

RELATÓRIO de SUSTENTABILIDADE

ESG: Ambiental, Social e Governança



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO

- 4. Mensagem do Presidente
- 5. Quem Somos
- 6. Linha do Tempo
- 7. Área de Atuação
- 8. Cultura de Valores
- 9. Nossos números
- 10. Certificações
- 11. Reconhecimentos
- 12. Política da Qualidade
- 13. Matriz de Materialidade
- 14. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

1. MEIO AMBIENTE

- 16. Treinamento Descarga Segura
- 17. Monitoramento das Emissões Atmosféricas
- 18. Gestão de Resíduos
- 19. Kit de Boas-Vindas Sustentável
- 20. Viagens Casadas
- 21. Nota de Condução dos Motoristas
- 22. Idade Média da Frota
- 23. Rumo a Uma Frota 100% Euro 6
- 24. Descarte e Destinação de Papel
- 25. Horas de Conscientização Ambiental
- 26. Reutilização da Água dos Aparelhos de Ar-Condicionado

2. SOCIAL

- 28. Empregos gerados
- 29. Benefícios Transpedrosa
- 30. Incentivo à Saúde e Bem-Estar
- 31. Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT)
- 32. Semana do Motorista
- 33. Monitoramento da Fadiga
- 34. Campanhas de Saúde Laços Conscientizadores
- 36. Campanhas de Segurança
- 38. Eventos Corporativos
- 47. Compromisso com os Direitos Humanos
- 48. Programa Bolsa de Estudos
- 49. Canal de Ética
- 50. Programa de Estágio e Aprendizagem
- 51. Programa Mulheres no Volante
- 52. Sacolas Retornáveis

3. GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 54. Prêmio de Produtividade
- 55. Canais de Comunicação
- 56. Gerenciamento de Risco
- 57. Plataforma TPTEC
- 58. Torre de Controle
- 59. Sistema de Gestão de Qualidade
- 60. Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)
- 61. Planejamento Orçamentário
- 62. Regras de Ouro Transpedrosa
- 63. Gestão de Riscos
- 64. Auditorias
- 65. Simulados de Emergência
- 66. Mensagem da Diretoria
- 69. Expediente

1. INTRODUÇÃO

Conheça as iniciativas desenvolvidas pela Transpedrosa e os impactos positivos gerados por nossas ações ao longo de 2025.

Neste relatório, apresentamos os principais resultados, indicadores e iniciativas que marcaram o ano, evidenciando nosso compromisso com a sustentabilidade, a responsabilidade social e a excelência em governança.

Também compartilhamos os avanços alcançados em nossa jornada ESG e as ações que continuarão orientando nossa estratégia para os próximos anos, reforçando o compromisso da Transpedrosa com a geração de valor para colaboradores, clientes, parceiros e para a sociedade.



Imagem: Magnific



MENSAGEM DO PRESIDENTE

É com grande satisfação que apresento a quarta edição do Relatório de Sustentabilidade da Transpedrosa. Este documento representa mais do que a consolidação dos resultados alcançados ao longo de 2025: ele demonstra a evolução da nossa jornada ESG e reforça o compromisso da empresa com uma atuação ética, responsável e sustentável.

Seguimos avançando em iniciativas voltadas à redução dos impactos ambientais, ao desenvolvimento das pessoas, à promoção de um ambiente cada vez mais seguro, inclusivo e diverso, e ao fortalecimento da nossa governança corporativa. Esses temas deixaram de ser apenas compromissos e passaram a fazer parte da forma como conduzimos nossos negócios e tomamos nossas decisões.

Sabemos que ainda há muitos desafios pela frente, mas seguimos confiantes de que estamos construindo uma empresa cada vez mais preparada para o futuro, gerando valor de forma sustentável para nossos colaboradores, clientes, parceiros, comunidades e para a sociedade.

A todos que fazem parte dessa jornada, meu sincero agradecimento. Seguiremos avançando, com responsabilidade e propósito, na construção de um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

Sérgio Pedrosa

Presidente



QUEM SOMOS

Fundada em 1962, na cidade de Cachoeira do Campo, distrito de Ouro Preto – MG, a Transpedrosa é uma empresa que atua nos segmentos de transporte de biocombustíveis, granéis sólidos e produtos siderúrgicos, e se diferencia pela segurança máxima e alta produtividade nas operações.

Atualmente, possui unidades nas cidades de: Betim, Conselheiro Lafaiete, Timóteo e Uberlândia (MG); Candeias (BA) e Rondonópolis (MT).



LINHA DO TEMPO

1962 – 1980

Fundação e primeiros passos

- Fundação da Transpedrosa em 2 de janeiro de 1962, em Cachoeira do Campo, distrito de Ouro Preto (MG).
- Administração liderada pelo sócio-fundador, Ercy Pedrosa.
- Início das operações de transporte para grandes clientes da indústria, como Petrobras e Alcan.

1980 – 2004

Consolidação e expansão

- A segunda geração da família Pedrosa assume a gestão da empresa.
- Transferência da sede para Betim (MG), estrategicamente localizada próxima à Refinaria Gabriel Passos (REGAP).
- Expansão das operações, com foco no transporte de óleos escuros e produtos carboquímicos.

2004 – 2008

Governança e profissionalização

- Criação do Conselho de Administração.
- Implantação de novos processos e operações voltados ao aumento da produtividade e da eficiência operacional.
- Início do processo de profissionalização por meio do Programa de Governança Corporativa da Fundação Dom Cabral.

2008-2012

Diversificação e crescimento

- Ampliação da área de atuação com a inauguração das unidades de Candeias (BA), Jataí (GO), Rondonópolis (MT) e Uberlândia (MG).
- Entrada em novos segmentos de atuação, com o transporte de biocombustíveis e produtos siderúrgicos.
- Expansão dos negócios por meio da conquista de novos contratos e clientes.

2012 – 2025

Crescimento sustentável e transformação

- Implantação da operação de transporte de graneis sólidos.
- Início da jornada de transformação digital.
- Fortalecimento das práticas de sustentabilidade e governança, incorporando os princípios ESG à estratégia corporativa.
- Fomos certificados com a ISO 9001: 2015
- Fomos certificados com a ISO 39001: 2015
- Frota ampliada para mais de 600 caminhões,
- Criação da unidade de negócios Transpedrosa Seminovos.
- Renovamos o selo SASSMAQ.
- Fomos certificados com a ISO 9001: 2015
- Assumimos o compromisso no Combate à Exploração Sexual.
- Criação da plataforma TPTEC.
- Fomos premiados no Vez e Voz.



ÁREA DE ATUAÇÃO

-  **Bahia:** Candeias, Itabuna, Jequié, Juazeiro,
-  **Goiás:** Jataí
-  **Minas Gerais:** Betim, Conselheiro Lafaiete, Governador Valadares, Ipatinga, Nova Serrana, Timóteo e Uberlândia
-  **Mato Grosso:** Rondonópolis



CULTURA DE VALORES



A Mandala da Transpedrosa representa a essência da nossa cultura organizacional e reúne os princípios, valores e compromissos que orientam a atuação da empresa e de seus colaboradores no dia a dia.

Amplamente disseminada em toda a organização, ela serve como referência para a tomada de decisões, o relacionamento com clientes, parceiros e comunidades, e a condução dos nossos negócios de forma ética, segura e sustentável.

Alinhada às Políticas de Saúde e Segurança Ocupacional, Segurança Viária, Meio Ambiente, Álcool e Drogas, Sistema de Gestão da Qualidade e ESG (Ambiental, Social e Governança), a **Mandala fortalece nosso compromisso com a excelência operacional, a valorização das pessoas e a geração de impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente.**

Missão

Gerar valor através de soluções e relacionamentos duradouros com todas as pessoas e organizações do nosso ambiente de negócios

Visão

Ser uma empresa reconhecida no mercado pela excelência de sua Governança e de sua Gestão



NOSSOS NÚMEROS



63

Tradição e história

64 anos de trajetória no mercado

600

Frota moderna

Mais de 600 veículos próprios

20%

Crescimento sustentável

Média de 20% de crescimento ao ano

20
mil

Dimensão operacional

Mais de 20 mil pneus rodando

1,8
MM

Consumo de combustível

Mais de 1,8 milhão de litros de óleo diesel consumidos mensalmente

3,5
MM

Atuação e alcance

Mais de 3,5 milhões de KM rodados por mês

0

Segurança em 1º lugar

Zero acidentes com fatalidades

20
mil

Economia circular

Mais de 200.000 Kg de pneus reciclados

162

Excelência operacional

162 motoristas da Operação Combustível atingiram a meta do **Programa Zero é Possível**

800

Capital humano

Mais de 800 colaboradores

50

Diversidade e inclusão

Mais de 50 motoristas mulheres promovendo a diversidade no setor rodoviário



CERTIFICAÇÕES

As certificações da Transpedrosa refletem o compromisso permanente com a excelência operacional, a segurança, a qualidade dos serviços e a sustentabilidade. Mais do que atender a requisitos normativos, elas reforçam a busca contínua pela melhoria dos processos, pela gestão de riscos e pela geração de valor para clientes, colaboradores e demais partes interessadas.



ISO 9001

A certificação ISO 9001 demonstra o compromisso da Transpedrosa com a melhoria contínua de seus processos, a padronização das operações e a excelência na prestação de serviços. Por meio de um sistema de gestão eficiente, buscamos aumentar a satisfação dos clientes, fortalecer a eficiência operacional e promover uma cultura de inovação e aperfeiçoamento contínuo.



ISO 39001

A ISO 39001 reforça o compromisso da empresa com a segurança viária e a preservação da vida. A certificação estabelece diretrizes para prevenir acidentes, reduzir lesões graves e fatalidades no trânsito, contribuindo para operações mais seguras e para a construção de um ambiente viário mais responsável e sustentável.



SASSMAQ

A certificação SASSMAQ atesta que a Transpedrosa atende aos rigorosos requisitos de saúde, segurança, meio ambiente e qualidade exigidos para o transporte rodoviário e a logística de produtos químicos e petroquímicos, perigosos e não perigosos. Essa certificação evidencia nosso compromisso com a gestão de riscos, a proteção das pessoas, a preservação do meio ambiente e a excelência na prestação de serviços.



RECONHECIMENTOS

Período	Prêmios
2000 - 2006 - 2007 - 2008	Reconhecimento Shell: mais de um (1) ano sem acidentes
2009 - 2010 - 2011 - 2012 - 2016	Reconhecimento Gerdau: melhor transportadora de carboquímico
2012 - 2013 - 2014 - 2015 - 2016 - 2017 - 2018	Melhor Evolução no Programa Visão 360° ano safra
2012 - 2013 - 2014 - 2023	- Prêmio PQF APERAM: qualidade assegurada. - Jornada da Integridade
2016 - 2021 - 2023 - 2024	Prêmio Melhor Ar: Programa Despoluir
2017	Medalha de Mérito do Transporte – NTC
2018	Reconhecimento Raízen: parceria de 30 anos

Período	Prêmios
2019	Medalha JK: Ordem do Mérito do Transporte Brasileiro no grau: GRANDE OFICIAL
2019	Reconhecimento Ipiranga: Excelencia de Segurança no Transporte
2019 - 2020	Reconhecimento: pelo excelente desempenho em segurança na safra 19'20
2022	Em celebração aos 10 anos de parceria – Expers Frota (Shell)
2023	Destaque em Sustentabilidade Total Energies
2023	Melhor Operação Secundária Raízen: grande porte (Unidade Nordeste)
2024	1º lugar como Melhor Transportadora na Operação de Entrega e Distribuição – Raízen
2024	Motoristas da Transpedrosa premiados na campanha <i>Motorista DEZtaque</i> – Vibra

Período	Prêmios
2024	Melhor Gestor de Operações Secundárias – Luan Sousa (Raízen)
2024	Mérito Empresarial do Transporte (SETTRIM)
2024	Representando a Transpedrosa, Sérgio Pedrosa é reconhecido como uma das personalidades de destaque de MG – Revista MercadoComum
2024	Homenagem a Sérgio Pedrosa pela contribuição ao setor de transporte – SETCOM-MG
2024	Suppliers Day – Prêmio Sustentabilidade
2025	Prêmio Vez e Voz: 1º Lugar – Categoria Motorista Mulheres no Volante

POLÍTICA DA QUALIDADE





MATRIZ DE MATERIALIDADE

Em 2023, a Transpedrosa elaborou sua primeira Matriz de Materialidade, um importante marco em sua jornada ESG.

Desenvolvida a partir da análise das expectativas das partes interessadas e dos impactos do negócio, a matriz tornou-se um instrumento estratégico para orientar a tomada de decisões e direcionar investimentos e iniciativas voltadas à sustentabilidade.

O processo permitiu identificar os temas mais relevantes para a empresa e seus stakeholders, fortalecendo o alinhamento da estratégia corporativa aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Em 2025, a empresa manteve esse direcionamento estratégico, consolidando ações e ampliando iniciativas voltadas aos temas materiais identificados.

Os três pilares prioritários que orientam nossa estratégia permanecem:

- Diversidade e equidade;
- Emissões atmosféricas;
- Uso consciente da água.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

ODS DA ONU

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) constituem uma agenda global estabelecida pelas Nações Unidas para promover o desenvolvimento sustentável até 2030. Composta por 17 objetivos e 169 metas, essa iniciativa busca enfrentar desafios sociais, ambientais e econômicos, contribuindo para a erradicação da pobreza, a proteção do meio ambiente, o combate às mudanças climáticas e a promoção da paz, da prosperidade e da qualidade de vida para todas as pessoas.

Na Transpedrosa, os ODS servem como referência para direcionar nossas iniciativas e fortalecer nossa estratégia ESG. Por meio de ações alinhadas a esses objetivos, reafirmamos nosso compromisso com a geração de valor sustentável para colaboradores, clientes, parceiros, comunidades e para a sociedade.



Imagem: Magaific



2. MEIO AMBIENTE

Na Transpedrosa, o cuidado com o meio ambiente faz parte da nossa forma de atuar. Neste capítulo, apresentamos as principais ações, iniciativas e resultados que demonstram nosso compromisso com a redução dos impactos ambientais, o uso consciente dos recursos naturais e a construção de um futuro mais sustentável.

Imagem: Magnific

TREINAMENTO DE DESCARGA SEGURA

A descarga segura é uma etapa crítica das operações da Transpedrosa e desempenha um papel fundamental na prevenção de impactos ambientais, contribuindo para evitar a contaminação do solo, da água e do ar. Para garantir operações seguras e responsáveis, seguimos rigorosamente as normas aplicáveis e os procedimentos internos em todas as etapas do processo.

Como parte desse compromisso, investimos continuamente na capacitação de nossos motoristas e no fortalecimento dos controles operacionais. Em 2025, foram realizados **664 treinamentos específicos sobre descarga segura**, reforçando o compromisso da empresa com a prevenção de ocorrências e a excelência operacional.

Número de derrames



Embora tenha sido registrado um aumento no número de derrames em relação ao período anterior, a análise das ocorrências permitiu identificar oportunidades de melhoria e fortalecer as ações preventivas.

Como resposta, a Transpedrosa retomou a campanha de conscientização sobre os **5 Hábitos da Descarga Segura**, reforçando orientações essenciais aos motoristas e intensificando as ações de capacitação e monitoramento para reduzir a reincidência desses eventos.

As iniciativas apresentadas ao longo deste relatório demonstram o compromisso permanente da Transpedrosa com a segurança operacional, a proteção do meio ambiente e a evolução contínua de seus processos.



Imagem: gerada por IA



MONITORAMENTO DAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Desde 2012, a Transpedrosa monitora continuamente as emissões atmosféricas de sua frota, com o objetivo de reduzir a emissão de poluentes e minimizar os impactos ambientais.

Todos os veículos possuem o Certificado de Inspeção Veicular atualizado e passam por avaliações periódicas de opacidade da fumaça.

Em 2025, as filiais de **Betim, Conselheiro Lafaiete e Uberlândia (MG)** atingiram a meta de **85% da frota classificada no Programa Melhor Ar na Categoria Ouro**. Já a unidade de **Candeias (BA)** conquistou o **Prêmio Diamante do Programa Interno Ecoar**, em reconhecimento ao seu desempenho no controle das emissões.

Além das avaliações externas, as unidades de **Uberlândia e Timóteo** realizam monitoramentos internos utilizando a **Escala de Ringelmann**, reforçando o acompanhamento preventivo da frota.

- *Criado pela Transpedrosa, o Programa Ecoar monitora a opacidade dos veículos e incentiva a redução das emissões de CO₂ nas unidades das regiões Nordeste e Centro-Oeste, fortalecendo o compromisso da empresa com uma operação cada vez mais sustentável.*



Programa Melhor AR



Programa Ecoar



Escala de Ringelmann



GESTÃO DE RESÍDUOS

O compromisso da Transpedrosa com a sustentabilidade também se traduz na forma como lidamos com os resíduos gerados por nossas atividades. Em nossas operações, buscamos assegurar que cada tipo de resíduo receba o tratamento e a destinação adequados, reduzindo riscos ambientais e promovendo o reaproveitamento de materiais sempre que possível.

Em 2025, foram destinados corretamente:

- Mais de **190.704 kg** de resíduos contaminados;
- Aproximadamente **2.800 kg** de resíduos comuns;
- Cerca de **200 kg** de resíduos eletroeletrônicos;
- Mais de **48.000 kg** de pneus inservíveis, encaminhados para reciclagem.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Transpedrosa com a economia circular, a preservação do meio ambiente e a melhoria contínua de sua gestão ambiental.





KIT DE BOAS-VINDAS SUSTENTÁVEL

Desde 2023, a Transpedrosa entrega a todos os novos colaboradores um kit de boas-vindas contendo uma caneca reutilizável, incentivando o consumo consciente desde o primeiro dia de trabalho.

Além de promover o acolhimento, a iniciativa contribui para a redução do uso de copos plásticos descartáveis e reforça um dos princípios da cultura da empresa: a responsabilidade ambiental incorporada às atitudes do dia a dia.

Em 2025, foram distribuídos **178 kits**, fortalecendo o compromisso da Transpedrosa com a sustentabilidade e a conscientização de seus colaboradores.

178 KITS

Imagem: arquivo Transpedrosa

VIAGENS CASADAS

Em 2025, a Transpedrosa percorreu **791.476,68 km** em viagens casadas, frente aos **702.012,08 km** registrados em 2024, representando um aumento de **12,74%**.

Essa estratégia otimiza as operações logísticas, reduz deslocamentos sem carga, diminui as emissões de CO₂ e promove o uso mais eficiente dos recursos. Com isso, a Transpedrosa reforça seu compromisso com a sustentabilidade, a eficiência operacional e a redução dos impactos ambientais.





NOTA DE CONDUÇÃO DOS MOTORISTAS

O acompanhamento da nota de condução é uma importante ferramenta para promover a segurança viária, incentivar a direção responsável e aprimorar continuamente o desempenho dos motoristas.

Os resultados demonstram a efetividade das ações desenvolvidas pela equipe de Gestão de Frota. Entre 2024 e 2025, o percentual de motoristas classificados com **Nota A passou de 69% para 92%**, representando um **crescimento de 33%**. Ao mesmo tempo, as **avaliações Nota B foram reduzidas de 26% para 8%**, enquanto a **Nota C caiu de 5% para 0%**.



Nota			
Período	A	B	C
2024	69%	26%	0%
2025	92%	8%	0%

Essa evolução reflete o investimento contínuo da Transpedrosa em capacitação, acompanhamento e desenvolvimento dos motoristas, fortalecendo a cultura de segurança e a excelência operacional.



IDADE MÉDIA DA FROTA

A Transpedrosa mantém um controle rigoroso da idade média de sua frota, assegurando o atendimento aos requisitos dos clientes, das certificações e das normas ambientais, além de garantir maior segurança, eficiência e confiabilidade nas operações.

Em 2025, a empresa contava com 576 cavalos mecânicos, sendo 466 próprios e 110 agregados, com idade média de 3 anos.

Grande parte da frota já opera com a tecnologia Euro 6, que contribui para a redução das emissões de poluentes e para um transporte mais sustentável.

As carretas apresentaram idade média de 6 anos (considerando a média da frota própria e agregada), refletindo o compromisso da Transpedrosa com a renovação contínua da frota, a excelência operacional e a redução dos impactos ambientais.



Imagem: gerada por IA



RUMO A UMA FROTA 100% EURO 6



2025

243 - Cavalos mecânicos Euro 6
42% - da frota da empresa

A Transpedrosa segue avançando na renovação de sua frota com foco em operações mais sustentáveis e eficientes. Desde a aquisição dos primeiros cavalos mecânicos Euro 6, em 2023, a empresa estabeleceu a meta de converter **100% da frota para essa tecnologia até 2028**.

Em 2025, a Transpedrosa já contava com **243 cavalos mecânicos Euro 6**, o equivalente a **42% da frota**, demonstrando a evolução desse compromisso.

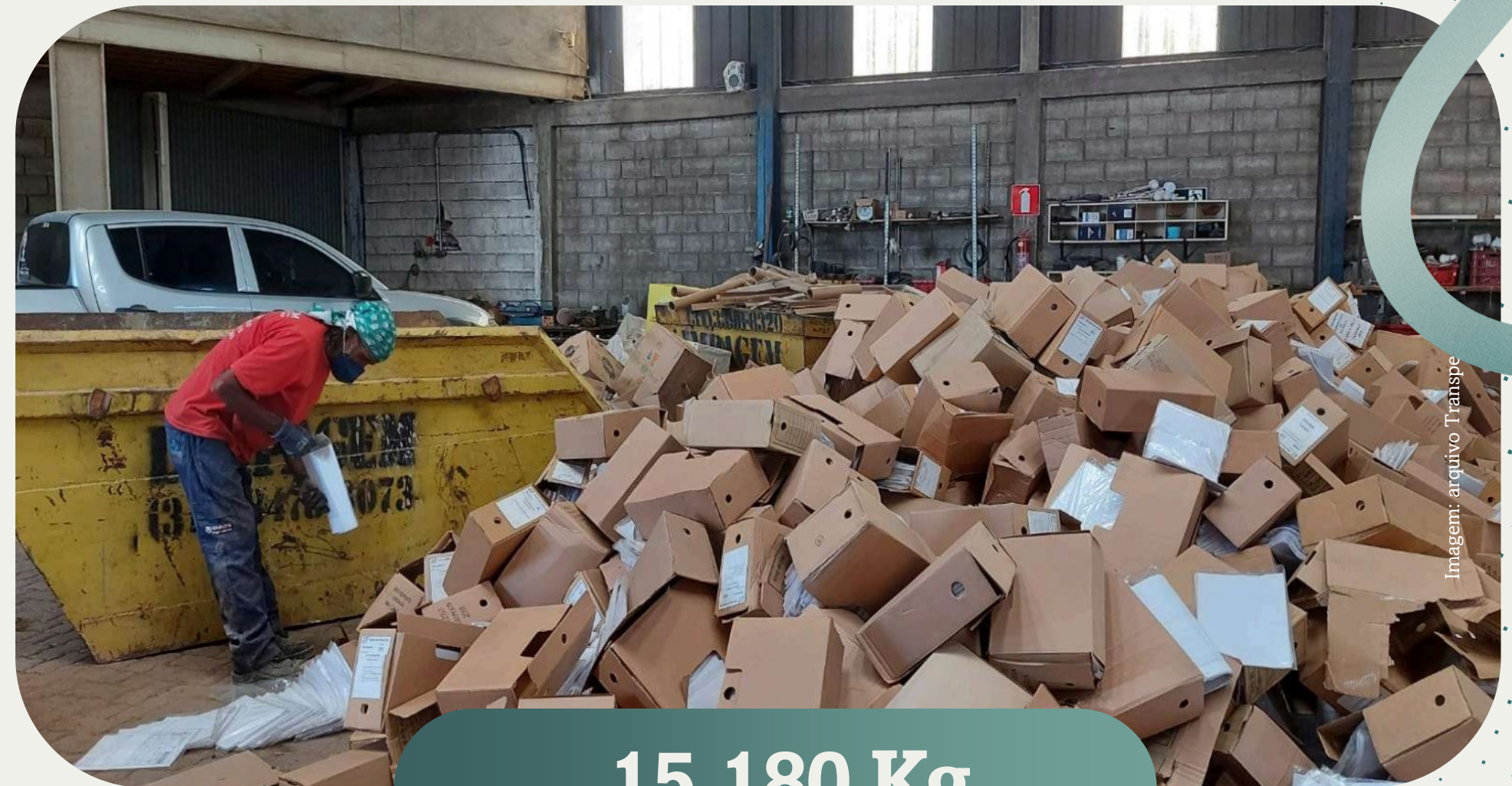
A tecnologia Euro 6 reduz significativamente a emissão de poluentes atmosféricos, contribuindo para a melhoria da qualidade do ar e para a mitigação dos impactos ambientais. Em comparação ao padrão Euro 5, proporciona uma redução de até **80% nas emissões de óxidos de nitrogênio (NOx)** e de **72% nos hidrocarbonetos**, tornando o transporte rodoviário mais limpo e sustentável.



DESCARTE E DESTINAÇÃO DE PAPEL

A Transpedrosa realiza a destinação responsável dos resíduos de papel gerados em suas operações, garantindo o descarte ambientalmente adequado de documentos e materiais que já cumpriram sua finalidade, em conformidade com a legislação e as boas práticas de gestão ambiental.

Em 2025, foi realizada a destinação de **15.180 kg de papel** por meio da **Reciclagem Piemont Ltda.**, assegurando que todo o material fosse encaminhado para reciclagem. A iniciativa contribui para a redução da geração de resíduos, o incentivo à economia circular e o uso mais sustentável dos recursos naturais, reforçando o compromisso da Transpedrosa com a preservação do meio ambiente.



15.180 Kg



HORAS DE CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

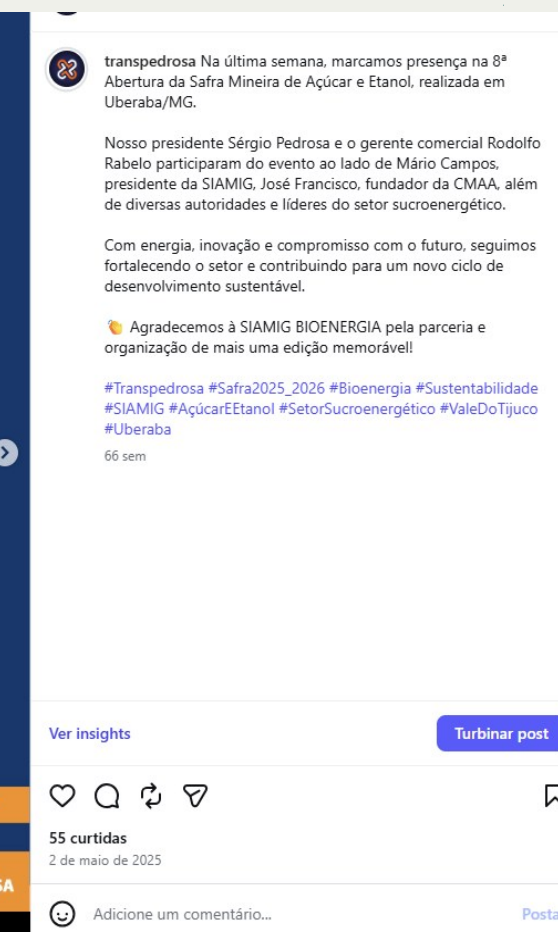
Em 2025, a Transpedrosa promoveu ações de conscientização ambiental junto aos seus públicos, utilizando diferentes canais de comunicação para compartilhar informações e estimular a reflexão sobre a importância da preservação do meio ambiente.

Entre as iniciativas, destacam-se as ações relacionadas ao Dia Mundial do Meio Ambiente e a participação do nosso presidente em evento sobre bioenergia em Minas Gerais. Além da divulgação desses conteúdos, também foram realizadas ações de orientação e conscientização, reforçando o compromisso da empresa com a educação ambiental e com práticas mais sustentáveis.

Dia Mundial do Meio



Bioenergia em Minas Gerais





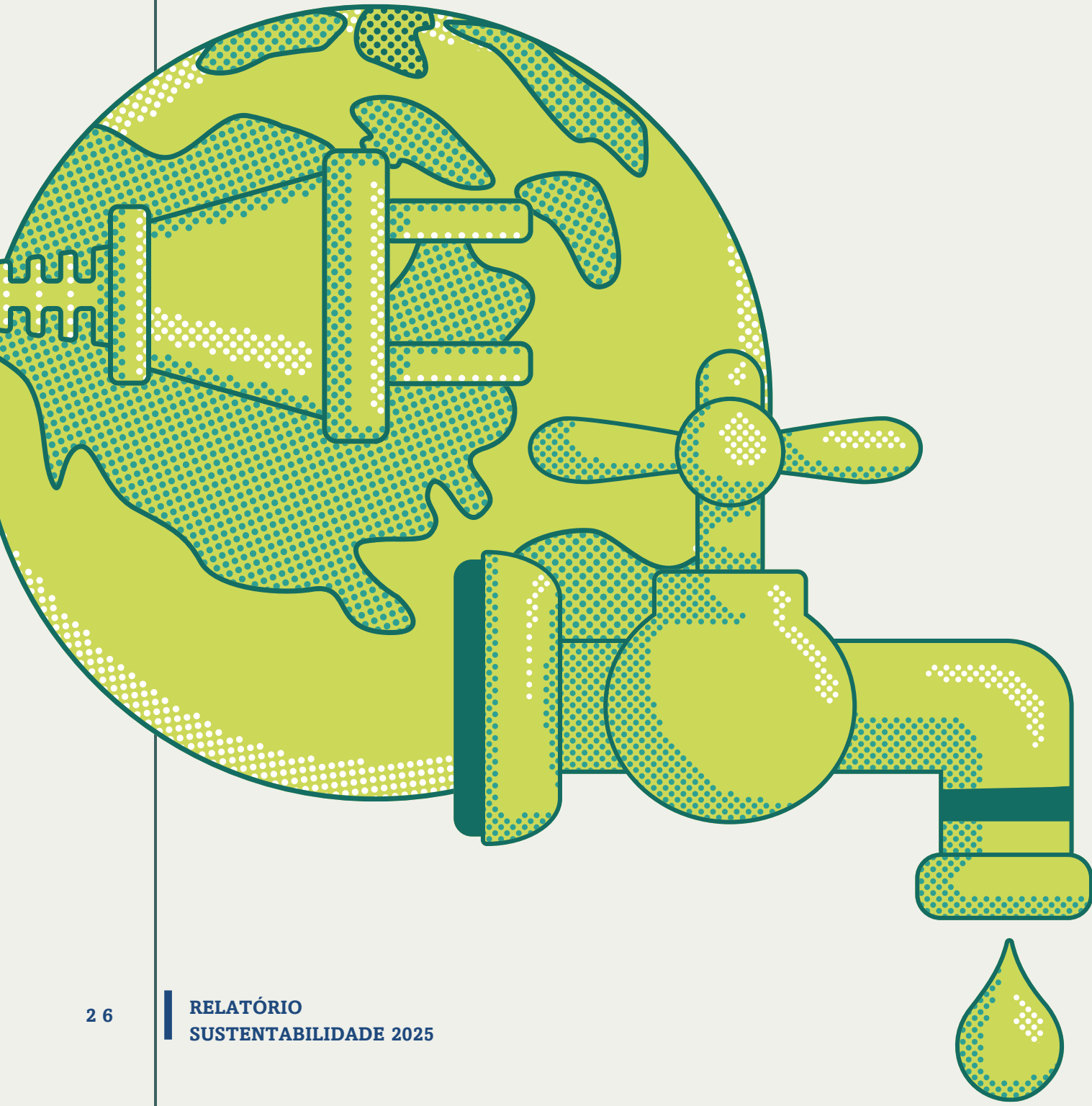
REUTILIZAÇÃO DA ÁGUA DOS APARELHOS DE AR-CONDICIONADO

Como parte de suas iniciativas de uso consciente dos recursos naturais, a Transpedrosa implantou, em 2024, um sistema de captação da água gerada pelos aparelhos de ar-condicionado no prédio corporativo, em Betim (MG).

A água, proveniente da condensação da umidade do ar, é direcionada por um sistema de tubulações para um reservatório, onde fica disponível para reutilização por meio de uma torneira. O recurso é utilizado na limpeza de calçadas, pisos, áreas externas e na irrigação de plantas, reduzindo o consumo de água potável nessas atividades.

O sistema possibilita o reaproveitamento de aproximadamente **20 litros de água a cada dois dias**, o equivalente a cerca de **300 litros por mês** e **3.600 litros por ano**.

A iniciativa reforça o compromisso da Transpedrosa com o uso eficiente da água e a adoção de práticas sustentáveis em suas operações.



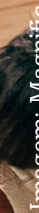
3. SOCIAL

Na Transpedrosa, acreditamos que o desenvolvimento sustentável começa pelas pessoas. Neste capítulo, apresentamos as principais iniciativas voltadas à valorização dos colaboradores, à promoção da saúde, da segurança, da diversidade e do bem-estar, reforçando nosso compromisso com a construção de um ambiente de trabalho cada vez mais humano, seguro e inclusivo.





A presença da Transpedrosa em diferentes regiões do país reforça esse compromisso com o desenvolvimento socioeconômico local, contribuindo para a geração de renda e para o fortalecimento das comunidades nas quais a empresa mantém suas operações.



BENEFÍCIOS TRANSPEDROSA

A Transpedrosa investe continuamente na qualidade de vida e no bem-estar de seus colaboradores, oferecendo um pacote de benefícios que contribui para a saúde, a segurança e o cuidado com as pessoas e suas famílias.

Entre os principais benefícios estão a assistência médica e odontológica, assistência natalidade, convênios para aquisição de medicamentos com descontos, seguro de vida e serviço funerário, reforçando o compromisso da empresa com a valorização de seus colaboradores em todas as etapas de sua jornada.



Benefícios	Características
Assistência natalidade	Adesão: 1161 Extensivo aos colaboradores e dependentes
Auxílio funeral	Adesão: 1161 Extensivo aos colaboradores e dependentes
Cartão de benefícios corporativos	Adesão: 882 Extensivo aos colaboradores
Cesta básica	Adesão: 1091 Investimento: R\$ 1.789.935,29 Extensivo aos colaboradores
Plano de saúde	Adesão: 1719 Investimento: R\$ 6.968.410,74 Extensivo aos colaboradores
Plano odontológico	Adesão: 670 Investimento: R\$ 299.601,69 Extensivo aos colaboradores
Seguro de vida	Adesão: 1161 Investimento: R\$ 143.874,68 Extensivo aos colaboradores
Sest Senat	Adesão: 1161 Extensivo aos colaboradores e dependentes
Telemedicina	Adesão: 1161 Extensivo aos colaboradores e dependentes
Vale alimentação e refeição	Adesão: 257 Investimento: R\$ 1.789.935,29
Benefício corporativo de saúde e bem-estar	Adesão: 210 Extensivo aos colaboradores e dependentes



Para garantir que todos os colaboradores conheçam e aproveitem os benefícios oferecidos, a Transpedrosa disponibiliza uma **Cartilha de Benefícios** em seus canais internos de comunicação. O material reúne informações sobre cada benefício, critérios de utilização e orientações para facilitar o acesso aos serviços disponibilizados pela empresa.



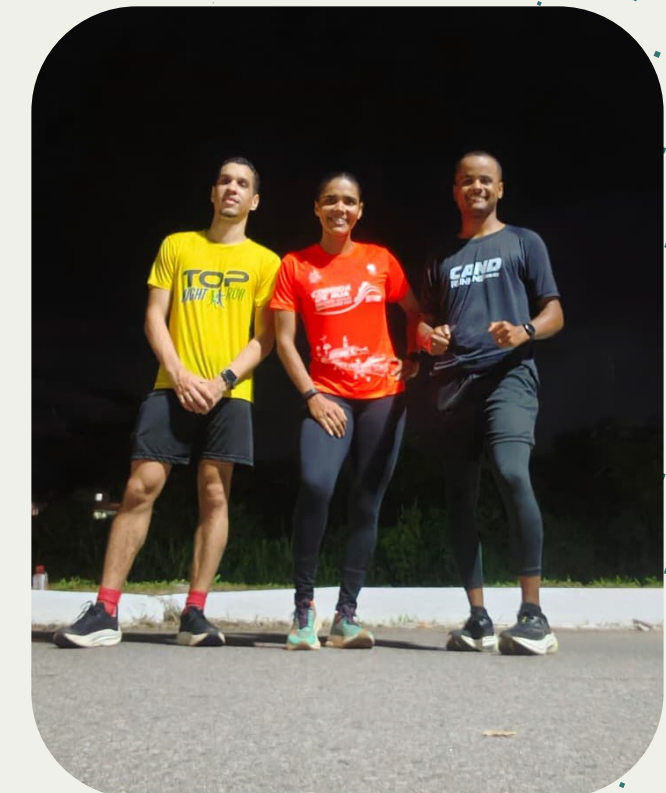


INCENTIVO À SAÚDE E BEM-ESTAR

Promover saúde e qualidade de vida faz parte do compromisso da Transpedrosa com o bem-estar de seus colaboradores. Por isso, a empresa incentiva a adoção de hábitos saudáveis por meio de ações que estimulam a prática de atividades físicas e o cuidado com a saúde.

Entre as iniciativas estão a realização de ginástica laboral durante a jornada de trabalho, um grupo interno para incentivo à prática esportiva e a disponibilização do **Wellhub** (antigo Gympass), plataforma que oferece acesso a academias e serviços de bem-estar com condições especiais para os colaboradores.

Em 2025, 210 colaboradores utilizaram o Wellhub, demonstrando o engajamento da equipe com a promoção da saúde e da qualidade de vida. Essas ações contribuem para o aumento do bem-estar, da disposição e da produtividade, além de incentivar a prevenção e o autocuidado.



Imagens: arquivo Transpedrosa



Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho SIPAT

Tema

Com o tema "**Segurança é atitude: comece por você!**", a SIPAT 2025 foi realizada entre os dias **15 e 19 de setembro**, reforçando a importância da prevenção e da responsabilidade compartilhada na construção de um ambiente de trabalho seguro.



Objetivo

A iniciativa reafirma o compromisso da empresa em fortalecer a cultura de segurança, incentivando o cumprimento das normas, o relato de acidentes e quase acidentes e a busca contínua por melhorias em nossas operações.



Ações

Durante a semana, foram promovidas palestras, dinâmicas e ações educativas voltadas à saúde, segurança e bem-estar, conscientizando os colaboradores sobre como pequenas atitudes podem prevenir acidentes e preservar vidas. A programação aconteceu em todas as unidades da Transpedrosa, envolvendo aproximadamente **330 colaboradores**.



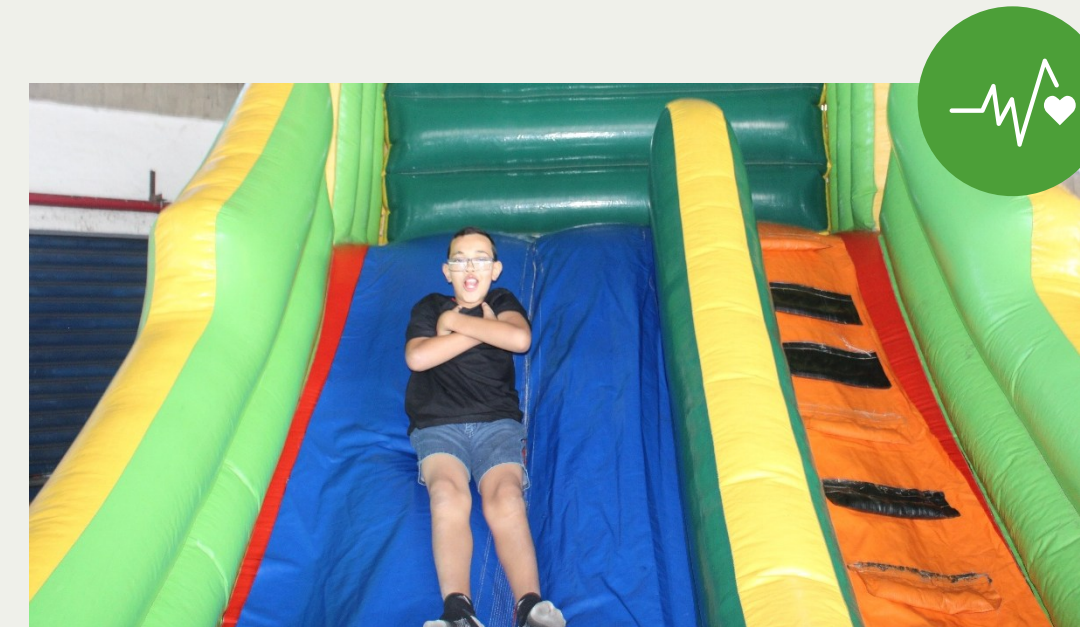
Imagens: arquivo Transpedrosa

SEMANA DO MOTORISTA

Em comemoração ao **Dia do Motorista**, celebrado em **25 de julho**, a Transpedrosa realizou mais uma edição da **Semana do Motorista**, uma iniciativa dedicada a reconhecer e valorizar os profissionais que movimentam o país com segurança, responsabilidade e dedicação.

Ao longo da programação, foram promovidas ações de integração, reconhecimento e conscientização, reforçando a importância do cuidado com a saúde, a segurança e o bem-estar dos motoristas. O encerramento aconteceu com a tradicional **Festa da Família**, momento de celebração que reuniu colaboradores e seus familiares, fortalecendo os laços de pertencimento e reconhecendo que cada conquista também é compartilhada com quem apoia essa jornada.

Mais do que uma homenagem, a Semana do Motorista reafirma o compromisso da Transpedrosa com a valorização das pessoas e com o reconhecimento daqueles que são protagonistas da nossa história.



Imagens: arquivo Transpedrosa





MONITORAMENTO DA FADIGA

A Transpedrosa conta com uma **Central de Monitoramento 24 horas por dia, 7 dias por semana**, responsável pelo acompanhamento contínuo dos eventos relacionados à fadiga dos motoristas durante as viagens.

Por meio de tecnologia de **monitoramento em tempo real**, o sistema identifica **sinais de sonolência e desatenção**, permitindo intervenções imediatas em situações críticas.

Quando necessário, são emitidos alertas sonoros na cabine e o motorista é orientado a realizar uma **parada em local seguro para avaliação antes de prosseguir com a viagem**.

Além da atuação preventiva, a empresa realiza um **acompanhamento individual após cada ocorrência**. Nessa etapa, são avaliados fatores relacionados à saúde ocupacional, ao histórico do colaborador e às condições da viagem, permitindo a definição de ações preventivas e corretivas voltadas à segurança e ao bem-estar dos motoristas.

Em 2025 foram realizados 586
monitoramentos individuais



CAMPANHAS DE SAÚDE - LAÇOS CONSCIENTIZADORES



Ao longo do ano, a Transpedrosa promove e apoia as campanhas dos **Laços Conscientizadores**, reforçando seu compromisso com a promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida de seus colaboradores.

Por meio de ações de comunicação e conscientização, a empresa incentiva a prevenção, o autocuidado e a disseminação de informações sobre temas relevantes para a saúde e a responsabilidade social, acreditando que a informação é um importante instrumento para promover mudanças de comportamento e gerar impactos positivos na vida das pessoas.

Em 2025, apoiamos e promovemos a divulgação de nove campanhas de laços conscientizadores

Janeiro Branco

JANEIRO BRANCO NA TRANSPEDROSA:
um olhar atento à saúde mental!



TRANSPEDROSA

transpedrosa
Na Transpedrosa, janeiro foi um mês de reflexão e cuidado com a saúde mental. Realizamos diversas ações para promover esse tema essencial e reforçar a importância do diálogo e do autocuidado. Confira alguns desses momentos!
Precisa de apoio? Ligue 188 ou acesse cv.org.br. Cuidar da mente é um compromisso de todos!
#JaneiroBranco #SaudeMental #Autocuidado #Transpedrosa
75 sem

Ver insights

Turbinar post

Curtido por leopx12 e outras 46 pessoas
30 de janeiro de 2025

Adicione um comentário...

Fevereiro Lilás



transpedrosa
Falar sobre prevenção é essencial. O câncer de colo do útero pode ser evitado e tratado quando diagnosticado precocemente. Exames regulares e acompanhamento médico fazem toda a diferença. Esse tema faz parte do movimento do laço lilás, que reforça a importância do cuidado com a saúde da mulher. Informação, prevenção e atitude salvam vidas. Seguimos promovendo ações que valorizam o bem-estar e a saúde de todos.
#Transpedrosa #Prevenção #CancerDeColoDoUtero #SaudeDaMulher #LaçoLilás #CuidadoComAsPessoas #SaudeNoTrabalho
10 sem

Ver insights

Turbinar post

Curtido por fa_clube_transpedrosa e outras 12 pessoas
29 de abril

Adicione um comentário...

Fevereiro laranja



transpedrosa
O Fevereiro Laranja chegou, trazendo um alerta importante sobre a conscientização e combate à leucemia. Essa é uma doença que pode afetar qualquer pessoa, mas o diagnóstico precoce aumenta as chances de tratamento eficaz. A doação de medula óssea é um gesto de solidariedade que pode salvar vidas! Se você tem entre 18 e 35 anos, pode se cadastrar como doador e fazer a diferença para quem precisa. A Transpedrosa apoia essa causa, incentivando a informação e a importância do diagnóstico precoce. Junte-se a nós nessa campanha de esperança e solidariedade!
#FevereiroLaranja #DoeMedula #Transpedrosa #SaudeParaTodos
74 sem

Ver insights

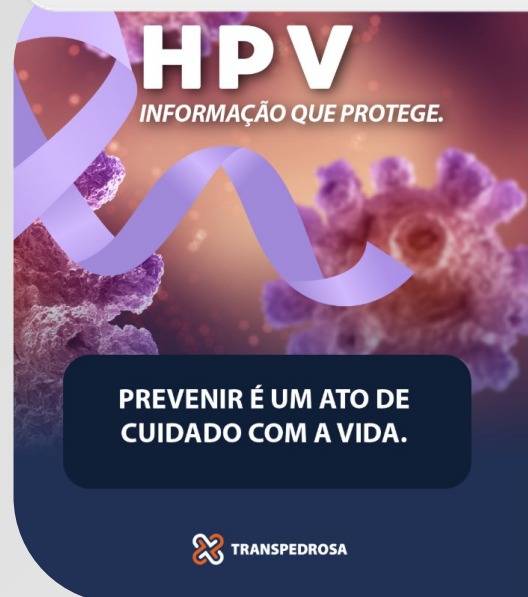
Turbinar post

Curtido por leopx12 e outras 27 pessoas
7 de fevereiro de 2025

Adicione um comentário...



Março Lilás



transpedrosa Você já ouviu falar sobre o HPV?

O papilomavírus humano (HPV) é uma infecção comum, mas que pode ser prevenida com informação, vacinação e acompanhamento médico.

Com a nova legislação, reforçamos a importância de levar esse tema para o dia a dia das empresas — promovendo conscientização e incentivando o cuidado com a saúde.

Prevenir é sempre o melhor caminho.

A Transpedrosa segue comprometida com ações que cuidam das pessoas dentro e fora da operação.

#Transpedrosa #HPV #Prevenção #Saúde #LaçoLilás #CuidadoComAsPessoas #SaúdeNoTrabalho

Ver insights

Turbinar post

Curtido por anappx e outras 12 pessoas

27 de abril

Adicione um comentário...

Abril Verde



transpedrosa

transpedrosa No Abril Verde, reforçamos nosso compromisso com a segurança e a saúde no ambiente de trabalho!

Na Transpedrosa cada ação preventiva, o uso correto dos EPIs e o respeito às normas são fundamentais para garantirmos um espaço onde todos possam exercer suas funções sem riscos. É no cuidado diário com esses detalhes que construímos um ambiente mais seguro e saudável, refletindo a importância de cada atitude individual.

Junte-se a nós nessa missão de prevenção e bem-estar para transformar o nosso dia a dia!

#AbrilVerde #SegurançaNoTrabalho #SaúdeNoTrabalho #Prevenção

Ver insights

Turbinar post

Curtido por fetcemg e outras 14 pessoas

10 de abril de 2025

Adicione um comentário...

Setembro Amarelo



transpedrosa Setembro é um mês de cuidado, acolhimento e escuta.

O Setembro Amarelo nos lembra da importância de falar sobre saúde mental e apoiar quem precisa. Na Transpedrosa, acreditamos que cada vida importa e que pedir ajuda é um ato de coragem.

Não ignore os sinais — estar presente pode transformar destinos.

Você não está sozinho.

#SetembroAmarelo #Transpedrosa #ValorizaçãoDaVida #CuidarETransformar

Ver insights

Turbinar post

Curtido por leopx12 e outras 12 pessoas

10 de setembro de 2025

Adicione um comentário...

Setembro Verde



transpedrosa O Setembro Verde é um convite à reflexão e à ação: construir uma sociedade mais justa, acessível e inclusiva para todas as pessoas com deficiência.

Na Transpedrosa, acreditamos que respeito e diversidade são motores que impulsionam transformações. Incluir é reconhecer talentos, valorizar potencialidades e garantir igualdade de oportunidades.

Juntos, podemos quebrar barreiras e multiplicar possibilidades.

#SetembroVerde #Inclusão #Transpedrosa #RespeitoParaTodos #DiversidadeQueTransforma

Ver insights

Turbinar post

Curtido por larimguimaraes e outras 13 pessoas

3 de setembro de 2025

Adicione um comentário...

Outubro Rosa

Outubro Rosa na Transpedrosa!

Nossas equipes se uniram em um só propósito: lembrar que cuidar de si é um ato de amor e prevenção.



transpedrosa Outubro Rosa na Transpedrosa!

Nossas equipes se uniram em um só propósito: lembrar que cuidar de si é um ato de amor e prevenção.

Neste mês, nos vestimos de rosa para reforçar uma mensagem que salva vidas: A prevenção e o diagnóstico precoce fazem toda a diferença.

Seguimos juntos nessa causa, com informação, empatia e muito carinho.

#Transpedrosa #OutubroRosa #SaúdeQueMove #PrevençãoÉVida #JuntosPelaVida

Ver insights

Turbinar post

Curtido por leopx12 e outras 34 pessoas

30 de outubro de 2025

Adicione um comentário...

Novembro Azul



transpedrosa Novembro Azul

Mais do que uma campanha, este é um lembrete de que cuidar da saúde também é um ato de coragem.

A prevenção é o melhor caminho! O diagnóstico precoce salva vidas e faz toda a diferença na luta contra o câncer de próstata.

Homens, procurem seu médico, façam seus exames e incentivem seus colegas a fazer o mesmo.

Cuidar de si é seguir firme na estrada da vida!

#Transpedrosa #NovembroAzul #SaúdeQueMove #PrevençãoÉVida #CuidarATitude #JuntosPelaSaúde

Ver insights

Turbinar post

Curtido por anappx e outras 9 pessoas

1 de novembro de 2025

Adicione um comentário...



CAMPANHAS DE SEGURANÇA

A segurança é um dos pilares da cultura da Transpedrosa. Em 2025, foram realizadas **12 campanhas de conscientização**, com ações voltadas à prevenção de acidentes, ao comportamento seguro e ao fortalecimento da cultura de segurança entre os colaboradores.

Carnaval Transpedrosa



CUIDAR DE VOCÊ É NOSSO MELHOR CAMINHO

CARNAVAL 2025

Na estrada e na vida, cada escolha faz a diferença! Por isso, queremos reforçar a importância de cuidar da sua segurança e da sua saúde.

No Trânsito:

- Use sempre o cinto de segurança.
- Respeite os limites de velocidade.
- Evite distrações ao volante – o celular pode esperar.
- Faça pausas para descanso em viagens longas.

Na Saúde:

- Hidrate-se e mantenha uma alimentação equilibrada.
- Alongue-se antes e depois da jornada.
- Durma bem para manter a atenção na estrada.
- Faça exames médicos regularmente.

Seu bem-estar é essencial para que possamos seguir juntos, com segurança, em direção ao futuro!

TRANSPEDROSA

Blitz de Carnaval Ipiranga



UNIDOS DA SEGURANÇA

Na nota da folia, siga com responsabilidade!

- **Use sempre o cinto de segurança** – no banco da frente ou atrás, ele faz a diferença!
- **Se beber, não dirija** – escolha um motorista da rodada, pegue um táxi ou use transporte por aplicativo.
- **Celular no volante, perigo constante!** – mensagens e ligações podem esperar. Sua vida, não.
- **Respeite os limites de velocidade** – correr pode custar caro. Vá no ritmo certo e evite acidentes.
- **Pedestre também tem vez** – dê a preferência na faixa e fique atento ao trânsito ao atravessar.
- **Mantenha distância segura entre os veículos** – prevenir é sempre o melhor caminho.
- **Faça manutenção no seu veículo** – pneus, freios e iluminação em dia garantem uma viagem segura.

Transpedrosa

Juntos, construímos um trânsito mais seguro!

TRANSPEDROSA

Abril Verde



ABRIL VERDE

Segurança e saúde no trabalho em primeiro lugar!

Neste mês, reforçamos a importância de um ambiente seguro para todos. Prevenir acidentes e cuidar da saúde no trabalho é um compromisso de cada um!

Fique atento!

Respeite as normas, use os EPIs e priorize a segurança sempre.

Juntos, um ambiente de trabalho mais seguro!

TRANSPEDROSA

Maio Amarelo



MAIO AMARELO

Amplie sua visão

Durante todo o mês de maio, nossas filiais estarão mobilizadas com ações de conscientização, palestras, dinâmicas e atividades.

Participe e faça a diferença!

Salve vidas com uma escolha simples. A sua também conta.

TRANSPEDROSA

Campanha Alerta Raizen



ALERTA! HOJE, SEGURANÇA SEMPRE

Todos os dias, temos a chance de colocar o Alerta! em prática, garantindo a segurança e o cuidado em tudo o que fazemos.

Acima de tudo, ele é um aliado na identificação de riscos e oferece ferramentas que nos ajudam a prevenir acidentes, cuidar de nós mesmos e dos outros.

Ele existe para garantir que, em cada uma de nossas ações, a vida seja protegida.

Então, antes de iniciar qualquer atividade, lembre-se:

- PARE. AVALIE. AJA COM SEGURANÇA.
- Faça sua Autoavaliação de Segurança (AAS).
- Siga os procedimentos da Análise de Segurança da Tarefa (AST).
- Proteja a sua vida e a dos seus colegas, INTERVENHA!
- Antecipe-se aos riscos e conte sempre com a liderança e os colegas.

Qual compromisso você tem firmado com a segurança para se manter Alerta! e intervir em situações de risco?

SSMA | raízen



Semana Nacional do Trânsito

Motorista DEZtaque

SIPAT

Campanha Vítimas de Trânsito

Zero é Possível

SEMANA NACIONAL DE TRÂNSITO 2025

Na busca constante por um trânsito mais seguro e responsável, a Secretaria Nacional de Trânsito (Senatran) promove, entre os dias 18 e 25 de setembro, a Semana Nacional de Trânsito 2025, que neste ano traz o tema: **Desacelere. Seu bem maior é a vida.**

Essa é uma campanha de âmbito nacional que reforça a importância da prudência, atenção e respeito às regras de trânsito, valores que também fazem parte da cultura da empresa.

A Transpedrosa realizará algumas ações entre os dias **22 e 26 de setembro**, e a sua participação é essencial. Confira a programação:

- Dinâmicas nas filiais ao longo da semana.
- Postagens com dicas de segurança no trânsito em nossos canais de comunicação.

Contamos com o engajamento de todos para transformar atitudes e fortalecer a segurança no trânsito!

TRANSPEDROSA

MOTORISTA DEZtaque *Eles foram os ganhadores da campanha no ano de 2024!*

GANHADORES

Joeldson Vilela **Inácio Almeida**

Este ano o ganhador pode ser você: Participe!

TRANSPEDROSA

SIPAT TRANSPEDROSA 2025

Pare, pense, previna.

Data: 15 a 19 de setembro em todas filiais

Segurança é atitude: comece por você!

TRANSPEDROSA

16 DE NOVEMBRO | 2025

Mais de 1,19 milhão de pessoas morrem todos os anos no trânsito

Cada número, uma vida que não deveria ter sido perdida!

Dia Mundial em Memória das Vítimas de Trânsito (The World Day of Remembrance for Road Traffic Victims – WDR)

No terceiro domingo de novembro, o mundo se une em um momento de reflexão e solidariedade às vítimas de sinistros de trânsito, seus familiares e comunidades.

A data, instituída pela Organização das Nações Unidas (ONU), reforça o compromisso global com um trânsito mais humano, seguro e responsável — um valor que também faz parte do dia a dia da Transpedrosa.

Neste ano, o tema da campanha é **“Talentos Perdidos”**, uma homenagem às vidas interrompidas precocemente e aos potenciais pessoais e profissionais que deixaram de ser realizados.

Cada vítima representa muito mais do que um número: **é um sonho interrompido, um talento que deixou de florescer, uma contribuição única que o mundo perdeu.**

Segundo o site oficial do World Day of Remembrance for Road Traffic Victims (WDR), os sinistros de trânsito continuam sendo a principal causa de morte entre crianças e jovens. Essa estatística dura é o ponto central da campanha — um lembrete de que a prevenção é o melhor caminho para preservar vidas.

E diante dessa realidade, fica uma reflexão necessária: o que cada um de nós tem feito para transformar o trânsito em um espaço mais seguro? Pequenas escolhas diárias como respeitar limites, manter a atenção, agir com empatia e responsabilidade podem salvar vidas e evitar que novos talentos sejam perdidos.

Na Transpedrosa, seguimos firmes no nosso propósito de transportar com segurança e responsabilidade, valorizando a vida em cada trajeto.

Para conhecer mais sobre a campanha global, acesse: <https://worlddayofremembrance.org>.

TRANSPEDROSA

Motoristas ZERO É POSSÍVEL *Referente ao ano de 2024*

TRANSPEDROSA

As iniciativas incluíram campanhas em períodos estratégicos, como o Carnaval e a Semana do Motorista, além de ações contínuas de orientação e conscientização, reforçando o compromisso da empresa com a preservação da vida e a promoção de um ambiente de trabalho cada vez mais seguro.



EVENTOS CORPORATIVOS



Workshop SSMA + Logística



Imagens: arquivo Transpedrosa

Fevereiro/25

Nos dias 18 e 19 de fevereiro, a Transpedrosa promoveu um Workshop de SSMA e Logística, reunindo 66 colaboradores. O objetivo do encontro é focar na absorção de conhecimento e na aplicação de boas práticas no dia a dia.

Dia Internacional da Mulher



Imagens: arquivo Transpedrosa

Março/25

A Transpedrosa celebrou o Dia Internacional da Mulher em reconhecimento à dedicação e à contribuição das colaboradoras que fazem parte da nossa história. A homenagem contemplou as equipes administrativas e as **51 motoristas**, reforçando nosso compromisso com a valorização das pessoas e a equidade.



EVENTOS CORPORATIVOS



Homenagem Raízen para motoristas mulheres



Imagens: arquivo Transpedrosa

Para valorizar o protagonismo das motoristas, nosso cliente Raízen homenageou nossas profissionais pelo Dia Internacional da Mulher, destacando a importância do trabalho feminino no setor.

Reconhecimento Zero é Possível



Imagens: arquivo Transpedrosa

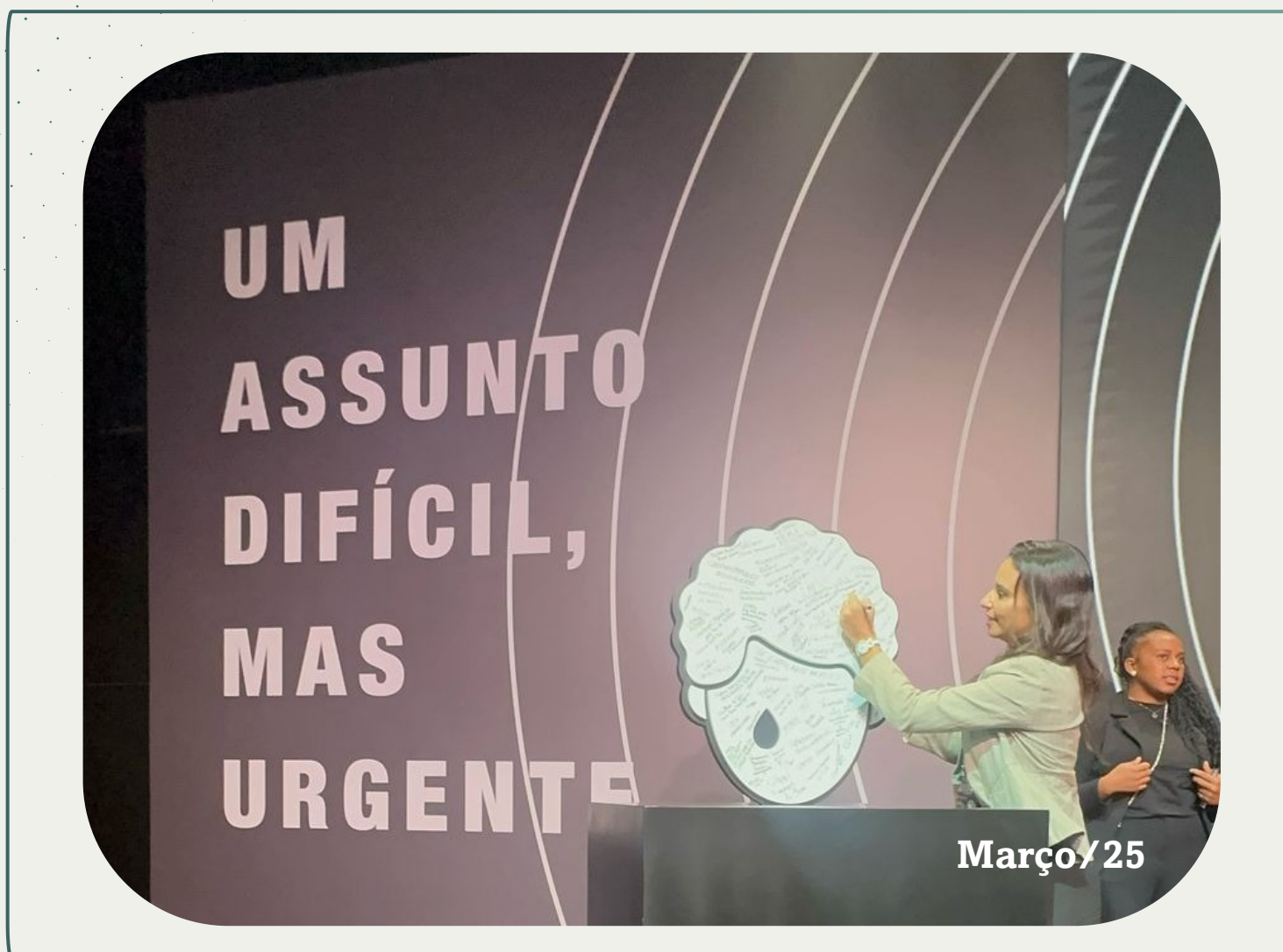
Na Transpedrosa, segurança é compromisso, e nossos motoristas provaram que o Zero é Possível! Em 2025, homenageamos 162 profissionais que no ano anterior (2024) não cometeram infrações ao longo do ano, mostrando dedicação, excelência e cuidado nas estradas. Para celebrar esse feito incrível, cada um recebeu uma camisa exclusiva, uma placa de reconhecimento e um voucher de R\$ 1.500,00!



EVENTOS CORPORATIVOS



Movimento Violência Sexual Zero



Imagens: arquivo Transpedrosa

A Transpedrosa reafirmou seu papel como Agente de Proteção de Crianças e Adolescentes ao participar e apoiar o Movimento Violência Sexual Zero, reforçando sua responsabilidade social.

Motorista DEZtaque



Imagens: arquivo Transpedrosa

Nossos motoristas da Unidade Centro-Oeste, Joeldson Vilela (13º lugar) e Inácio Almeida (11º lugar), marcaram presença no evento de encerramento da campanha Motorista DEZtaque, promovida pelo nosso cliente Vibra.



EVENTOS CORPORATIVOS



Treinamento sobre fechamento de cubo



Imagens: arquivo Transpedrosa

Nosso time de manutenção foi treinado pela Randon sobre o processo de inspeção e montagem do sistema rodante das carretas. Durante o treinamento, foram reforçadas as orientações sobre como realizar a análise das peças, o uso correto da graxa e o aperto das rodas. Com isso, asseguramos que nossos equipamentos trafeguem pelas estradas com mais segurança.

Feira da Empregabilidade (BA)



Imagens: arquivo Transpedrosa

A Transpedrosa marcou presença na Feira Emprega Transporte, iniciativa do Sest Senat Bahia que conecta profissionais a empresas do setor de transporte. Participamos ativamente do evento em busca de novos talentos para a nossa unidade de Candeias/BA, reforçando o compromisso com o desenvolvimento local e com a geração de emprego e renda na região.



EVENTOS CORPORATIVOS

SIPAT – Base Ipiranga (Betim/MG)

Blitz Maio Amarelo – Ipiranga (Betim/MG)



Imagens: arquivo Transpedrosa

Em abril, participamos da SIPAT na base da Ipiranga, um de nossos grandes clientes. Nossa equipe contribuiu com a condução de palestras, distribuição de brindes e diversas ações voltadas à segurança e ao bem-estar de todos.



Imagens: arquivo Transpedrosa

Apoiamos a Blitz Orientativa do nosso cliente Ipiranga, levando orientação e conscientização sobre os cuidados no trânsito aos motoristas que passaram pelo trecho.



EVENTOS CORPORATIVOS



Blitz Maio Amarelo (Candeias/BA)

Reconhecimento por Tempo de Empresa



A unidade Nordeste da Transpedrosa, em parceria com a Prefeitura de Candeias (BA) e o Sest Senat, promoveu um evento especial na praça da cidade em apoio ao Maio Amarelo. O dia foi marcado por atividades voltadas à preservação da vida: uma simulação de acidente que impactou e chamou a atenção para a segurança nas vias, além de atendimentos de saúde, orientações preventivas e distribuição de brindes para a população.

Valorizar quem constrói a história da Transpedrosa é uma de nossas prioridades. Em 2025, homenageamos **78 colaboradores** que completaram **5, 10 e 15 anos de empresa**, em reconhecimento à dedicação, ao comprometimento e à contribuição para o crescimento da organização.



EVENTOS CORPORATIVOS



Feira da Empregabilidade - Betim



Imagens: arquivo Transpedrosa

A Transpedrosa também participou da Feira da Empregabilidade, promovida pelo SEST SENAT na unidade de Contagem, fortalecendo a busca por novos talentos na Grande Belo Horizonte. O evento foi uma importante oportunidade para conectar profissionais ao mercado de trabalho e apresentar as oportunidades da Transpedrosa.

Escola Profissionalizante de Manutenção



Imagens: arquivo Transpedrosa

Em parceria com o Sest Senat, a Transpedrosa promoveu um curso de aperfeiçoamento para sua equipe de mecânicos, com foco na manutenção de veículos a diesel, manutenção preventiva e corretiva e diagnóstico eletroeletrônico. Ao todo, **8 profissionais concluíram a capacitação**, reforçando o compromisso da empresa com o desenvolvimento técnico de suas equipes.



EVENTOS CORPORATIVOS

Prêmio Melhor AR



Imagens: arquivo Transpedrosa

A Transpedrosa foi destaque no Prêmio Melhor Ar em Minas Gerais, um reconhecimento ao nosso compromisso com a sustentabilidade e com a preservação do meio ambiente.

- Categoria Diamante: Betim e Lafaiete | Categoria Ouro: Uberlândia

Treinamento de Abordagem Veicular



Imagens: arquivo Transpedrosa

A Transpedrosa apoiou o Treinamento de Abordagem Veicular Avançada, promovido pelo Batalhão de Polícia Militar Rodoviária. A iniciativa teve como objetivo aprimorar as técnicas operacionais das equipes, contribuindo para o fortalecimento da segurança nas rodovias estaduais e federais delegadas.



EVENTOS CORPORATIVOS



Prêmio Motorista e Motociclista Padrão

Natal solidário



Imagens: arquivo Transpedrosa



Imagens: arquivo Transpedrosa

O motorista Marcelo Wender, da unidade Triângulo Mineiro, foi um dos agraciados na nova edição do Prêmio Motorista e Motociclista Padrão, promovido pelo Governo de Minas. O reconhecimento valoriza condutores que se destacam pelo comportamento responsável, pela direção defensiva e pelo respeito às normas de trânsito.

A Transpedrosa, em parceria com a Raízen, viveu um momento especial de solidariedade e cuidado com o futuro. Realizamos a entrega de presentes para as crianças do Instituto Pedagógico Maurivar Rosa, que atende mais de 90 crianças da região do bairro Jardim das Alterosas, em Betim.



COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS

A Transpedrosa reconhece o respeito aos direitos humanos como um princípio fundamental para a construção de um ambiente de trabalho ético, respeitoso e inclusivo. Esse compromisso está refletido em nossa Mandala da Cultura de Valores, que tem **Diversidade e Igualdade** como um de seus valores.

Ao longo de 2025, promovemos ações de conscientização e comunicação sobre temas relacionados ao respeito à diversidade e à valorização das pessoas, com destaque para o **Dia da Consciência Negra** e o **Dia do Orgulho LGBTQIA+**. Por meio dessas iniciativas, buscamos ampliar o diálogo, combater o preconceito e reforçar a importância de relações baseadas no respeito, na igualdade de oportunidades e na valorização das diferenças.

Janeiro Branco

JANEIRO BRANCO NA TRANSPEDROSA:
um olhar atento à saúde mental!



ARRASTE PARA O LADO E CONFIRA!



Dia da Consciência Negra

20 DE NOVEMBRO

**DIA DA
CONSCIÊNCIA
NEGRA**



Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+



DIA INTERNACIONAL DO ORGULHO LGBTQIA+
**28
DE
JUNHO**





PROGRAMA BOLSA DE ESTUDOS

Em 2025, o Programa Bolsa de Estudos da Transpedrosa beneficiou **46 colaboradores**, reforçando o compromisso da empresa com o desenvolvimento profissional e a qualificação contínua de sua equipe.

A iniciativa contribuiu para ampliar oportunidades de aprendizado e crescimento, incentivando a formação acadêmica e o aprimoramento de competências.

Em novembro de 2025, o programa foi suspenso em razão de restrições orçamentárias, com previsão de retomada conforme a disponibilidade de recursos e o planejamento financeiro da companhia.



Imagem: Magnific



PROGRAMA
BOLSADEESTUDOS
TRANSPEDROSA



A ética e a integridade são princípios fundamentais que orientam as decisões e as relações da Transpedrosa. Em 2025, a empresa manteve um Canal de Ética gerenciado pela **Contato Seguro**, empresa especializada, independente e imparcial, garantindo um ambiente seguro para o registro de manifestações.

O canal esteve disponível para colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e demais públicos de relacionamento, possibilitando o envio de denúncias, sugestões, reclamações e elogios relacionados a condutas incompatíveis com o Código de Conduta, as políticas internas ou a legislação vigente.

As manifestações puderam ser registradas de forma identificada ou anônima, assegurando confidencialidade durante todo o processo de apuração. A Transpedrosa também reforçou seu compromisso com a não retaliação, garantindo proteção às pessoas que, de boa-fé, reportaram situações que pudessem comprometer a integridade, o respeito e a transparência nas relações.

Ao disponibilizar esse canal, a empresa fortaleceu sua cultura de ética, responsabilidade e conformidade, incentivando um ambiente de trabalho pautado pelo diálogo, pela confiança e pelo respeito mútuo.

CEO & Founder

CANAL DE ÉTICA

Imagem: Magnific

Atenção: a Transpedrosa mudou a empresa responsável pela gestão do Canal de Ética. Atualmente, a administração é realizada pela Hello Ethics.

[Clique aqui para acessar a plataforma.](#)





PROGRAMA DE ESTÁGIO E APRENDIZAGEM

Preparar novos profissionais para o mercado de trabalho é uma das formas de contribuir para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos e para a construção de um futuro mais sustentável. Por isso, a Transpedrosa investe na formação de jovens por meio do Programa de Aprendizagem, realizado em parceria com instituições de ensino e entidades formadoras.

Ao proporcionar experiências práticas aliadas ao aprendizado teórico, o programa favorece o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, ampliando as oportunidades de inserção dos participantes no mercado de trabalho e fortalecendo a formação de novos talentos.

Em 2025, a empresa recebeu 29 novos aprendizes e 4 estagiários em suas unidades.



Imagem: arquivo Transpedrosa

Na Transpedrosa, investimos na formação de jovens talentos e buscamos transformar oportunidades de aprendizagem em caminhos para o futuro. Alguns deles já fazem parte do nosso time!



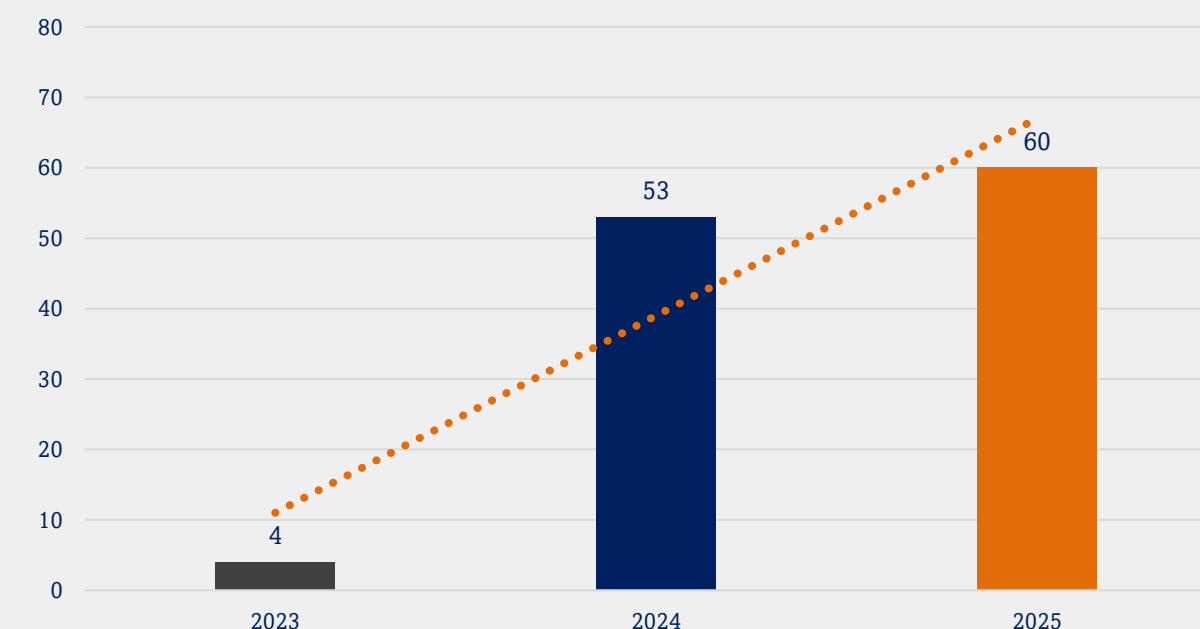
PROGRAMA MULHERES NO VOLANTE

A Transpedrosa mantém seu compromisso com a promoção da diversidade e da equidade de gênero no transporte rodoviário de cargas. Desde o início do projeto, o número de motoristas mulheres passou de **4 (2023) para 53 profissionais (2024)**, um crescimento superior a **13 vezes**, demonstrando o avanço da iniciativa e a ampliação da participação feminina na operação.

Em 2025, a empresa contratou **mais sete motoristas mulheres**, reforçando seu compromisso de ampliar oportunidades, incentivar a formação de novas profissionais e contribuir para um setor de transporte mais inclusivo e representativo.



Evolução das motoristas



SACOLAS RETORNÁVEIS

Acreditamos que pequenas iniciativas podem gerar grandes impactos. Por isso, os banners utilizados em campanhas de comunicação continuam sendo destinados ao reaproveitamento, evitando o descarte e incentivando a economia circular.

Em parceria com o **Projeto Eco Bolsa Brasil**, os materiais são transformados em sacolas retornáveis confeccionadas por costureiras da comunidade, contribuindo para a geração de trabalho e renda, além de reduzir a quantidade de resíduos destinados ao meio ambiente.

Em 2025, não foram produzidas novas sacolas, porém a empresa deu continuidade à distribuição das peças já confeccionadas e manteve o armazenamento dos banners utilizados ao longo do ano para futuras produções e novos projetos, reafirmando seu compromisso com a sustentabilidade e o impacto social positivo.



4. GOVERNANÇA CORPORATIVA

Uma governança sólida é essencial para garantir a ética, a transparência e a sustentabilidade dos negócios. Na Transpedrosa, as decisões são pautadas pela responsabilidade, integridade e compromisso com a geração de valor para todos os públicos de relacionamento.

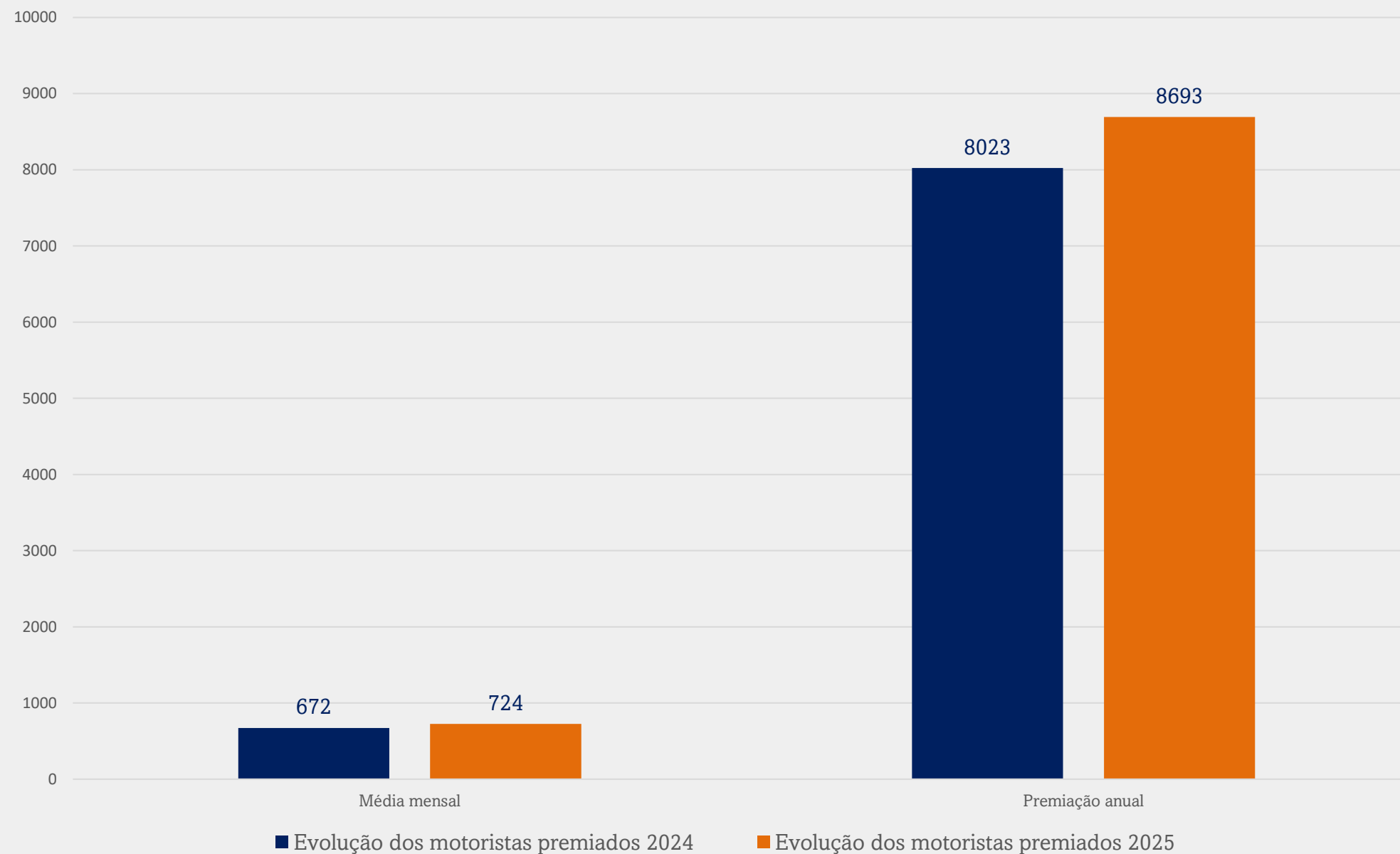




PRÊMIO DE PRODUTIVIDADE



Evolução dos motoristas premiados



O Prêmio de Produtividade reconhece os motoristas que se destacam nas operações da Transpedrosa por meio de indicadores de segurança, desempenho e eficiência.

A avaliação considera critérios como condução segura, ausência de acidentes e infrações, condução econômica e reporte proativo de situações de risco.

Em 2025, o programa registrou 8.693 premiações, com uma média mensal de 724 motoristas reconhecidos, demonstrando a evolução da iniciativa e o compromisso contínuo da empresa com a valorização dos profissionais e a promoção de uma cultura de segurança.



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Transpedrosa



Criada em 2019, a rede social possui mais de 18 mil seguidores e tem como objetivo valorizar a marca, as pessoas e as boas práticas da Transpedrosa.

Transpedrosa Seminovos



Criada em 2024, a rede social conta com mais de 7 mil seguidores e tem como objetivo apoiar a venda de caminhões seminovos.

Transpedrosa



Criada em 2017 a rede social possui mais de 28 mil seguidores e tem como objetivo fortalecer a marca, atrair talentos e conectar clientes e parceiros.

Transpedrosa



Criada em 2019 a rede social possui 350 seguidores e tem como objetivo divulgar conteúdos em vídeo para engajar seus públicos de interesse.

Site



O site da Transpedrosa, reformulado em 2025, é um canal de comunicação eficiente para os públicos interno e externo.

Intranet



Canal de comunicação para o público interno, com o objetivo de facilitar o acesso a informações e aprimorar a comunicação.





GERENCIAMENTO DE RISCO

O Gerenciamento de Risco permanece como um dos principais pilares da operação da Transpedrosa, reforçando o compromisso da empresa com a segurança, a conformidade e a excelência operacional.

Ao longo de 2025, o monitoramento contínuo das operações permitiu a atuação preventiva em situações como desvios de rota e paradas não programadas, possibilitando respostas rápidas e eficazes para minimizar riscos e garantir a integridade das viagens.

A atuação da equipe contribui para o aprimoramento contínuo dos processos, fortalecendo a segurança dos motoristas, a proteção das cargas e a confiabilidade das operações, em linha com o compromisso da Transpedrosa com uma logística cada vez mais segura, sustentável e responsável.

Imagem gerada por IA





PLATAFORMA TPTEC

A Transpedrosa utiliza a plataforma digital TPTEC para centralizar informações em um único portal, facilitando o acesso e a gestão de dados essenciais. Em 2025, o TPTEC evoluiu com novos módulos e avanços que reforçam a digitalização, a integração de processos e a eficiência operacional. Confira os principais destaques implementados:



TPForms e Assinatura Digitais Consolidação dos módulos com atualizações e melhorias para registro e segurança dos processos digitais	Resultados do motorista Ambiente exclusivo para os motoristas para acompanhamento dos seus dados e métricas.
Módulo Logístico Desenvolvimento de uma nova solução focada no planejamento, controle e otimização das operações logísticas.	Módulo Abastecimento Implementação de nova funcionalidade para garantir a gestão eficiente e o controle detalhado do consumo da frota.
Módulo Agregados Ambiente dedicado ao gerenciamento de motoristas e veículos parceiros.	Documentação de Veículos Centralização do controle de documentos de toda a frota.
Intranet Integração de um portal de comunicação interna diretamente na plataforma.	Comercialização Multi-Empresas Evolução da plataforma, viabilizando a sua comercialização e a gestão escalável de diferentes organizações.



Imagem: arquivo Transpedrosa



TORRE DE CONTROLE

A Torre de Controle da Transpedrosa desempenha um papel estratégico na gestão das operações, realizando o monitoramento das viagens em tempo real para ampliar a segurança, a eficiência e a integração entre as equipes. Sua atuação proporciona maior visibilidade das operações, permitindo o acompanhamento contínuo de rotas, veículos e possíveis ocorrências, o que favorece respostas rápidas e assertivas diante de desvios.

Além disso, concentra informações atualizadas em tempo real, apoiando a tomada de decisões, fortalecendo a comunicação entre as áreas e oferecendo suporte permanente às filiais e às equipes operacionais. Por meio da análise de dados e indicadores, a Torre de Controle também contribui para a melhoria contínua dos processos, impulsionando a eficiência operacional, a previsibilidade das operações e a confiabilidade dos serviços prestados aos clientes.



SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

O **Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)** desempenha um papel estratégico na Transpedrosa, promovendo a integração entre as áreas, a alta direção e as partes interessadas. Sua atuação fortalece a padronização dos processos, incentiva a melhoria contínua e contribui para uma gestão cada vez mais eficiente e orientada por resultados. Entre suas principais contribuições, destacam-se:

Padronização dos processos	Estabelece diretrizes e procedimentos para garantir que as atividades sejam realizadas de forma consistente, segura e controlada;
Melhoria contínua	Incentiva a avaliação permanente dos processos e indicadores, promovendo a identificação de oportunidades de aperfeiçoamento;
Foco no cliente	Direciona esforços para compreender e atender às necessidades e expectativas dos clientes, fortalecendo sua satisfação e confiança;
Gestão de riscos	Apoia a identificação de riscos operacionais e a implementação de ações preventivas, reduzindo a ocorrência de falhas;
Decisões baseadas em dados	Disponibiliza indicadores e informações confiáveis que apoiam análises e decisões estratégicas;
Fortalecimento da cultura da Qualidade	Estimula o comprometimento dos colaboradores com as boas práticas e a busca constante pela excelência.



Imagem: Magnific



LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS - LGPD

A Transpedrosa mantém o compromisso de assegurar a proteção e o tratamento adequado dos dados pessoais de colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e demais públicos com os quais se relaciona, adotando elevados padrões de segurança, ética e conformidade. Com base nos pilares **Tecnologia, Processos e Pessoas**, a empresa desenvolve continuamente ações de conscientização, treinamentos, testes de segurança e disponibiliza canais para esclarecimento de dúvidas, envio de solicitações e comunicação de incidentes relacionados à proteção de dados.

Além disso, os colaboradores são orientados a atuar em conformidade com os princípios da **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)**, especialmente os de **Adequação**, que garante o uso dos dados para finalidades legítimas e transparentes, e **Necessidade**, que determina a utilização apenas das informações estritamente essenciais para a execução das atividades.

A Transpedrosa mantém suas práticas de tratamento de dados em conformidade com as diretrizes estabelecidas pela **Lei Federal nº 13.709/2018 (LGPD)**.

Imagem: Magnific





PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

Imagens: Arquivo Transpedrosa



CÓDIGO DE COMPORTAMENTO TRANSPEDROSA

*Manual para nortear o comportamento dos
colaboradores*



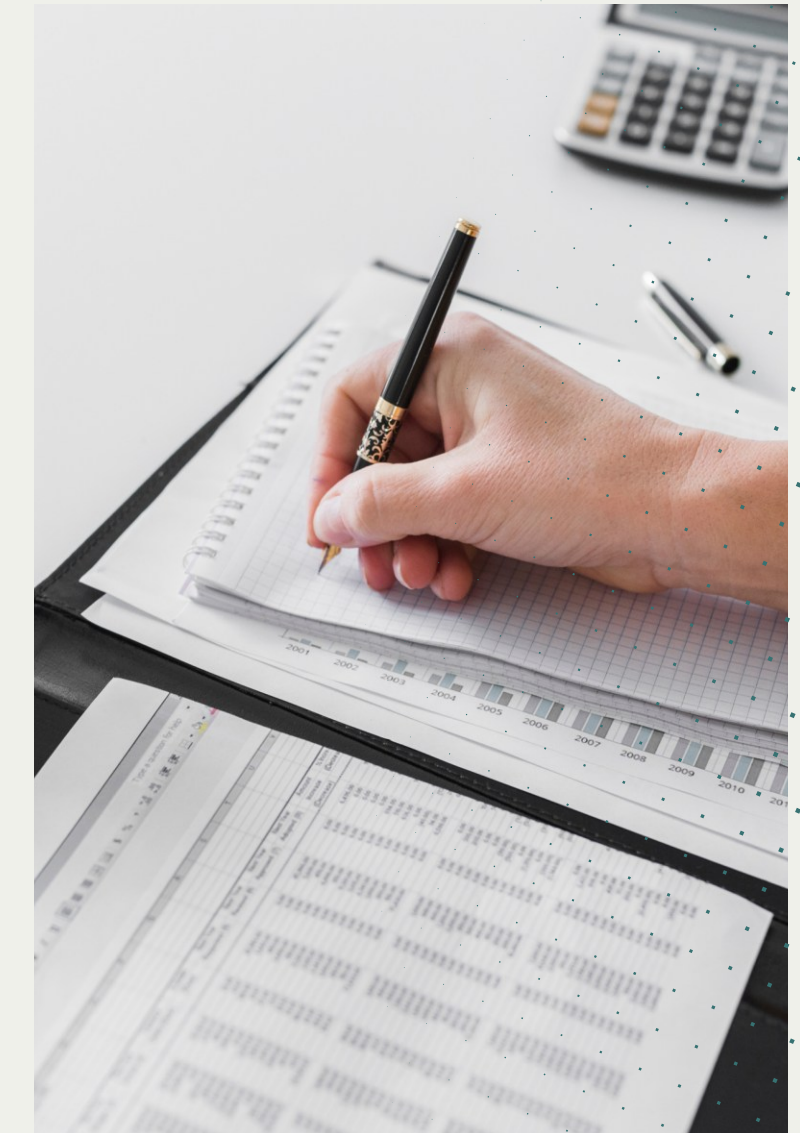
MANUAL DO MOTORISTA

*Guia para nortear o comportamento dos
motoristas com instruções e orientações de
trabalho*



MAPAS DE PROCESSOS

*Descrevem de maneira macro como devem ser os
processos da organização*



PLANEJAMENTO E CONTROLE ORÇAMENTÁRIO,

*Tem como objetivo prever, acompanhar e
controlar as receitas, despesas e investimentos*



REGRAS DE OURO TRANSPEDROSA

Dentro da sua política de segurança, a Transpedrosa estabeleceu um conjunto de Regras de Ouro que devem ser seguidas com rigor e não podem, em hipótese alguma, ser descumpridas.

O descumprimento dessas regras está sujeito a penalidades administrativas. São elas:



OBRIGATÓRIO O USO DE CINTO DE SEGURANÇA
com o veículo em movimento
(velocidade maior de 0 Km/h)



PROIBIDO ESTAR SOB EFEITO DE BEBIDAS ALCOÓLICAS
e outros tipos de drogas
durante a jornada de trabalho



PROIBIDO UTILIZAR CELULAR
ou qualquer aparelho
de comunicação, com
o veículo em movimento
e/ou trajeto



PROIBIDO DAR CARONA
nos caminhões



PROIBIDO FUMAR
dentro das áreas
classificadas de risco
e veículos



PROIBIDO CRUZAMENTO DE PISTAS
em locais não autorizados
pelo rotograma



GESTÃO DE RISCOS



Imagem: arquivo Transpedrosa

A gestão de riscos é um pilar essencial para o sucesso da Transpedrosa. Ao identificar, avaliar e mitigar possíveis ameaças, garantimos operações seguras, eficientes e alinhadas aos nossos padrões de qualidade. Adotamos uma abordagem proativa que contribui para:

- Reduzir incertezas e prevenir perdas;
- Promover a saúde e a segurança ocupacional;
- Proteger nossa reputação e imagem;
- Assegurar a entrega de cargas com qualidade e pontualidade;
- Manter operações seguras, sustentáveis e confiáveis.

Atualmente, 80% dos nossos processos já têm seus riscos mapeados, o que reforça nosso compromisso com a melhoria contínua e a excelência operacional.

Na Transpedrosa, gerenciar riscos não é apenas uma prática — é uma atitude estratégica que promove a segurança das pessoas, fortalece a confiança dos clientes e impulsiona nossos resultados.



AUDITORIAS

De forma geral, em 2025, participamos e/ou promovemos **39 auditorias**. Isso significa que, das **52 semanas do ano**, **apenas em 13 não tivemos nenhuma auditoria em andamento**. Nas tabelas abaixo, apresentamos os números de forma estratificada.

TIPO DE AUDITORIA	QTD DE ÁREAS AUDITADAS - CORPORATIVO	QTD DE ÁREAS AUDITADAS - FILIAIS
Auditoria interna (ISO 9001)	13	6
Auditoria interna (ISO 39001)	2	6
Auditoria interna SASSMAQ	16	6
Auditoria interna - <i>check list</i> cliente	NA	30
Auditoria externa (ISO 9001)	13	6
Auditoria externa (ISO 39001)	16	6
Auditoria externa SASSMAQ	NA	NA

TIPO DE AUDITORIA	QTD DE ÁREAS AUDITADAS - CORPORATIVO	QTD DE ÁREAS AUDITADAS - FILIAIS
Auditoria cliente: Raízen	NA	12
Auditoria cliente: Total Energies	30	29
Auditoria cliente: Vibra	11	12
Auditoria cliente: VLI (Granéis)	13	6
Auditoria cliente: VLI	13	NA
Auditoria cliente: Ipiranga	NA	NA
Auditoria cliente: Yara Fertilizantes	NA	6





SIMULADOS DE EMERGÊNCIA

Simulado de acidente - Candeias (BA)



Simulado de incêndio - Betim (MG)



Simulado em atropelamento - Betim (MG)



Imagens: arquivo Transpedrosa

Em 2025, a Transpedrosa deu continuidade à realização de simulados de emergência em parceria com instituições especializadas, entre elas a RG Response, referência em prevenção e atendimento a emergências com produtos químicos, a AMBIPAR, o Corpo de Bombeiros e o SAMU. Essas ações fortalecem a integração entre as equipes e aprimoram a capacidade de resposta em situações críticas.

Além dessas iniciativas, todas as filiais mantêm um cronograma periódico de simulados, em conformidade com os requisitos dos clientes e com o compromisso da empresa de preparar suas equipes para atuar com agilidade, segurança e eficiência diante de ocorrências e situações de emergência.

MENSAGEM DA DIRETORIA



"Os resultados apresentados neste relatório refletem uma gestão comprometida com o crescimento sustentável e a criação de valor no longo prazo. Mais do que indicadores financeiros, buscamos construir uma empresa sólida, eficiente e preparada para os desafios do futuro.

Investir em inovação, pessoas, segurança e responsabilidade socioambiental fortalece nosso negócio e amplia nossa capacidade de gerar resultados consistentes para clientes, colaboradores, parceiros e para a sociedade.

Seguiremos conduzindo nossas decisões com responsabilidade, transparência e foco na sustentabilidade do negócio.

Anderson Figueiredo

Diretor de Gestão e Finanças

Imagem: gerada por IA



MENSAGEM DA DIRETORIA



Nossa operação é movida pelo compromisso diário com a segurança, a eficiência e a excelência na prestação de serviços. Os resultados apresentados demonstram a evolução contínua dos nossos processos, impulsionada pela inovação, pela tecnologia e pelo empenho das equipes que estão nas estradas e em nossas unidades.

Continuaremos investindo em soluções que tornem nossas operações cada vez mais seguras, sustentáveis e confiáveis, fortalecendo a confiança de nossos clientes e contribuindo para um transporte rodoviário de cargas cada vez mais responsável."

Leonardo Pedrosa

Diretor de Operações

Imagem: gerada por IA

MENSAGEM DA DIRETORIA



Imagem: gerada por IA



"Acreditamos que o desenvolvimento da Transpedrosa acontece por meio das pessoas. Cada conquista apresentada neste relatório é resultado do talento, do comprometimento e da dedicação de nossos colaboradores.

Seguiremos investindo em um ambiente cada vez mais seguro, inclusivo e acolhedor, que incentive o aprendizado, o respeito e o desenvolvimento profissional.

Nosso compromisso é continuar valorizando quem faz parte da nossa história e construir, juntos, um futuro pautado pelo cuidado, pela diversidade e pelas oportunidades."

Ana Paula Pedrosa

Assessora da Diretoria



EXPEDIENTE

Diretoria

Direcionamento, revisão e aprovação

Coordenação e elaboração

Comunicação e Marketing – Transpedrosa

Projeto gráfico e diagramação

Comunicação e Marketing – Transpedrosa

Conteúdo técnico e indicadores

Qualidade, SSMA Corporativo e áreas responsáveis pelos indicadores

Fotografias

Acervo Transpedrosa e recursos visuais da plataforma Magnific

Participação e contribuições

Áreas e colaboradores da Transpedrosa que forneceram informações e indicadores para a elaboração do relatório.

Apoio tecnológico

Este relatório foi elaborado pela equipe de Comunicação e Marketing, com a colaboração da equipe de Qualidade e SSMA Corporativo, e contou com o apoio de ferramentas de Inteligência Artificial em atividades de revisão e aperfeiçoamento textual e edição de algumas imagens. Todo o conteúdo foi revisado, validado e aprovado pelas equipes responsáveis.

Período de referência

1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025

Publicação: 2026



Seguimos em movimento, conectando pessoas, negócios e
oportunidades com responsabilidade, inovação e compromisso
com um futuro mais sustentável.



TRANSPEDROSA