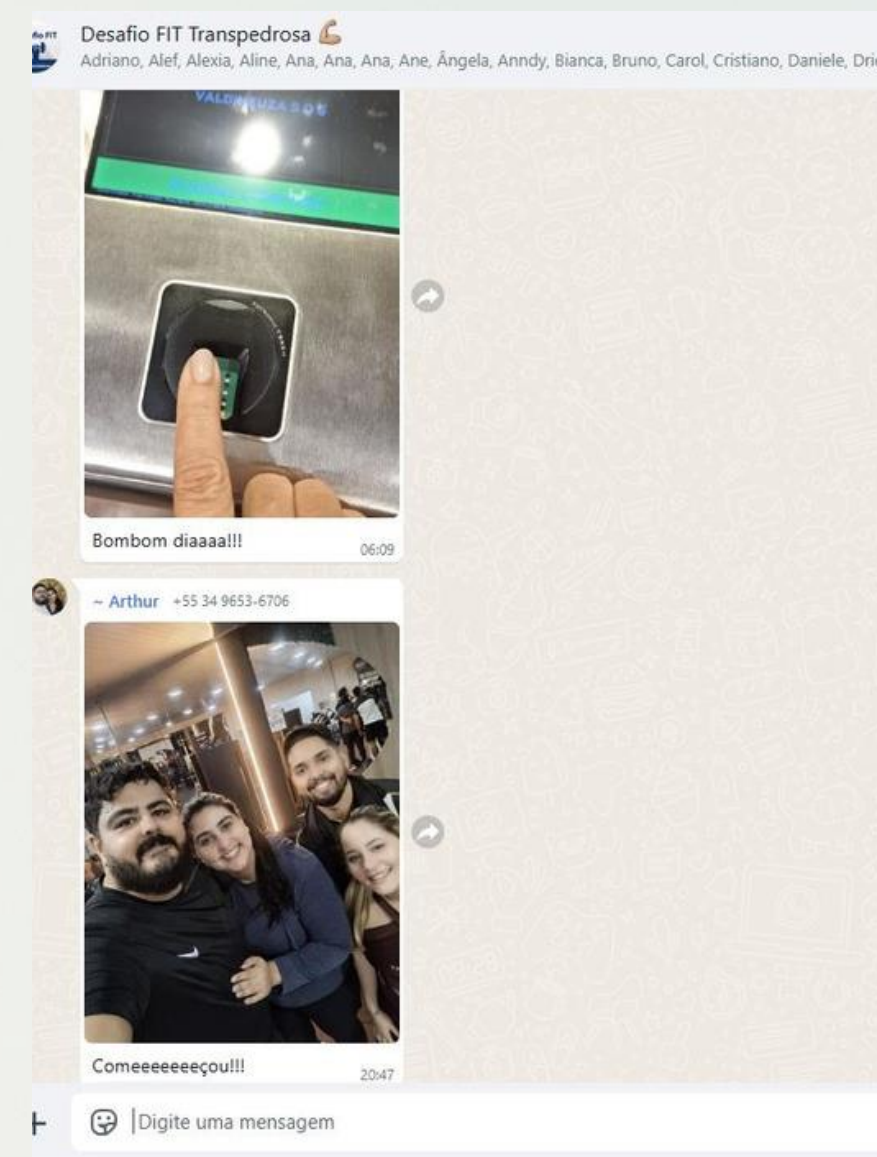
SAÚDE EM MOVIMENTO

Na Transpedrosa, acreditamos que bem-estar e qualidade de vida fazem toda a diferença — dentro e fora do trabalho. Por isso, incentivamos a prática de atividades físicas como parte da nossa cultura!

- Temos ginástica laboral durante o expediente;
- Um grupo no WhatsApp para divulgar e incentivar práticas esportivas;
- Oferecemos o benefício do Wellhub (antigo Gympass), que é uma plataforma completa de bem-estar com descontos nas mensalidades para os nossos colaboradores cuidarem da saúde sem pesar no bolso.

Em 2024, foram 301 colaboradores conectados ao Wellhub, mostrando que nossa energia está mesmo em movimento!

Tudo isso pensando em mais disposição, saúde, produtividade e economia com saúde no dia a dia.



Imagens: Arquivo Transpedrosa



FUTEBOL SOCIETY - COPA SEST SENAT



A Copa SEST SENAT é uma excelente oportunidade de integração entre os times, fortalecimento do espírito de equipe e incentivo a hábitos de vida mais saudáveis. A prática esportiva contribui diretamente para o bem-estar dos participantes.

Além da equipe em destaque na foto, da Unidade Sudeste, também participaram colaboradores das unidades Nordeste, Uberlândia e da filial Carga Seca, totalizando 80 participantes que vestiram a camisa da Transpedrosa dentro e fora de campo.





CUIDADO COM A SAÚDE: ACESSÍVEL E DIGITAL

Em 2024, a Transpedrosa ampliou suas iniciativas de promoção à saúde, lançando um serviço de telemedicina gratuito para colaboradores e seus dependentes. A ação reforça nosso compromisso com o bem-estar, ao facilitar o acesso a atendimentos médicos de forma prática, segura e eficiente.

O serviço, denominado Saúde Atende, entrou em operação em novembro e, desde então, já conta com a adesão de 1.150 colaboradores. A solução oferece atendimentos nas áreas de medicina da família (generalista), nutrição e esportes, com foco em prevenção, orientação e qualidade de vida.

Com essa iniciativa, seguimos promovendo uma cultura de cuidado contínuo, contribuindo para a saúde integral dos nossos times e de suas famílias.



SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - SIPAT



A SIPAT 2024 da Transpedrosa reforçou a importância do cuidado com o tema *“CUIDAR de você é CUIDAR de todos!”*.

Com o objetivo de conscientizar e incentivar atitudes que promovam um ambiente de trabalho mais seguro e saudável, o evento destacou que a segurança é responsabilidade de todos — não apenas da equipe de SSMA.

Cumprir as normas, relatar acidentes ou quase acidentes e sugerir melhorias são ações simples, mas que fazem toda a diferença no nosso dia a dia.

Realizada entre os dias 23 e 27 de setembro, a SIPAT contou com a participação de colaboradores de todas as filiais. Além das palestras transmitidas ao vivo, cada unidade promoveu atividades locais com temas diversos voltados à saúde, segurança e bem-estar.

Ao todo, mais de 200 colaboradores participaram do evento, tanto presencialmente quanto pelas transmissões. A edição 2024 cumpriu com êxito sua missão de reforçar a cultura do cuidado e da prevenção em nossa empresa.



SEMANA DO MOTORISTA

Em comemoração ao Dia do Motorista, celebrado em 25 de julho, a Transpedrosa promoveu uma semana especial com diversas ações e dinâmicas interativas, criando um ambiente acolhedor e participativo para nossos profissionais da estrada.

Na ocasião, a empresa contava com 717 motoristas, que juntos percorreram 41.770.936,3 km — o equivalente a 1.042 voltas ao redor da Terra. Um feito que reforça a dedicação e o compromisso desses profissionais, fundamentais para o sucesso da Transpedrosa e para um transporte seguro nas estradas.



MONITORAMENTO DA FADIGA

O monitoramento da fadiga é uma prática adotada com 100% dos motoristas da Transpedrosa, reforçando nosso compromisso com a segurança e o bem-estar de todos. Em 2024, intensificamos o acompanhamento em 17 motoristas que apresentaram sinais de fadiga e necessitavam de atenção especial.

Esse monitoramento mais próximo resultou no encaminhamento de alguns casos para avaliação médica especializada, o que possibilitou o diagnóstico de condições relevantes, como apneia do sono, além da identificação da necessidade de intervenções cirúrgicas, como correção de desvio de septo e cirurgia bariátrica.

Como parte da nossa estratégia de prevenção e orientação contínua, realizamos Diálogos de Segurança (DSS) abordando temas como tecnologia de monitoramento de fadiga e distúrbios do sono. Essas ações têm sido essenciais para que os motoristas compreendam melhor o funcionamento das tecnologias embarcadas e os riscos associados à fadiga, tanto para a saúde quanto para a performance no trabalho.

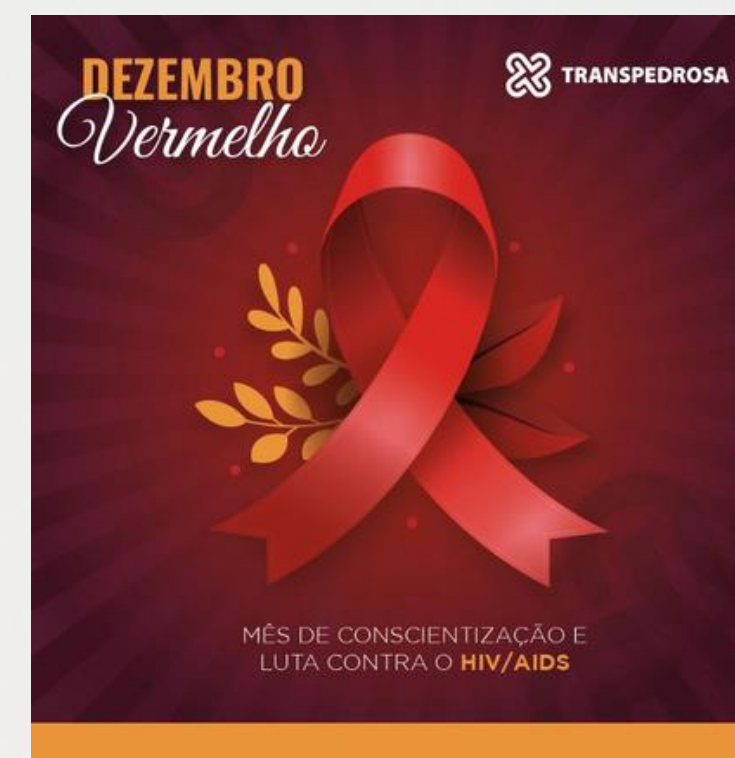
Ao investir em informação, acompanhamento e cuidado, fortalecemos nossa cultura de segurança e promovemos saúde com responsabilidade e consciência.



CAMPANHAS DE SAÚDE - LAÇOS CONSCIETIZADORES

A Transpedrosa apoia e participa das campanhas dos laços coloridos como forma de informar, conscientizar e engajar colaboradores e demais públicos em temas relevantes para a saúde, o bem-estar e a responsabilidade social.

Acreditamos que a informação é o primeiro passo para a transformação.





CAMPANHAS DE SEGURANÇA CONSCIENTIZAÇÃO QUE SALVAM VIDAS

A segurança é um dos principais valores da Transpedrosa e está presente em todas as nossas práticas. Em 2024, além de aderirmos às campanhas nacionais de conscientização, desenvolvemos ações internas voltadas à prevenção de acidentes e ao fortalecimento da cultura de segurança entre nossos colaboradores.

Ao longo do ano, promovemos campanhas específicas em períodos festivos, como o Carnaval, com foco na segurança nas estradas e no comportamento responsável. Também realizamos ações contínuas de orientação sobre boas práticas no ambiente de trabalho, com destaque para a semana do Dia do Motorista (25 de julho), quando promovemos uma programação especial dedicada à valorização desses profissionais, sempre com foco na segurança e bem-estar.

Essas iniciativas fazem parte do nosso compromisso permanente com a integridade física e emocional de todos que fazem parte da nossa jornada.



CAMPANHAS DE SEGURANÇA CONSCIENTIZAÇÃO QUE SALVAM VIDAS

Em continuidade às nossas campanhas de segurança, reforçamos o compromisso com a valorização de comportamentos seguros por meio do reconhecimento dos nossos profissionais.

Em 2024, 747 motoristas foram reconhecidos na campanha "Zero é Possível", e outros 436 motoristas premiados nas demais campanhas internas de segurança.

Ao todo, o investimento anual nessas iniciativas foi de R\$ 336.350,00, refletindo nosso empenho em promover uma cultura de prevenção, cuidado e excelência operacional.

ZERO É POSSÍVEL

▶ A Transpedrosa premiará os motoristas e colaboradores de todas as operações que contribuírem para alcançar as metas de:

▶ **ZERO violação e acidentes**

Confira o regulamento nos canais de comunicação on-line da Transpedrosa.

TRANSPEDROSA

MELHOR IQA comportamental

Os motoristas já são reconhecidos pelos reportes de IQA. **Que tal contemplar os profissionais que reportam as lições aprendidas?**

A Transpedrosa irá premiar o condutor que apresentar o melhor conhecimento adquirido, diante de uma situação negativa, para evitar que o erro se repita com outros profissionais.

Como funcionará?

Os motoristas deverão procurar o SSMA da filial e apresentar a lição aprendida. Cada filial deverá eleger, no mês, o melhor caso e enviar para o SSMA Corporativo, que irá avaliar a melhor experiência.

O relato vencedor receberá um voucher de R\$ xxx.

Entender os erros é a melhor maneira de compreender o que pode ser melhorado. Aplique essa prática no trabalho e na sua vida pessoal!

TRANSPEDROSA

MOTORISTA SEM DESVIO

Você é um motorista exemplar que pratica boas condutas ao volante e não comete desvios? Se a resposta for sim, saiba que você tem grandes chances de ser reconhecido como um **Motorista Sem Desvio** da Transpedrosa.

- **Motorista Sem Desvio** é uma campanha de reconhecimento para os condutores da operação carga líquida que de maneira responsável e exemplar praticam boas condutas ao volante e obtêm boas avaliações no processo de descarga.
- Todos os motoristas da operação carga líquida, de cada regional, que **não apresentarem desvios durante a condução** ou receberem **boas avaliações no processo de descarga** no mês atual serão elegíveis para participar do sorteio. Cada avaliação de comportamento dará direito a um voucher no valor de **R\$ 100,00**.
- O sorteio contemplará dois motoristas por mês, de cada regional: um para a categoria **"Motorista sem Desvio de Trânsito"** e outro para a categoria **"Motorista sem Desvios de Descarga"**, com base nas avaliações realizadas por meio das câmeras de monitoramento.

A segurança se faz nos pequenos detalhes! Cumpra as regras de segurança no trânsito, evite contaminações e concorra a prêmios!

TRANSPEDROSA

Os reportes das melhores **Investigações de Quase Acidentes (IQA)** serão premiados.

MELHOR IQA

Fique atento ao regulamento da campanha e concorra aos seguintes prêmios:

PREMIAÇÃO

Carga líquida
1 vale compras no valor de R\$ 500 para cada regional: centro-oeste, nordeste, sudeste e Uberlândia (mensal).

Carga seca
1 vale compras no valor de R\$ 500 (mensal).

Carboquímicos
1 vale compras no valor de R\$ 500 (mensal).

TRANSPEDROSA



CAMPANHA ALÉM DO CRACHÁ



A Transpedrosa reconhece a diversidade de habilidades presentes em sua equipe e destaca esses talentos para todos colaboradores, apresentando as aptidões que existem **Além do Crachá!**

Seja na música, na arte, no esporte, na culinária ou em qualquer outra área, demonstramos quais são os com talentos que eles possuem 'Além do Crachá'.

Clique nos ícones abaixo e assista aos vídeos!



Imagens: Arquivo Transpedrosa





EVENTOS: WORKSHOPS DA EMPRESA

Os workshops realizados pela Transpedrosa anualmente, são iniciativas voltadas para o aprendizado ou aprimoramento, visando melhoramento contínuo. Cada um deles envolve os colaboradores das áreas: RH, Logística, SSMA e Manutenção.

Estes eventos vem como objetivo, capacitar os nossos colaboradores por meio de alinhamentos estratégicos acerca do nosso negócio, processos e oportunizando por meio de conhecimentos teórico e prático as trocas de ideias, boas práticas entre áreas, unidades, etc.

Objetivos principais são:

- Desenvolver habilidades específicas: para garantir maior assertividade no dia a dia e alcance dos resultados.
- Aprimorar conhecimentos técnicos ou comportamentais – atualizando os participantes em relação a boas práticas, tendências ou novas metodologias.
- Estimular a troca de experiências – promovendo o aprendizado colaborativo entre os participantes.
- Motivar e engajar equipes – criando um ambiente dinâmico que favoreça o crescimento profissional e o alinhamento com os objetivos da Transpedrosa.
- Oportunizar a resolução de problemas e otimização de processos.



Imagem: Arquivo Transpedrosa

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

LIDERAÇÃO



O Lideração tem como foco o desenvolvimento comportamental das lideranças, oferecendo ferramentas e estratégias para fortalecer a gestão de pessoas e equipes, além de incentivar uma comunicação mais assertiva. Ao todo, 60 colaboradores participaram do evento, realizado em outubro, com carga horária de 40 horas.



RECONHECIMENTO POR TEMPO DE EMPRESA

Todos os anos, a Transpedrosa realiza o evento de Reconhecimento por Tempo de Empresa, homenageando colaboradores que completam 5, 10 e 15 anos de trajetória na organização. A iniciativa reforça o nosso compromisso em valorizar a dedicação, o profissionalismo e a contribuição de cada pessoa ao longo do tempo. Em 2024, 62 colaboradores foram reconhecidos por sua história e impacto na construção do nosso caminho.



COMEMORAÇÃO DO DIA DAS CRIANÇAS

Uma celebração especial dedicada àqueles que representam o futuro e a esperança de um mundo melhor: nossas crianças. A comemoração, realizada em outubro, foi voltada aos filhos dos colaboradores. Cerca de 50 crianças participaram da ação em todas as unidades, com brincadeiras, orientações educativas e distribuição de brindes.



COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS

A Transpedrosa atua de forma preventiva por meio de iniciativas de orientação e conscientização voltadas à promoção e ao respeito aos direitos humanos. Entre as ações desenvolvidas, destacam-se:

- Combate ao tráfico de pessoas e à exploração sexual;
- Promoção da dignidade, segurança e igualdade no ambiente de trabalho e na comunidade;
- Prevenção de qualquer forma de violência, discriminação ou abuso.



Apoio ao Programa na Mão Certa



PROGRAMA DE ESTÁGIO E APRENDIZAGEM

Acreditamos no potencial dos jovens e investimos continuamente na sua formação profissional. Por meio de parcerias com instituições formadoras em todo o Brasil, desenvolvemos o Programa de Aprendizagem, que combina capacitação teórica e prática para preparar novos talentos para o mercado de trabalho.

Nosso principal objetivo é formar e desenvolver jovens profissionais, contribuindo tanto para o crescimento pessoal deles quanto para o desenvolvimento da empresa. Em 2024, foram admitidos 14 novos aprendizes e sete estagiários nas nossas unidades.

Embora atualmente não tenhamos um programa formal de estágio, mantivemos, em média, 13 estagiários ativos.



ESCOLA DE MOTORISTA



Imagem: Arquivo Transpedrosa

Em uma parceria estratégica com o SEST SENAT, a Transpedrosa criou a Escola de Motoristas Profissionais, uma iniciativa que reforça nosso compromisso com a excelência no transporte e com o desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores.

A Escola é uma das ações do Programa de Capacitação de Motoristas da Transpedrosa, que tem como objetivo preparar condutores para os desafios das operações da empresa, sempre alinhados às exigências regulatórias e às melhores práticas do setor.

Voltada a motoristas habilitados nas categorias C, D ou E, a formação inclui aulas teóricas, atividades práticas com simuladores e condução de caminhões, garantindo uma aprendizagem completa e atualizada.

A carga horária varia de acordo com a experiência do profissional:

- 107 horas para motoristas que ainda não possuem curso especializado, conforme as normas do Contran;
- 73 horas para aqueles que já possuem o curso, mas precisam atualizá-lo.

Juntos, Transpedrosa e SEST SENAT estão pavimentando um caminho sólido para a qualificação profissional e para um transporte mais seguro e eficiente.



PROGRAMA BOLSA DE ESTUDOS

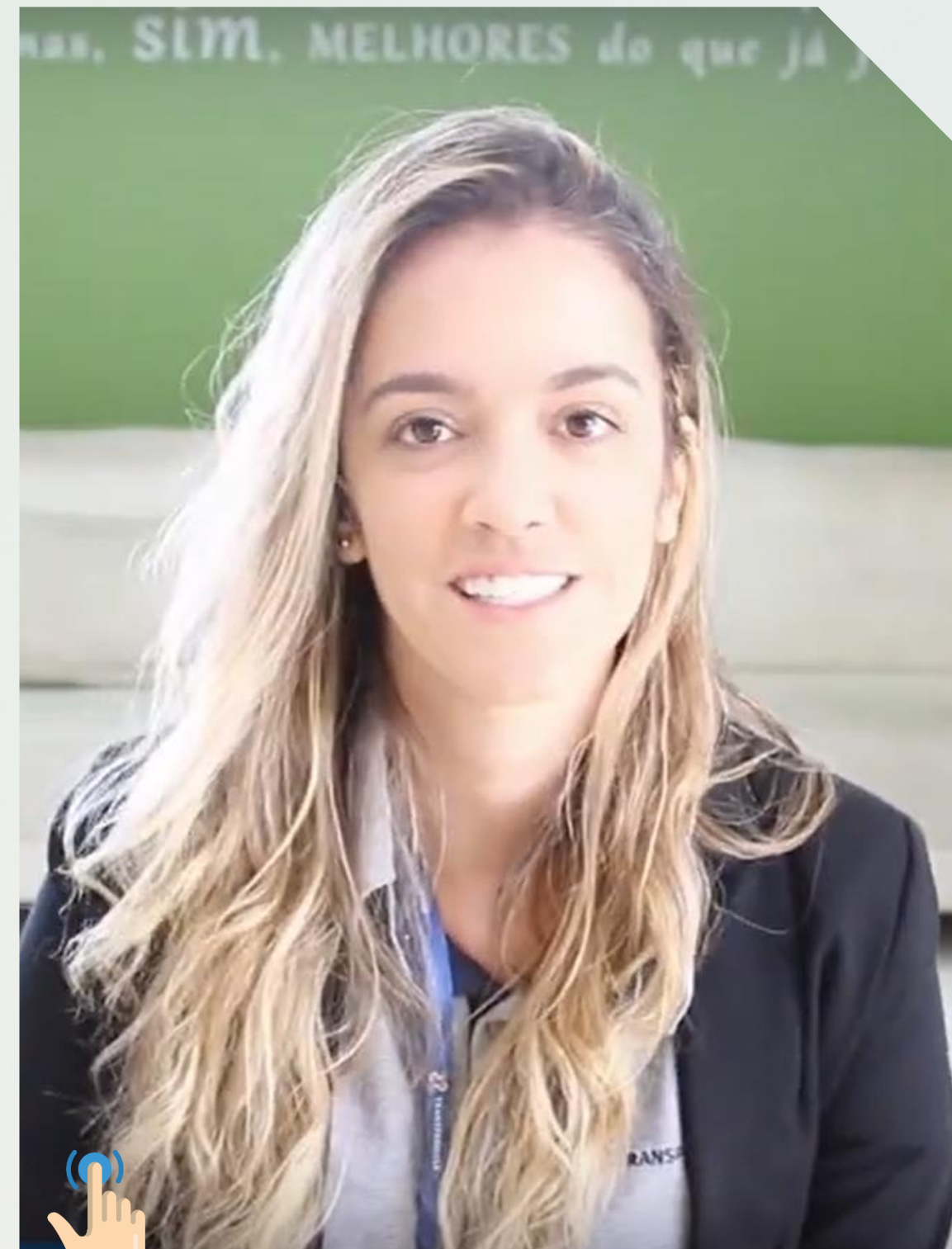


O Programa Bolsa de Estudos da Transpedrosa apoia o desenvolvimento dos colaboradores em cursos técnicos, graduação e pós-graduação. Podem participar colaboradores efetivos com mais de um ano de casa.

Como funciona? A Transpedrosa cobre de 30% a 50% do valor da mensalidade (até R\$ 400,00). O reembolso é feito pelo RH, mediante apresentação do comprovante de pagamento.

Além disso, filhos de motoristas, com até 23 anos, que estejam cursando graduação ou pós-graduação relacionada às atividades da empresa, também podem se inscrever.

A Transpedrosa, em parceria com o Instituto de Transporte e Logística (ITL) e o SEST SENAT, oferece cursos de pós-graduação e MBA gratuitos para gestores e executivos, em instituições credenciadas pelo MEC. Por meio do Programa Avançado de Capacitação do Transporte, cada transportadora pode inscrever um colaborador por especialização, proporcionando desenvolvimento profissional de alto nível.



Clique no ícone e assista ao vídeo.



UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Em 2024, a Transpedrosa lançou sua Universidade Corporativa, com abrangência nacional e acesso para todos os colaboradores administrativos. Alguns conteúdos também foram estendidos aos dependentes dos nossos colaboradores.

A iniciativa tem como objetivos principais:

- Desenvolver e capacitar talentos, promovendo aprendizado contínuo e preparando equipes para novos desafios;
- Engajar e reter colaboradores, reforçando a cultura organizacional e oferecendo oportunidades de crescimento;
- Padronizar o conhecimento, garantindo qualidade e acesso igualitário aos treinamentos;
- Otimizar recursos, reduzindo custos com treinamentos externos e acelerando a adaptação de novos colaboradores;
- Fortalecer a cultura de inovação, incentivando o aprendizado constante em todos os níveis da empresa.





COMITÊ DE PESSOAS

A Transpedrosa realiza, ao longo do ano, duas edições do Comitê de Pessoas. O objetivo é identificar profissionais com perfil para ascensão de carreira na empresa, seja por meio de promoções verticais (com mudança de cargo e salário) ou horizontais (mudança de cargo sem alteração salarial).

Durante os encontros semestrais, líderes se reúnem para discutir sobre pessoas, avaliar o desempenho e potencial dos colaboradores e construir Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), promovendo o crescimento profissional.

Como resultado dessas ações, em 2024, 50 colaboradores de diferentes níveis hierárquicos foram promovidos.





CANAL DE ÉTICA

A Transpedrosa conta com um Canal de Ética terceirizado, operado pela Contato Seguro — uma empresa independente e imparcial. O canal foi criado para que colaboradores possam relatar, com total segurança e confidencialidade, situações como assédio, fraude ou qualquer conduta inadequada no ambiente de trabalho.

Reforçamos que denunciar é um ato de responsabilidade e cuidado com o nosso ambiente profissional. As denúncias podem ser feitas de forma anônima, com total garantia de sigilo e proteção contra qualquer tipo de retaliação. Os canais de denúncias são:

 www.contatoseguro.com.br/transpedrosa

 0800 517 0046.





PROGRAMA MULHERES NO VOLANTE

Sobre

A Transpedrosa tem como compromisso ampliar a presença feminina na operação, promovendo a equidade de gênero e contribuindo para um setor de transporte mais diverso e inclusivo. Quando o projeto teve início, contávamos com apenas quatro motoristas mulheres. Hoje, esse número cresceu para **53 profissionais atuando em diversas regiões do país — um avanço de mais de 13 vezes.**

Evolução

O primeiro passo foi ouvir quem já fazia parte do time. Criamos um grupo com as motoristas e passamos a realizar encontros semanais para identificar oportunidades de melhorias e definir ações. Dessas conversas surgiu um plano estruturado, que fortaleceu o ambiente interno e impulsionou novas contratações.

Mais do que atrair talentos, buscamos garantir um ambiente acolhedor e satisfatório — fator decisivo para o engajamento e a recomendação espontânea da Transped4rosa como um lugar bom para trabalhar.

Objetivos

- Promover a equidade de gênero no setor de transporte.
- Flexibilizar critérios de experiência exigidos por embarcadores para contratação de motoristas mulheres.
- Capacitar e desenvolver mulheres sem experiência prévia na condução de veículos pesados.



*Mulheres
no volante*
Transpedrosa





PROGRAMA MULHERES NO VOLANTE





PROGRAMA MULHERES NO VOLANTE

Crescimento

13 vezes no número de motoristas mulheres (de 2,5% para 6% do total da frota).

Representatividade

Transportadora com maior representatividade feminina na direção entre os principais embarcadores.

Contratatação

41 motoristas mulheres contratadas com base na flexibilização dos critérios de experiência.

Acidentes

Zero acidentes ocasionados por mulheres.

Condução econômica

99% delas com nota “A” em condução econômica.

Infrações

Índice de infrações 5 vezes menor em comparação com o total da operação.





PROGRAMA MULHERES NO VOLANTE

Reconhecimento por equidade de gênero no transporte

A Transpedrosa foi reconhecida com o prêmio Movimento Vez & Voz – Mulheres no TRC, na categoria Motoristas, promovido pelo SETCESP. A premiação tem como objetivo incentivar e valorizar a presença feminina no transporte rodoviário de cargas, fortalecendo ações em prol da equidade de gênero em um setor historicamente masculino.

Entre diversas empresas do segmento, a Transpedrosa se destacou com o projeto Mulheres no Volante, que promove a inclusão e o aumento da participação de motoristas mulheres em suas operações. Essa conquista representa um marco para a companhia e reforça seu compromisso com a diversidade, a inclusão e a transformação do setor logístico.



Eu vou além dos
meus sonhos





INCLUSÃO E APOIO À MATERNIDADE NO TRANSPORTE

A jornada da colaboradora Natiely Santos exemplifica o compromisso da Transpedrosa com a inclusão e o acolhimento das mulheres em todas as fases da vida. Contratada como motorista de carreta em 2024, ela descobriu a gravidez poucos meses após sua admissão.

Desde o início, a Transpedrosa ofereceu o suporte necessário, com acompanhamento da equipe de saúde e adaptações nas atividades conforme a evolução da gestação. A iniciativa reforça a diretriz da empresa de promover um ambiente seguro e respeitoso, onde a maternidade e a profissão possam coexistir.

Esse caso marca um avanço importante na construção de uma cultura organizacional mais inclusiva e sensível às necessidades das mulheres no setor de transporte rodoviário de cargas.



Imagem: Arquivo Transpedrosa





Imagem: Arquivo Transpedrosa

SACOLAS RETORNÁVEIS

Na Transpedrosa, cada ação conta quando o assunto é cuidar do meio ambiente! Um bom exemplo disso é o reaproveitamento dos banners utilizados em nossas campanhas de comunicação. O que antes seria descartado como lixo, hoje ganha um novo propósito: vira sacolas retornáveis. Além de contribuir para a redução de resíduos, essa iniciativa também gera impacto social positivo, ao fomentar mão de obra e renda para costureiras do Projeto Eco Bolsa Brasil, responsáveis pela confecção das peças.

Só em 2024, 190 sacolas foram produzidas e distribuídas como brindes para diferentes públicos da Transpedrosa — um gesto que carrega propósito, responsabilidade e cuidado com o planeta.



4. GOVERNANÇA CORPORATIVA



PRÊMIO DE PRODUTIVIDADE



O Prêmio de Produtividade é uma iniciativa que reconhece o desempenho dos motoristas nas operações da Transpedrosa, com base em critérios como ausência de acidentes e infrações, condução econômica, reporte de segurança proativa, entre outros indicadores de performance e comportamento seguro.

Em 2024, a média mensal de motoristas premiados foi de 672 condutores. No total, 8.023 premiações foram realizadas ao longo do ano, representando um investimento de mais de cinco milhões.

Essa iniciativa reforça nosso compromisso com a segurança, a eficiência e a valorização dos profissionais que fazem a diferença todos os dias.



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Transpedrosa investe continuamente em uma comunicação eficaz e acessível, mantendo canais internos e externos que fortalecem o relacionamento com todos os seus públicos de interesse.

Entre os meios utilizados estão as redes sociais, site institucional, intranet corporativa e outros canais segmentados, que têm como objetivo garantir que as informações cheguem de forma clara, ágil e direcionada a cada público.

Essas ferramentas contribuem para a transparência, o engajamento dos colaboradores, a promoção da cultura organizacional e a proximidade com clientes, parceiros e a sociedade.



GERENCIAMENTO DE RISCO

O Gerenciamento de Risco é um dos pilares da atuação da Transpedrosa, refletindo nosso compromisso contínuo com a segurança, a conformidade e a eficiência operacional.

Em 2024, atuamos de forma ativa em ocorrências de desvio de rota (quando o veículo sai da rota planejada) e paradas não programadas (quando o veículo realiza paradas em locais não autorizados no rotograma), reforçando a importância do monitoramento constante e da resposta imediata a comportamentos fora do planejado.

Essas situações representam oportunidades de melhoria e prevenção, contribuindo para a integridade das operações, a segurança dos motoristas e a confiança de nossos clientes. O trabalho preventivo e corretivo realizado pela equipe de Gerenciamento de Risco colabora diretamente para a construção de uma logística mais segura, sustentável e responsável.



Imagem gerada por IA





EVOLUÇÃO DA PLATAFORMA



A Transpedrosa utiliza a plataforma digital TPTEC para centralizar informações em um único portal, facilitando o acesso e a gestão de dados essenciais. Em 2024, a TPTEC evoluiu com novos módulos e avanços que reforçam a digitalização, a integração de processos e a eficiência operacional. Confira os principais destaques implementados:

- **Sistema OPI/NA:** facilita o planejamento de observações e o monitoramento da conduta dos motoristas.
- **Gestão de Equipamentos:** controle de cavalos mecânicos e carretas, com painel intuitivo e alertas de documentação vencida.
- **Assinaturas Digitais:** processo 100% digital, integrado ao sistema GOV.
- **Painel de BIS:** centraliza dashboards do Power BI e facilita a visualização de indicadores estratégicos.

- **TPForms:** criação de formulários, listas de presença e registros.
- **Trajetos (TMS):** envio de dados via plataforma e WhatsApp, com upload de comprovantes pelos motoristas.
- **Premiações de Motoristas:** gestão facilitada das assinaturas e transparência nos pagamentos.
- **Boas Ideias:** módulo para envio de sugestões, com avaliação e possibilidade de premiação.
- **Sistema de Violações:** controle parametrizado de desvios e consequências.

A TPTEC evoluiu em 2024 com digitalização, integração de sistemas e ganhos em eficiência, gestão e comunicação. [Cliquei aqui](#) e confira!





TORRE DE CONTROLE

Na Transpedrosa, contamos com uma Torre de Controle que monitora todas as viagens em tempo real, garantindo mais agilidade, segurança e integração em nossa operação. Entre os principais benefícios estão:

- Visibilidade total da operação, com monitoramento contínuo de rotas, veículos e riscos, permitindo respostas rápidas a qualquer desvio;
- Decisões mais ágeis e assertivas, baseadas em dados atualizados e centralizados;
- Prevenção de falhas e gestão de riscos, antecipando situações que poderiam comprometer prazos, gerar custos ou impactar o cliente;
- Integração entre áreas, funcionando como um hub de comunicação entre os times;
- Suporte contínuo à operação, com atendimento direto a motoristas, filiais e equipes internas;
- Base para melhoria contínua, com dados que orientam análises de desempenho e projetos de otimização.



Imagem: Arquivo Transpedrosa

Mais do que um centro de monitoramento, nossa Torre de Controle é um pilar estratégico que impulsiona eficiência, previsibilidade e confiança em toda a cadeia de transporte.



SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

Nos últimos anos, o papel do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) na Transpedrosa vem ganhando destaque, atuando como um elo de integração entre os demais departamentos, a alta direção e as partes interessadas. Dentre as diversas atividades, podemos destacar:

- Padronização dos processos: o SGQ ajuda a definir e documentar procedimentos para que as atividades sejam executadas de forma consistente e controlada;
- Melhoria contínua: estimula a análise crítica dos processos e resultados para identificar oportunidades de melhoria;
- Foco no cliente: busca compreender e atender às necessidades e expectativas dos clientes, promovendo sua satisfação e fidelização;
- Gestão de riscos e prevenção de falhas: contribui para identificar riscos nos processos e implementar ações preventivas;
- Apoio à tomada de decisão baseada em dados: com o uso de indicadores de desempenho e monitoramento sistemático, o SGQ fornece informações confiáveis para decisões mais assertivas;
- Desenvolvimento da cultura da qualidade: promove a conscientização e o engajamento dos colaboradores quanto à importância da qualidade no dia a dia.



LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS - LGPD

A Transpedrosa está comprometida a tratar dados pessoais, sejam de seus colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e terceiros, com o mais alto rigor.

Seguindo os três pilares da Lei Geral de Proteção de Dados: Tecnologia, Processos e Pessoas; a Transpedrosa atua permanentemente em projetos de conscientização, testes de segurança, treinamentos e disponibilização de canais para sugestões, pedidos e alertas.

Os colaboradores aprendem e se comprometem a obedecer aos princípios de Adequação (finalidade e transparência) e Necessidade (limitação ao essencial) para a utilização dos dados pessoais presentes no fluxo de suas atividades.

A aplicabilidade da LGPD está em conformidade com as disposições da Lei Federal nº 13.709/2018.



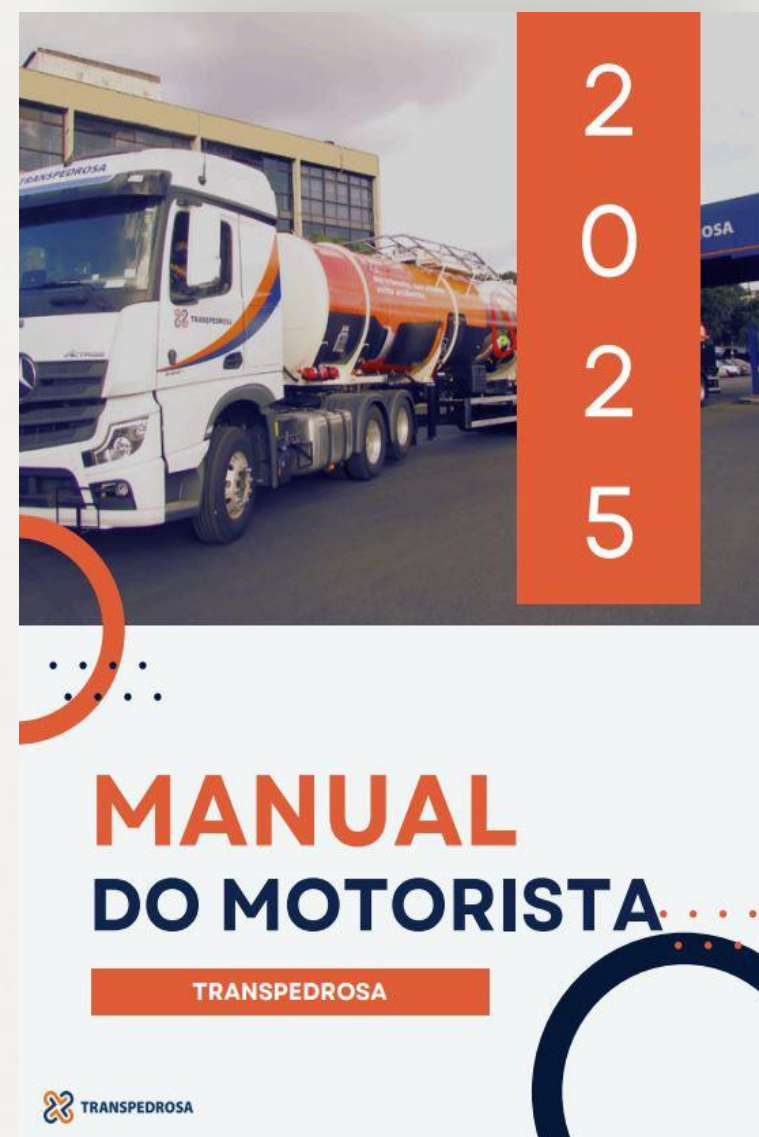
PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO



Imagens: Arquivo Transpedrosa



CÓDIGO DE COMPORTAMENTO TRANSPEDROSA
Manual para nortear o comportamento dos colaboradores



MANUAL DO MOTORISTA
Guia para nortear o comportamento dos motoristas com instruções e orientações de trabalho



Os **MAPAS DE PROCESSOS** descrevem de maneira macro como devem ser os processos da organização



PLANEJAMENTO E CONTROLE ORÇAMENTÁRIO, tem como objetivo prever, acompanhar e controlar as receitas, despesas e investimentos



REGRAS DE OURO



Dentro da sua política de segurança, a Transpedrosa estabeleceu um conjunto de Regras de Ouro que devem ser seguidas com rigor e não podem, em hipótese alguma, ser descumpridas.

O descumprimento dessas regras está sujeito a penalidades administrativas. São elas:



Obrigatório o uso de cinto de segurança com o veículo em movimento (velocidade maior de 0 Km/h)



PROIBIDO utilizar celular ou qualquer aparelho de comunicação, com o veículo em movimento e/ou trajeto



PROIBIDO dar carona nos caminhões



PROIBIDO cruzamento de pistas em locais não autorizados pelo rotograma



PROIBIDO estar sob efeito de bebidas alcoólicas e outros tipos de drogas durante a jornada de trabalho



PROIBIDO fumar dentro das áreas classificadas de risco e veículos



GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos é um pilar essencial para o sucesso da Transpedrosa. Ao identificar, avaliar e mitigar possíveis ameaças, garantimos operações seguras, eficientes e alinhadas aos nossos padrões de qualidade. Adotamos uma abordagem proativa que contribui para:

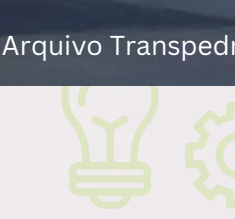
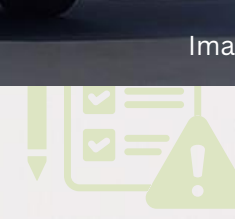
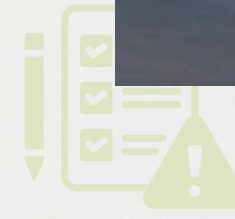
- Reduzir incertezas e prevenir perdas;
- Promover a saúde e a segurança ocupacional;
- Proteger nossa reputação e imagem;
- Assegurar a entrega de cargas com qualidade e pontualidade;
- Manter operações seguras, sustentáveis e confiáveis.

Atualmente, 80% dos nossos processos já têm seus riscos mapeados, o que reforça nosso compromisso com a melhoria contínua e a excelência operacional.

Na Transpedrosa, gerenciar riscos não é apenas uma prática — é uma atitude estratégica que promove a segurança das pessoas, fortalece a confiança dos clientes e impulsiona nossos resultados.



Imagens: Arquivo Transpedrosa





AUDITORIAS

De forma geral, em 2024, participamos e/ou promovemos 39 auditorias. Isso significa que, das 52 semanas do ano, apenas em 13 não tivemos nenhuma auditoria em andamento.

Nas tabelas abaixo, apresentamos os números de forma estratificada.

TIPO DE AUDITORIA	QTD DE ÁREAS AUDITADAS - CORPORATIVO	QTD DE ÁREAS AUDITADAS - FILIAIS
Auditoria interna (ISO 9001)	13	6
Auditoria interna (ISO 39001)	2	6
Auditoria interna SASSMAQ	16	6
Auditoria interna - <i>check list</i> cliente	NA	30
Auditoria externa (ISO 9001)	13	6
Auditoria externa (ISO 39001)	16	6
Auditoria externa SASSMAQ	NA	NA

TIPO DE AUDITORIA	QTD DE ÁREAS AUDITADAS - CORPORATIVO	QTD DE ÁREAS AUDITADAS - FILIAIS
Auditoria cliente: Raízen	NA	12
Auditoria cliente: Total Energies	30	29
Auditoria cliente: Vibra	11	12
Auditoria cliente: VLI (Granéis)	13	6
Auditoria cliente: VLI	13	NA
Auditoria cliente: Ipiranga	NA	NA
Auditoria cliente: Yara Fertilizantes	NA	6



PARCERIAS PARA SIMULADOS

Em 2024, contamos com parcerias estratégicas para a realização dos simulados, envolvendo a RG Response — especializada em prevenção e resposta a emergências químicas —, a Arteris — referência em atendimento nas rodovias —, além do Corpo de Bombeiros e do SAMU.

Importante reforçar que todas as nossas filiais seguem um cronograma próprio de simulados, que, além de atender às exigências dos clientes, preparam nossas equipes para agir com eficiência diante de situações inesperadas.





MENSAGEM FINAL

Encerramos este relatório com a certeza de que estamos no caminho certo: evoluindo com responsabilidade, pessoas e propósito.

"Seguimos comprometidos com uma gestão financeira sustentável, que apoie o crescimento da empresa sem abrir mão da ética e da transparência."



ANDERSON FIGUEIREDO
Diretor de Gestão e Finanças

"Nossas operações estão cada vez mais conectadas à inovação, à eficiência e ao respeito ao meio ambiente. ESG é parte do nosso dia a dia."



LEONARDO PEDROSA
Diretor de Operações

"Cuidar das pessoas e promover um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e seguro é o que dá sentido à nossa jornada."



ANA PAULA PEDROSA
Diretora de Gente e Gestão

Seguimos juntos, movendo o presente e construindo um futuro mais sustentável.



TRANSPEDROSA